경기도민과 함께
행복한 미래를 만드는
여성가족정책 전문기관
GYEONGGIDO WOMEN & FAMILY FOUNDATION

# 2026년 제12대 도의회
# 업 무 보 고

2026. 07.

경기도의회 여성가족평생교육위원회

경기도여성가족재단
Gyeonggido Women & Family Foundation

# 목 차


Ⅰ. 일반 현황 ····· 5

Ⅱ. 2026년 업무 추진방향 ····· 11

Ⅲ. 주요 업무계획 및 추진실적 ····· 17

1. 정책 변화에 대응하는 여성가족정책 연구·개발 강화 ····· 19
2. 성평등 가치 확산 및 폭력 예방·대응 체계 강화 ····· 27
3. 가족친화 문화 확산 및 보편적 돌봄환경 조성 ····· 33
4. 지속가능한 경영체계 확립 및 사회적 가치 창출 ····· 43

Ⅳ. 참고자료 ····· 49

1. 이사회 명단 ····· 51
2. 간부 명단 ····· 52


경기도여성가족재단
Gyeonggido Women & Family Foundation

# Ⅰ 일반 현황

## 1 설립 근거 및 목적

### □ 설립 근거

- ○ 민법 제32조, 여성가족부 소관 비영리법인의 설립 및 감독에 관한 규칙
- ○ 경기도여성가족재단 설립 및 운영지원조례

### □ 설립 목적

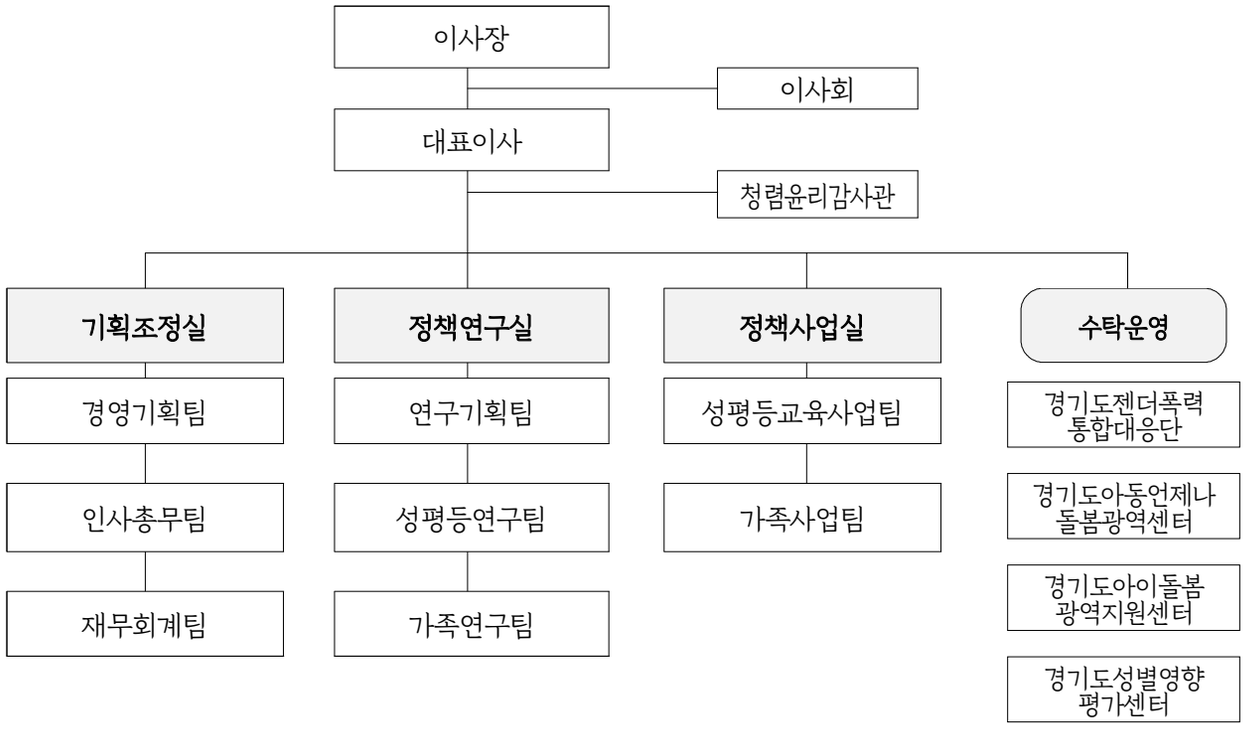
- ○ 경기도의 여성 및 가족정책과 관련한 제반 분야에 대한 연구수행
- ○ 여성의 사회참여 확대 및 복지증진 실현
- ○ 양성평등하고 가족이 행복한 경기도 구현

## 2 주요 연혁

- ○ 2026.06.29. 경기도여성가족재단 청사 이전
  (경기도인재개발원(수원) → 舊이천시보건소(이천))
- ○ 2025.01.01. 「경기도아동언제나돌봄광역센터」 통합 개소
- ○ 2024.12.23. 경기도 공공기관 '도민서비스 혁신 분야' 우수상
  (경기도 아동언제나 (긴급)돌봄 사업 운영)
- ○ 2024.11.20. 경기가족친화 일하기 좋은 기관 인증
- ○ 2024.04.30. 「경기도젠더폭력통합대응단」 출범
- ○ 2024.02.26. 「경기도아이돌봄광역지원센터」 개소
- ○ 2022.09.01. 2022 양성평등진흥 유공 포상(대통령 표창)
- ○ 2021.02.01. 「경기도디지털성범죄피해자원스톱지원센터」 개소
- ○ 2020.12.01. 기관명 변경(경기도가족여성연구원 → 경기도여성가족재단)
- ○ 2019.12.03. 경기도 공공기관 사회책임경영 성과평가 종합우수기관(2년 연속)
- ○ 2017.12.01. 여성가족부 가족친화기업 인증
- ○ 2008.07.25. 기관명 변경(경기도가족여성개발원 → 경기도가족여성연구원)
- ○ 2005.05.03. 「경기도가족여성개발원」 개원
- ○ 2004.12.30. 「경기여성개발원」 법인 설립

## 3 조직 현황

### □ 조직 : 3실 8팀, (수탁운영)1대응단, 3센터




| 구 분 | 주 요 기 능 |
|---|---|
| 기 획 조 정 실 | • 경영기획, 예산편성, 대외홍보, 정보보안<br>• 인사관리, 노무관리, 자산·물품, 시설·안전<br>• 재무회계, 자금운영, 수입·지출, 계약 관리 |
| 정 책 연 구 실 | • 여성·가족 분야 연구 기획·관리 및 연구성과 확산<br>• 성평등·인권보장·젠더폭력 관련 연구 수행<br>• 저출생·가족·아동청소년 관련 연구 수행 |
| 정 책 사 업 실 | • 도 및 시·군 성인지정책 역량강화, 성평등 문화 확산<br>• 다양한 가족지원 및 양육친화 문화조성, 아동권리증진 사업 |
| 청 렴 윤 리 감 사 관 | • 재단 반부패·청렴 정책 추진, 내·외부 감사 및 공익신고창구 |
| 경기도젠더폭력통합대응단 | • 도내 젠더폭력 방지 안전망 구축, 피해자 상담 및 지원 |
| 경기도아동언제나돌봄광역센터 | • 도 아동언제나돌봄서비스 운영 및 거점형 아동돌봄센터 지역돌봄 활성화 |
| 경기도아이돌봄광역지원센터 | • 시·군 아이돌봄지원사업 총괄 모니터링 및 컨설팅 지원 |
| 경기도성별영향평가센터 | • 도, 시·군 및 공공기관 성별영향평가 및 성인지예결산 컨설팅 지원 |

## 4 인력 현황

### □ 총 인원 : 171명

(2026.6.30. 기준 / 단위 : 명)

| 구분 | 합계 | 정원내 인력 | | | | | | 정원외 인력 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 소계 | 대표이사 | 연구직 | 일반직 | 기능직 | 공무직 | |
| 정원 | 75 | 75 | 1 | 16 | 38 | 1 | 19 | - |
| 현원 | 171 | 73 | 1 | 16 | 36 | 1 | 19 | 98* |

* 육아휴직대체 6명(일반직 4명, 공무직 2명) 및 청년인턴 5명 포함

## 5 예산 현황

### □ 예산총액 : 28,329백만원

(2026.6.30. 기준 / 단위 : 천원)

| 구 분 | | 2026년 | 2025년 | 구 분 | | 2026년 | 2025년 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 수 입 총 괄 | | 28,329,104 | 26,024,762 | 지 출 총 괄 | | 28,329,104 | 26,024,762 |
| 수입 | 출연금 | 9,881,416 | 12,808,000 | 지출 | 자체사업비 | 1,161,000 | 1,543,000 |
| | 임시적수입 | 8,500 | 8,500 | | 대행사업비 | 11,618,505 | 10,783,763 |
| | 대행사업수입 | 11,618,505 | 10,680,363 | | 수탁사업비 | 231,260 | 339,094 |
| | 수탁사업수입 | 231,260 | 339,094 | | 인력운영경비 | 5,131,643 | 4,591,932 |
| | 전기이월금 | 6,589,423 | 2,188,805 | | 기관운영경비 | 9,130,300 | 7,462,886 |
| | | | | | 예비비 | 30,500 | 8,500 |
| | | | | | 반환금 | 1,025,896 | 1,295,587 |

※ 예산 현황표는 2026년 제1회 추가경정예산(2026.3.17.) 기준임.

# Ⅱ 2026년 업무 추진방향

# 2026년 업무 추진방향

◈ **민선 9기 '공정·혁신·포용'의 도정 가치 실현과 미래 지속가능한 사회적 기반 구축**

◦ 여성·가족·돌봄 정책의 중요성을 인식하고 도민이 체감하는 일상 안전망 구축

◦ 민선 9기 본격 출범에 발맞춰 급변하는 사회문화·기술 환경에 선제적 대응

◦ 세대·지역·계층을 아우르는 사람 중심 포용 사회 구현을 위한 전략적 역할 강화

## □ [정책연구] 민선 9기 도정 철학을 반영한 미래 의제 선도

○ AI · 기후위기 등 미래 전환기 혁신 의제 발굴 및 시의성 있는 도정 현안 대응

- '아동돌봄 분야 AI 활용 방향', '햇빛소득마을 젠더포용 에너지 돌봄' 등 행정 혁신 기술 및 미래 거시적 환경 변화 선도
- '중년기 가족의 이중돌봄 실태조사'와 '대학인권센터 젠더폭력 피해대응 실태조사' 등 도민 체감도 높은 현안 조사 다각화

○ 다각적 연구성과 확산을 통한 민선 9기 도정 기여도 및 정책 활용도 제고

- 「경기여성가족미래포럼: 인공지능(AI)과 젠더」 운영을 통해 5대 핵심 주제별 신기술 대응 정책 의제 도출
- '민선 9기 경기도에 바란다' 「이슈분석」 기획시리즈 발간 등 정책 제안 강화

## □ [성평등·안전] 성평등 문화 확산 및 디지털 성범죄 안전망 선도

○ 현장 맞춤형 성인지 역량 강화 및 성주류화 정책 체계 혁신

- 정책-교육-현장을 연계한 민관 협력 워킹그룹 운영을 통해 수요자 중심의 특화 콘텐츠 개발 및 공직자와 도민의 성평등 의식 실질적 내실화
- 중장기 법정계획 성별영향평가 컨설팅 확대 및 도-시·군-공공기관 간 협력 강화

○ AI 기술 융합 젠더폭력 대응 체계 고도화 및 안전 사각지대 해소

- 'AI 기반 피해영상물 자동 탐지·삭제 지원 시스템' 도입을 선제적으로 추진하여 탐색부터 수사 연계까지 원스톱 디지털 안전망 구축

- 이주민, 노인 등 유관기관과의 다각적 협력을 통해 제도권 밖의 취약계층 폭력 피해를 선제적으로 발굴·지원함으로써 소외 없는 사람 중심의 안전 기반 확립

## □ [가족·돌봄] 보편적 아동돌봄 공공성 강화 및 포용적 저출생 대응

○ 남성 양육자 통합 지원 및 다기관 협력 기반의 맞춤형 포용 가족 복지 실현

- 경기도 특화 저출생 대응 정책으로서 "전국 최초" 남성 양육자 통합 지원 사업(교육·코칭·소통)의 지역 확산을 통해 양성평등한 양육 친화 문화 정착 선도
- 유관기관과의 촘촘한 협력을 통해 도내 취약·위기 양육자 선제적 발굴 및 맞춤형 상담 연계, 중·장년 여성 1인 가구의 사회적 네트워킹 소모임 지원

○ 아동학대 예방 거버넌스 강화 및 아동 주도형 존중·놀이 문화 환경 확산

- 돌봄센터 등 지역 유관기관 협력 기반의 '아동놀이기획단' 운영 체계화
- 영유아, 양육자, 신고의무자 등 대상별 2각·3각 맞춤형 아동학대 예방 교육 및 도민 참여형 공모전 확대 개최로 도내 아동권리 존중 문화의 실질적 정착 추진

○ 사회 환경에 대응한 촘촘한 긴급돌봄망 구축 및 공공 아이돌봄 체계 혁신

- 365일 24시간 가동하는 '경기도 아동언제나돌봄광역센터'의 비대면 플랫폼 및 콜센터 운영을 고도화하여 빈틈없는 생활밀착형 안심돌봄 서비스 제공
- '경기도 아이돌봄광역지원센터'를 통해 아이돌봄사의 맞춤형 역량 강화 보수 교육을 지속 실시하여 지역별 균질적이고 질 높은 공공 돌봄 기반 강화

## □ [경영혁신] 상생 중심의 조직 문화 정착 및 책임 경영 고도화

○ 청사 이전 안정화 및 노사 상생 기반의 직무·디지털 역량 강화

- 주사무소 청사 이전 완료('26.6.29.)에 따른 부서별 근무 환경을 지속 모니터링하고, 직원 고충 해결을 통해 직원의 안정적 근무 정착
- 결과 중심의 부서 성과지표(KPI) 비중 확대로 경영관리 체계를 혁신하고, 전 직원 대상 실습 중심의 AI 활용 교육 등 스마트 행정 역량 강화

○ 경기도 RE100 선도 및 청렴·인권 경영 가치 확산을 통한 사회적 책임 이행

- 태양광 발전 인프라 구축을 완료하여 '경기도 RE100' 초과 달성 기반 마련
- 인권경영시스템 인증 및 재단 특화 ESG 지표 관리 등을 통해 경영의 사회적 신뢰성 제고

## 2 2026년 경기도여성가족재단 전략 체계도

**미 션**

성평등하고 가족이 행복한 경기도 실현

**비 전**

경기도민과 함께 행복한 미래를 만드는
**여성가족정책 전문기관**

**핵심가치**

- 전문성 (고객)
- 협력 (파트너)
- 선도 (기관)
- 존중 (조직)

민선 9기 연계키워드

| 공 정 | 포 용 | 혁 신 |
|---|---|---|

**전략방향**

| 도민이 체감하는 정책서비스 구현 | 도민과 함께하는 성장 생태계 조성 | 도민이 신뢰하는 책임있는 ESG경영 실천 |
|---|---|---|

**전략과제**

| | | |
|---|---|---|
| • 여성·가족 정책 연구·개발(R&PD) 확장<br>• 성평등·인권 강화<br>• 가족친화 서비스 다각화 | • 지역사회와 상생·발전 실현<br>• 협력적 파트너십 확대<br>• 자율 혁신과 신성장동력 추진 | • 경영자원 효율화로 조직경쟁력 강화<br>• 건강한 조직문화 내재화<br>• 사회적 책임과 투명경영 강화 |

## 3 비전 실현을 위한 전략 및 실행과제 도출

| 전략방향 | 전략과제 | 실행과제 |
|---|---|---|
| [핵심기능] 도민이 체감하는 정책서비스 구현 | [정책개발] 여성·가족정책 연구·개발(R&PD) 확장 | (연구) 여성·가족분야 지역현안 및 실태 기반 연구 강화 |
| | | (정책개발) 정책의제 발굴 및 정책 로드맵 수립 지원 |
| | | (공유·개방) 연구성과 공유 및 확산 |
| | [성평등·인권] 성평등·인권 강화 | (성주류화) 지역사회 성평등 정책 강화 |
| | | (성평등의식) 성평등 가치 실현과 성인지 역량 강화 지원 |
| | | (젠더폭력) 젠더폭력 통합 대응 강화 |
| | [가족지원] 가족친화 서비스 확대·다각화 | (가족지원) 다양한 가족지원 기반 강화 |
| | | (가족문화) 가족친화 문화 확산 |
| | | (돌봄) 아동 돌봄체계 확립 및 공공성 강화 지원 선도 |
| [상생·성장] 도민과 함께하는 미래 성장 생태계 조성 | [지역사회] 지역사회와 상생·발전 실현 | (지역협력) 유관기관 협력 및 지원 강화 |
| | | (지역공헌) 지역 현안 대응 및 문제 해결 지원 강화 |
| | | (동반성장) 지역 상생협력 및 사회적 책임 강화 |
| | [이해관계자] 이해관계자와 협력적 파트너십 구축 | (참여) 도민 의견 수렴 및 참여경영 실현 |
| | | (공유) 재단 보유 자원·정보의 개방과 공개 활성화 |
| | | (소통) 이해관계자 소통 채널 다변화 및 확대 |
| | [행복성장] 자율 혁신과 신성장동력 확보 | (업무혁신) 데이터 기반 업무혁신과 능동행정 추진 |
| | | (미래과제) 행복·성장 미래과제 발굴·실현 |
| | | (디지털) 디지털 기반 공공서비스 혁신 |
| [신뢰·ESG] 도민이 신뢰하는 책임있는 ESG경영 실현 | [경영효율] 경영자원 효율화로 조직경쟁력 제고 | (조직·인력) 핵심 역량 중심의 조직·인력 운영 |
| | | (인사관리) 직무·성과 중심 인사관리체계 고도화 |
| | | (예산·자산) 합리적·효율적 재무예산 관리 강화 |
| | [조직문화] 건강한 조직문화 내재화 | (지원제도) 이전 지원 강화 및 유연근무 활성화 |
| | | (교육·인사) 구성원 전문역량 및 인사제도 혁신 |
| | | (안전·건강) 안전하고 존중·신뢰가 살아있는 조직문화 조성 |
| | [책임경영] 사회적 책임과 투명경영 강화 | (탄소중립) 에너지 효율화 및 친환경 정책 실현 |
| | | (노사관계) 상생과 협력의 노사관계 구축 |
| | | (윤리·인권·보안) 윤리경영 및 정보보안 강화 |

**2026년 업무 목표 연계**

1. 정책환경 변화에 대응하는 여성가족정책 연구·개발 강화
2. 성평등 가치 확산 및 폭력 예방·대응 체계 강화
3. 가족친화 문화 확산 및 보편적 돌봄환경 조성
4. 지속가능한 경영체계 확립 및 사회적 책임 강화

# Ⅲ 주요 업무계획 및 추진실적

# 01 정책환경 변화에 대응하는 여성가족정책 연구·개발 강화

1 지역 · 현장 맞춤형 정책개발

2 시의성 있는 이슈 및 현안 대응력 강화

3 연구 성과 확산 및 여성·가족 정책 논의 활성화

## 1 지역 · 현장 맞춤형 정책개발

≪ '26년 중점과제 ≫

- **(민선 9기 의제 발굴) AI 등 기술 변화와 기후·에너지 위기 대응 연구**
  - 경기도 인공지능(AI) 정책의 성인지적 분석과 향후 과제
  - 경기도 아동돌봄 분야 AI 활용 정책 방향 연구
  - 경기도 영유아 교육·보육 기관 기후위기 대응 방안 연구
  - 경기도형 햇빛소득마을의 젠더 포용적 에너지 돌봄 정책개발 연구
- **(도정 현안 대응) 도민 체감도 높은 현안 중심 실태조사**
  - 대학인권센터 젠더폭력 피해대응 실태조사, 경기도 중년기 가족의 이중돌봄 실태조사

### □ 사업 추진 개요

○ 경기도 및 시·군 정책 수요를 반영한 연구과제 발굴 및 추진

- 신규 연구과제 발굴을 위한 내·외부 수요조사(연2회) 및 과제선정 워크숍 추진

  ※ 수요조사 대상: 경기도 및 시군, 유관기관 및 단체, 도민

- 내·외부 전문가를 통한 연구 질 평가 및 공무원 대상 정책활용도 조사 실시

○ 2026년 자체 · 수탁 연구과제 총 34건 수행 ※ 25쪽 '2026년 연구과제 목록' 참조

- (성평등·노동) 경기도 인공지능(AI) 정책의 성인지적 분석과 향후 과제, 경기도 여성창업플랫폼「꿈마루」고도화 방안 연구 등
- (인권·젠더폭력) 경기도 대학인권센터 젠더폭력 피해대응 실태조사, 경기도 여성노인을 위한 노인복지주택의 운영 방안 연구 등
- (가족·저출생) 경기도 중년기 가족의 이중돌봄 실태조사, 경기도 1인가구 정책 추진체계 구축 및 운영방안 연구 등
- (아동돌봄·보육) 경기도 제2차 아동돌봄지원 기본계획(2027~2030) 수립을 위한 연구, 경기도 아이돌봄서비스 이용·제공 현황 분석 및 개선방안 연구 등
- (다문화·사회통합) 경기도 유자녀 이주민가족 정착 지원방안 연구 등

○ 연구윤리 확보를 위한 **'기관생명윤리위원회(IRB)' 운영** 및 **시각장애인 음성 지원서비스 도입**으로 연구 접근성 제고 추진

## □ 향후 추진 계획

○ 수시과제 등 하반기 신규 연구과제 착수

- 경기도 고용평등임금공시제 도입을 위한 기초연구
- 경기도 젠더폭력 통합대응단 성과평가 및 실적 연구 등

○ 2027년 정책수요 기반 연구과제 발굴

- ('26.8~9.) 2027년 연구과제 개발을 위한 2차 수요조사(도·시군, 일반도민 대상)
- ('26.10~12) 수요조사 제안과제 검토 및 내·외부 과제선정 워크숍 개최

# 2 시의성 있는 이슈 및 현안 대응

≪ '26년 중점과제 ≫

- **'민선 9기 경기도에 바란다' 「이슈분석」 기획시리즈 발간**을 통한 정책 제언 강화
- **지역 특성**을 반영한 **정책통계자료 「GWFF 통계인사이트」** 발간

## □ 사업 추진 개요

○ 「이슈분석」 : 시의성 있는 정책 현안을 분석하고 대응방안을 간략히 제시하는 수시 발간 연구자료(연간 20건 내외)

· (현안 관련) '민선9기 경기도에 바란다' 기획시리즈, 정책동향 분석

· (연구 연계) 연구과제 결과를 바탕으로 후속 정책방향 제언

| 연번 | 제목 | 연번 | 제목 |
|---|---|---|---|
| 1~8 | "민선 9기 경기도에 바란다" 시리즈<br>- 성주류화 정책, 젠더폭력대응정책, 여성 경제활동 지원 정책, 가족 지원 정책, 보육 지원 정책, 초등돌봄 지원 정책, 보호대상아동 지원 정책, 다문화·이민정책 | 9 | 경기도 청소년 성평등교육 권리보장 활성화 방안 |
| | | 10 | 경기도 기지촌여성 인권 기록 아카이브 구축사업 성과와 과제 |
| | | 11 | 디지털 위험사회의 젠더폭력 양상과 대응과제 |
| | | 12 | 경기도 젠더폭력 피해 지원의 사각지대와 과제 |

○ 「GWFF 통계인사이트」: 최신 통계를 활용하여 경기도 현황을 분석·시각화한 「GWFF 통계인사이트」 발간(연간 12건)

| 연번 | 제목 | 연번 | 제목 |
|---|---|---|---|
| 1 | 경기도 귀농·귀촌 성별 가구주 현황과 추이 | 4 | 경기도민의 성별 여가 활동 현황 |
| 2 | 경기도 친밀한 파트너 폭력 현황과 특성 | 5 | 경기도 반려동물 양육 현황 |
| 3 | 경기도 이주민의 시 · 군 분포와 유형 | 6 | 경기도 청소년의 다문화 및 이주민 관련 인식 현황 |

## □ 향후 추진 계획

○ 「이슈분석」 발간(8건 내외)

- 경기도 청년여성의 일자리 질 실태와 과제, 경기도민 다문화 수용성, 경기도 젠더폭력의 공간적 분포와 과제 등

○ 「GWFF 통계인사이트」 발간(6건)

- 경기도 청년여성의 다차원적 건강현황 및 특성, 저출생 시대의 가족센터 역할과 과제, 제9회 지방선거를 통해 본 여성과 청년의 대표성 등

# 3 연구성과 확산 및 여성·가족 정책 논의 활성화

≪ '26년 중점과제 ≫

- **"경기여성가족미래포럼 : 인공지능(AI)과 젠더"** 기획·운영
  - ①젠더편향, ②사회정책, ③돌봄, ④젠더폭력·건강, ⑤노동·일자리

## □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- "경기GPS" (Gender Policy Seminar) 운영
  - · 주요 연구결과 및 정책이슈를 도내외 전문가 및 도민과 논의하는 공론장으로 토론회 및 포럼 형태로 운영(온·오프라인)
- 민선9기 경기도 정책 아젠다와 연계 운영 실시

○ 주요내용

- **'26년 신규** 경기여성가족미래포럼 : "인공지능(AI)과 젠더"

· 인공지능(AI) 등 신기술 발전에 대응하는 성평등 · 가족정책 의제 도출

· 주제별 포럼 개최(총5회) 및 결과보고서 발간

①젠더편향, ②사회정책, ③돌봄, ④젠더폭력 · 건강, ⑤노동 · 일자리

- 민선9기 경기도 성평등·가족정책 주제 등 정책토론회 및 포럼 개최

| 구분 | 제목 | 개최일 |
|---|---|---|
| 기획토론회 | 경기도에 바라는 성평등 · 가족정책을 논하다<br>※ '민선9기 경기도에 바란다' 이슈분석 시리즈 연계 | '26. 3. 4. |
| 경기여성가족 미래포럼 | 인공지능(AI)과 젠더(젠더편향) | '26. 3. 6. |
| | 인공지능(AI)과 젠더(사회정책) | '26. 3.20. |
| | 인공지능(AI)과 젠더(돌봄) | '26. 4. 3. |
| | 인공지능(AI)과 젠더(젠더폭력·건강) | '26. 4.17. |
| | 인공지능(AI)과 젠더(노동·일자리) | '26. 5.22. |
| 전문가포럼 | 독일과 경기도의 가족정책: 혁신 사례와 과제 | '26. 4. 7. |

## □ 향후 추진 계획

○ 양성평등주간 기념, 연구 연계 정책토론회 및 포럼 추진(8회)

| 연번 | 제목 | 개최일 |
|---|---|---|
| 1 | 양성평등주간 기념 토론회<br>'인공지능과 젠더로 본 경기도 미래 의제와 정책방향' | '26. 9. 3. |
| 2 | 에너지 젠더 포럼<br>※ '경기도형 햇빛소득마을의 젠더포용적 에너지 돌봄 정책개발 연구' 연계 | '26. 9.10. |
| 3 | 경기도 영유아 교육·보육 기관 기후위기 대응 방안 연구 | '26. 10. |
| 4 | 경기도 중년기 가족의 이중돌봄 실태조사 | '26. 10. |
| 5 | 경기도 대학인권센터 젠더폭력 피해대응 실태조사 | '26. 10. |
| 6 | 한국젠더법학회 공동포럼* | '26. 10.~11. |
| 7 | 근현대 경기여성의 삶 Ⅲ: 여성폭력 ※ 여성폭력추방주간 연계 | '26. 11. |
| 8 | 경기교육연구원 공동포럼* | '26. 11. |

* 공동개최 기관과 협의하여 추후 주제 선정

## 참고 2026년 연구과제 현황

('26.6.30. 기준)

| 연번 | 분야 | 과제명 | 연구기간 |
|---|---|---|---|
| 1 | 성평등·노동 (8) | 경기도 사업 성별영향평가 추진 및 이행 현황 연구 | '26.2.~6. |
| 2 | | 경기도 여성권익 증진단체 네트워크 활성화 지원 방안 | '26.2.~6. |
| 3 | | 경기도 여성창업플랫폼「꿈마루」고도화 방안 연구 | '26.3.~6. |
| 4 | | 경기도형 햇빛소득마을의 젠더 포용적 에너지 돌봄 정책개발 연구 | '26.4.~9. |
| 5 | | 경기도 인공지능(AI) 정책의 성인지적 분석과 향후 과제 | '26.5.~9. |
| 6 | | 2025 경기도 시·군별 성인지 통계 | '26.3.~10. |
| 7 | | 경기도 여성 직업교육훈련 실태 및 발전방안: 새일센터 사업을 중심으로 | '26.3.~11. |
| 8 | | 경기도 특정성별영향평가 | '26.7.~12. |
| 9 | 인권·젠더폭력 (5) | 혐오표현과 경기도의 성평등 과제 | '26.2.~5. |
| 10 | | 경기도젠더폭력통합대응단 중장기발전계획 수립연구(2027~2030) | '26.1.~7. |
| 11 | | 근현대 경기여성의 삶 III: 여성폭력 | '26.2.~11. |
| 12 | | 경기도 대학인권센터 젠더폭력 피해대응 실태조사 | '26.5.~11. |
| 13 | | 경기도 여성노인을 위한 노인복지주택의 운영 방안 연구 | '26.5.~11. |
| 14 | 가족·저출생 (6) | 경기도 1인가구 정책 추진체계 구축 및 운영방안 연구 | '26.1.~6. |
| 15 | | 경기도 다자녀 가족의 생활실태 및 정책지원 | '26.2.~7. |
| 16 | | 경기도 남성 양육자 지원 통합 모델 구축 연구 | '26.3.~8. |
| 17 | | 경기도 위기임산부 실태 및 정책지원 방안 | '26.2.~10. |
| 18 | | 경기도 중년기 가족의 이중돌봄 실태조사 | '26.4.~10. |
| 19 | | 경기도 시·군 가족센터 조직 운영 현황 실태 분석 | '26.4.~11. |
| 21 | 아동돌봄·보육 (7) | 전환사업 만료에 따른 지방육아종합지원센터 향후 운영 방안 연구 | '26.2.~6. |
| 22 | | 경기도 아동돌봄센터 성과평가 지표 개발 | '26.2.~7. |
| 23 | | 경기도 영유아 교육·보육 기관 기후위기 대응 방안 연구 | '26.4.~9. |
| 24 | | 경기도 언제나 어린이집 운영 실태 분석 및 향후 추진방안 연구 | '26.5.~9. |
| 20 | | 경기도 아동돌봄 분야 AI 활용 정책 방향 연구 | '26.5.~10. |
| 25 | | 경기도 제2차 아동돌봄지원 기본계획(2027~2030) 수립을 위한 연구 | '26.3.~11. |
| 26 | | 경기도 아이돌봄서비스 이용·제공 현황 분석 및 개선방안 연구 | '26.5.~11. |
| 27 | 다문화·사회통합 (3) | 경기도 농촌지역 이주여성의 노동경험과 정책과제 | '26.1.~6. |
| 28 | | 경기도 재외동포정책 중장기계획 수립 연구 | '26.2.~8. |
| 29 | | 경기도 유자녀 이주민가족 정착 지원방안 연구 | '26.4.~11. |

※ 자체과제 목록임. 도 수시 요청과제 및 현안 이슈 대응을 위한 추가 과제 발굴에 따라 목록은 변경될 수 있음.

# 02 성평등 가치 확산 및 폭력 예방·대응 체계 강화

1 지역사회 성평등 기반 강화 및 성평등 문화 확산

2 경기도 성주류화 제도 운영 실효성 강화

3 다기관 협력을 통한 젠더폭력통합대응

# 1 지역사회 성평등 기반 강화 및 성평등 문화 확산

≪ '26년 중점과제 ≫

- **협력 거버넌스 운영**을 통한 **성인지 교육 콘텐츠 4종 신규 개발 및 품질 향상**
- 도민·공직자의 **성평등 의식 및 정책 역량 강화 추진**

## (1) 성인지 교육 품질 향상을 위한 협력 거버넌스(워킹그룹) 강화

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 성인지 교육의 품질과 전문성을 높이기 위해 전문가·강사 등이 참여하는 협력체(워킹그룹)를 운영하고, 교육 모니터링·콘텐츠 개발·강사 역량강화 등을 통한 성인지 교육의 기획·운영·평가·환류 체계 강화

※ 전문가 협력체계 구축(114명), 해오름식·강사역량강화 교육 운영(9회), 교육 가이드라인(4종) 개발·배포, 교육콘텐츠 14종'25년 개발 대면교육 및 온라인 플랫폼 탑재·활용

○ 주요내용

- 정책-교육-현장을 연계한 **'경기도 성인지 교육 워킹그룹'** 운영

≪ 워킹그룹 추진체계≫

| 정책전문가(12) | | 전문강사(50)<br>* 과정별 특화 강사진 구성 | | | 성주류화 컨설턴트(52) | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 교육 콘텐츠 개발 분과 | 교육 현장 모니터링 분과 | 공직자 성인지 교육 | 도민 성인지·폭력 예방교육 | 젠더와 진로 특강 | 성별영향 평가 컨설팅 | 성인지 예결산 교육·컨설팅 |

### □ 향후 추진 계획

○ 도내 온라인 플랫폼(경기도인재개발원·GSEEK·재단 교육포털) 내 대상별 맞춤형 교육콘텐츠 운영·활용 지속

※ AI, 재난대응, 성차의학 등 현장 수요·시의성 기반 교육 콘텐츠 14종(대면6종, 온라인8종) 활용 중

○ 공직자·도민 대상 맞춤형 온·오프라인 성인지 교육콘텐츠 신규 개발(4종)

○ 전문가의 찾아가는 교육 현장 모니터링 운영(10회) 및 교육 개선·환류 추진

○ 워킹그룹 운영 성과보고회 개최 및 차년도 운영방향 마련('26.11.)

## (2) 도 및 시·군 공직자 대상 성인지 교육

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 경기도 및 시군 공직자(공무원, 공공기관 직원 등), 특정직 공무원(소방직 공무원, 군인·군무원 등)의 성평등 의식 및 정책역량 강화를 위한 교육 운영

※ 상반기 공직자 대상 성인지 교육 추진현황 ('26.6.30. 기준)

| 구분 | 교육명 | 교육 횟수 | 교육 인원 |
|---|---|---|---|
| 대행사업 | 경기도 성인지력 향상 교육 | 13회 | 841명 |
| 수탁사업 | 시군·공공기관·교육청 공직자 성인지교육 | 83회 | 1,559명 |
| 자체사업 | 특정직 성인지교육 | 25회 | 813명 |
| 합계 | | 121회 | 3,213명 |

○ 주요내용

- (교육과정) 직급 및 직무에 따라 관리자·일반과정, 성별영향평가과정, 성인지 예·결산과정, 여성친화도시과정 등 운영
- 소방공무원(5개 과정), 군인 등 특정직 공무원 맞춤형 교육과정 운영

※ 상반기 추진현황: 공직자 대상 성인지 교육 총 121회, 3,213명 이수

### □ 향후 추진 계획

○ **(경기도 성인지력 향상교육)** 여성친화도시 교육 및 워크숍, 시·군 양성평등 전문관 교육 및 워크숍 등 9회 운영

○ **(시군 공직자 성인지교육)** 하반기 수요조사 후 직급별 성인지교육 및 성인지 예산과정 등 총 75회 운영 예정

○ **(특정직 성인지교육)** 소방공무원(고충상담원·신임소방공무원·일반직원) 성인지교육 7회 운영

경기도 성인지력 향상교육

시군 공직자 성인지교육

특정직 대상 성인지교육

## (3) 도민 대상 맞춤형 성인지교육

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 도민의 성인지 감수성 향상과 성평등 문화 확산을 위한 생애주기 및 대상별 특성 반영 맞춤형 교육. 도민 누구나 쉽게 참여할 수 있도록 다양한 교육 방식과 전문 강사진을 활용한 성평등 교육 기반 조성 사업.

※ 상반기 교육 운영 총 91회, 4,928명 이수: 젠더와 진로특강 29회, 1,689명/ 도민플러스 폭력예방교육 26회, 2,561명/ 도민플러스 성인지교육 16회, 290명/ 도민 대상 찾아가는 성인지 교육 20회, 388명

○ 주요내용

- **'26년 신규** **(도민플러스+ 성인지교육)** 전문 협업강사 구성 및 청년, 양육자 등 세대별·계층별 맞춤형 성인지교육 및 폭력예방교육 운영(55회)
- **(교육 운영의 다각화)** 도민과 함께하는 성평등 비대면 교육 운영(6회), 성평등 인식을 성찰·공감·확산하는 소통형 교육과정 운영(1회)
- **(젠더와 진로 특강)** 청소년을 대상으로 직업에 대한 성별 고정관념을 극복하고 전문가로 성장한 과정을 소개하는 전문 직업인 특강(59회)
- **(도민 대상 찾아가는 성인지교육)** 장애인, 노인, 아동 등 대상별 특성을 반영한 맞춤형 성인지 교육(38회)

### □ 향후 추진 계획

○ **(젠더와 진로특강)** 진로특강 교육 31회 운영 및 교육 콘텐츠 1종 제작

○ **(도민 대상 찾아가는 성인지교육)** 장애인 및 시설종사자 7회, 아동 7회, 노인 4회 교육 운영

○ **(도민플러스+ 성인지교육)** 성인지교육 및 폭력예방교육 36회 이상, 톡살롱(지역사회 연계·행사형) 1회, 성평등 아카데미(온라인 전문과정) 6회 운영

젠더와 진로특강

도민 대상 찾아가는 성인지 교육

도민플러스+ 성인지교육과정

## 2 경기도 성평등 정책 제도 운영의 실효성 강화

≪ '26년 중점과제 ≫

- **(성주류화) 성평등 관점의 정책 컨설팅 고도화와 협력체계 강화**
  - 법정계획 성별영향평가 및 성인지예산 컨설팅 지원 확대와 전문성 강화
  - 성평등 정책의 정기적인 추진 관리 및 우수사례 발굴·확산
    ※ 도-시군-공공기관 협력 기반 성주류화 정책 추진

### ❍ 성주류화 제도 운영 및 정책 확산 사업

#### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- **(운영조직)** (2008) 「성별영향평가센터」 신설 **"여성부「정책분석·평가지원기관」 지정"**
- **(주요기능)** 지자체·공공기관 대상 성평등 정책 컨설팅 및 정책개선 지원
  · 성별영향평가 및 성인지예산·결산 제도 운영 지원
  · 연간 **2천여 건** 규모의 개선계획 수립과제 이행점검을 통한 정책 환류 지원
  · 최근 3년간 **컨설팅 3,202건, 이행점검 5,832건, 성인지정책 평가 3,281건** 수행
  ※ 성평등가족부 「2024년 성별영향평가 종합분석 결과보고서」 기준 **추진과제 3,070건(전국 1위), 개선계획 수립과제 1,199건, 개선이행률 57.3%(전국 평균 56.7%)**

○ 주요내용

- **'26년 신규** 성평등정책 관계자 워크숍 운영, 중장기계획 성별영향평가 확대
- 성별영향평가, 성인지예·결산 컨설팅 및 정책개선 이행점검 등 성주류화 제도 운영 지원

#### □ 향후 추진 계획

○ **(성주류화 제도 운영)** 성별영향평가·성인지예산 컨설팅 및 정책개선 이행점검 지속 추진, 경기도 및 시·군 중장기 법정계획 성별영향평가 컨설팅 확대 운영

○ **(협력 거버넌스 운영)** 도·시군·공공기관 성평등 정책 관계자 워크숍 및 간담회 개최

○ **(성인지정책 포럼)** 성인지정책 주요 이슈 논의 및 정책 발전방안 모색

○ **(우수사례 확산)** 양성평등주간 기념 성별영향평가 정책개선 우수사례 경진대회 개최 및 도민 참여 청중평가단을 통한 우수사례 발굴·공유(8.31.)

## 3 다기관 협력을 통한 젠더폭력통합대응

≪ '26년 중점과제 ≫

- **AI 디지털 성범죄 피해영상물 삭제 지원 시스템 도입**
  - AI기반 피해영상물 자동 탐지·삭제 지원, 법률지원·심리치료·수사연계 등 원스톱 체계
- **젠더폭력 사각지대 발굴**을 통한 **촘촘한 안전망 구축**
  - 다문화가족·이주노동자 등 유관기관 협력을 통한 예방 및 피해지원 확대

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 성별·연령·국적 불문 젠더폭력 피해자에 대한 통합 지원(상담·법률·의료·주거 등)
- 젠더폭력 예방 및 피해대응 역량 강화를 위한 맞춤형 교육(도민, 종사자, 학교 등)

○ 주요내용

- **'26년 신규** 젠더폭력통합대응단 북부거점 개소 및 1366북부센터 통합 운영
- AI 기반 삭제지원시스템(자동 채증 및 영상 DNA 분석) 도입: '27년
- 사각지대 없는 젠더폭력 피해자 통합 지원 및 맞춤형 지원
- 젠더폭력 예방 인식 확산 및 거버넌스 강화

※ 젠더폭력 피해자 통합지원 실적

| 구분 | 1366경기/북부센터 | 디지털성범죄피해자 원스톱지원센터 | 스토킹·교제폭력 피해대응센터 | 아동청소년성착취 피해대응센터 |
|---|---|---|---|---|
| 02025년 | 44,656건 | 24,644건 | 4,091건 | 2,436건 |
| 2026년 5월 | 21,223건 | 7,798건 | 2,673건 | 1,732건 |

### □ 향후 추진 계획

○ 경기도젠더폭력통합대응단 북부거점(의정부) 개소: '26년 하반기

○ 2026 여성폭력 추방주간 기념행사: '26.11.

- 여성폭력 추방주간(11.25.~12.1) 기념식 등 각종 행사 추진

○ 경기도(도민, 유관기관 종사자, 경찰 등) 젠더폭력 대응력 강화 교육(95회)

○ 시·군 여성폭력피해지원기관 협력회의(3회)

- 고양·광명·김포 등('26.7.), 동두천·양주·포천 등('26.8.), 광주·성남·용인 등('26.9.)

# 03 가족친화 문화 확산 및 보편적 돌봄환경 조성

1 남성 육아 참여 확대 및 가족 친화적 문화 조성

2 아동학대 예방 및 아동 권리 존중 문화 확산

3 경기도형 아동·아이돌봄 서비스 공공성 강화 지원 선도

# 1 남성 육아 참여 확대 및 가족 친화적 문화 조성

≪ ’26년 중점과제 ≫

- **[경기도 특화] 경기도 저출생 대응 및 양육친화문화 확산**
  - “전국 최초” 남성양육자 통합지원사업(교육·코칭·소통) 추진
  - 유관기관/시민사회 협력을 통한 도내 취약·위기 양육자 발굴 및 교육·상담 연계 강화

## (1) 경기도 아빠스쿨 운영을 통한 성평등한 가족문화 확산

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 도내 18세 미만의 자녀를 양육하는 남성양육자를 대상으로 자녀 발달단계별 교육·양육코칭·소통·교류 활동을 제공하는 학교형 남성양육자 통합지원 사업
- 일반도민 대상으로 공개강좌·가족단위 행사를 운영하여 가족친화 문화 확산 도모

※ 아빠스쿨 참여자 현황 : 322명 (’25년 참여자 159명 대비 102% 확대 운영)

※ 추진실적: 입학식(197명), 공통교육(3회/800명), 가족친화문화확산캠페인(2회/248명) 등

○ 주요내용

- **(정규과정)** 아빠스쿨 참여자 대상으로 재단이 자체 개발한 28종의 콘텐츠 기반 교육+코칭+소통·교류 프로그램 운영
  - · (아빠에듀) 발달단계별(준비기/영아기/유아기/초등기/청소년기) 남성양육자 교육(23과목)
  - · (아빠코칭) 교육과 연계한 실천 중심 맞춤형 양육 코칭 지원(1인 최대 3회)
  - · (아빠하이) 참여자 및 가족 간 관계 형성·교류 프로그램 운영
- **(비정규과정)** 참여자 외에 도민 대상 찾아가는 교육, 캠페인 등 운영

### □ 향후 추진 계획

○ (정규과정) 아빠에듀(교육 총 20회), 아빠코칭(1:1맞춤 코칭 600회, 실습·체험형 대면 양육 코칭 10회), 아빠하이(졸업식(10.31.), 동창회(11.28.)) 운영

○ (비정규과정) 경기도민 누구나 참여하는 열린 교육 운영

- (비정규교육) 정규교육과정 중 5개 과목 선정, 공개강좌 운영(5회) / ’26.7.~12.
- (찾아가는교육) 양육 역량강화를 위한 직장 방문형 교육(2회) / ’26.7.~10.

## (2) 남성양육자 지원 콘텐츠 활용을 통한 남성양육 문화 확산

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 자녀 발달단계별 핵심 양육이론과 실천전략을 담은 교육 콘텐츠 개발 및 '아빠스쿨' 교육과 연계하여 남성양육자의 양육역량 강화 지원

※ 주요실적 : 남성양육자 지원 콘텐츠 자문회의(2회), 교육영상 촬영·편집(5건)

○ 주요내용

- '25년 개발한 남성양육자 교육콘텐츠 일부를 온라인교육 영상으로 제작 및 배포
- 재단 교육포털내 교육영상 탑재를 통한 남성양육교육 수혜자 확대

### □ 향후 추진 계획

○ 남성양육자 지원 콘텐츠 교육 영상 촬영 및 편집(5건) / '26.7. 중

○ 콘텐츠 교육 영상(표준형, 요약형, 숏폼형) 총 30건 순차적 배포('26.7.~11.)

- 재단 교육포털 및 SNS 배포, 경기도 평생학습포털 GSEEK 내 탑재

## (3) 「경기아이사랑 부모학교」 운영을 통한 양육부담 완화 지원

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 양육에 어려움을 겪는 도민에게 1:1 맞춤형 상담과 수요 기반 부모교육을 제공하여 양육 부담을 완화하고 양육자의 실천역량 강화

※ 1:1 양육상담 협력기관 발굴(16개): <u>한부모가족복시지설(1), 단기청소년쉼터(1), 자활지역센터(1),</u> 경기도이주여성상담센터(1), 중독관리통합지원센터(1), 입양홍보회(1), 드림스타트(10)

※ 양육 상담 : 양육상담 매칭 및 1:1 양육 상담 실시(79회)

○ 주요내용

- 유관기관 협력을 기반으로 도내 취약·위기 양육자 발굴 및 상담 연계
- 참여자 및 도민의 요구를 반영한 맞춤형 상담 및 부모교육 운영

### □ 향후 추진 계획

○ (상담) 양육상담 매칭 및 1:1 양육 상담 실시 301회 예정('26.6.~11.)

○ (교육) 대상자 맞춤 양육교육 4회('26.7.~11.)

## (4) 가족분야 현장전문가 역량강화를 통한 가족지원 기반 강화

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 다양한 가족 유형에 대한 상담 수요 부응 및 지역 현장 기반의 가족지원 역량 강화를 위해 전문가 교육 및 실질적인 사업 연계 추진

○ 주요내용 **'26년 신규**

- 도내 가족상담 활동가 대상 다양한 가족 유형* 특성을 반영한 사례 기반 역량 강화교육(5차, 10회, 169명)

  * 교육주제 : 우울·자살 위험, 중독, 은둔·고립, 장애, 입양 등 유형별 특성 교육

- 교육 이수자 대상으로 재단·도내 부모/양육 상담 사업 전문가 연계(총 50명)

### □ 향후 추진 계획

- **(재단 사업 연계)** '26년 「경기도 아빠스쿨」, 「경기아이사랑 부모학교」 사업 등 재단 사업 연계추진('26.7.~11., 약 1,000회 연계 예정)
- **(지역사회 공유)** 도내 유관기관/단체/시설 등에 상담사 연계('26.7.~11.)

  ※ 유관기관 : 한국입양홍보회, 경기도 한부모가족 지원 거점 기관, 경기도미래세대재단, 드림스타트, 가족센터 등

## (5) 중·장년 1인 가구의 네트워킹을 위한 소모임 지원

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- **'26년 신규** 지역 유관기관 협력 기반 중장년 여성 1인 가구 지원체계 구축

  ※ (업무협약) 재단-YWCA경기권역협의회 네트워크 연계 및 사업 협력를 위한 협약(6.5.)

○ 주요내용

- 유관기관 협력 기반 중장년 여성 1인 가구 관계망 형성 프로그램 운영

  → 관련 특강 및 지역별 소모임을 통한 중장년 여성 1인가구의 자기 삶 탐색 및 소통 촉진

### □ 향후 추진 계획

○ (특강) 중장년 여성의 건강한 삶과 주체적 '나'로 살아가는 방법(7.6.)

○ 도내 YWCA 지역지회(11개) 소모임 네트워킹 활동 88회('26.8.~10.)

○ 소모임 활동 결과 반영한 네트워킹 활동 콘텐츠 제작('26.10.~11.)

○ 참여자 활동경험, 관계형성 과정, 지역별 운영사례 및 성과공유회('26.11.)

## 2 아동학대 예방 및 아동권리 존중 문화 확산

≪ ’26년 중점과제 ≫

- **아동 학대 예방 강화 및 아동권리 존중 인식 확산을 위한 정책 추진**
  - 돌봄센터 등 유관기관 협력 기반으로 아동이 행복한 놀이문화 환경 조성
  - 아동·양육자·신고의무자 대상 맞춤형 아동학대 예방 및 아동권리존중교육 확대

### (1) 아동권리 증진을 위한 아동 놀이 기획단 운영

#### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- **’26년 신규** 아동이 놀이콘텐츠 개발 전과정에 주체적으로 참여하는 구조 마련으로 아동의 놀권리와 참여권을 증진하는 사업
- 아동놀이기획단을 통해 아동 스스로 놀이를 개발하게 지원하고 이들이 개발한 창의적 놀이콘텐츠의 아동 주도적·자발적 놀이문화의 지역사회 확산

| 구분 | 제목 | 비고 |
|---|---|---|
| 아동놀이기획단 | 아동놀이기획단 발대식 개최 | 102명 참여 |
| 놀이코디 | 아동놀이기획단 활동 촉진을 위한 놀이코디 모집 | 16명 |
| | 아동놀이기획단 모집 및 활동 | 170명 / 45회 |
| 콘텐츠 개발 | 놀이코디 대상 활동매뉴얼 | 제작 및 배포 |
| | 아동놀이기획단 대상 놀이워크북 | 16건 |

○ 주요내용

- 놀이의 주체인 아동이 참여하는 아동 놀이기획단 운영
- 아동 주도형 놀이콘텐츠 개발, 놀이콘텐츠 공유 및 확산

#### □ 향후 추진 계획

○ ‘아동놀이기획단’ 주도의 놀이콘텐츠 개발 총 16건(’26.6.~9.)

○ ‘아동놀이기획단’ 활동 16기관, 115회(’26.7.~10.) ※ 총 사업량 160회

○ 그룹별 놀이 개발 과정 및 결과물 공유 성과공유회(10.31.)

○ 개발된 놀이 수록 책자제작 및 도내 아동관련 유관기관 대상 배포(’26.10.~12.)

아동놀이기획단 모집

아동 놀이기획단 발대식

## (2) 경기도 아동학대예방 및 아동권리 존중 문화 확산

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 아동학대 근절을 위한 대상별 아동학대예방교육 콘텐츠를 개발 및 맞춤형 교육*을 실시하고, 학대예방 캠페인 및 공모전 실시를 통한 아동권리 존중문화 확산

* 맞춤형 교육('우리아이지킴교육') : 대상별 단독 교육(교사, 학부모, 아동, 청소년 등) 혹은 아동-양육자-아동관련시설 종사자 등을 2각~3각으로 연계하는 교육

- 재단이 보유한 아동학대예방교육 전문강사 역량강화 교육을 실시하고 교육 현장을 모니터링하여 교육의 품질 및 효과 제고

| 구분 | 제목 | 비고 |
|---|---|---|
| 아동학대예방 홍보 | 어린이날주간 기념 '아동학대예방' 카드뉴스 배포 | 제작 및 배포 |
| 전문강사 워크숍 | 우리아이지킴교육 전문강사 워크숍 | 4회 |
| 교육신청기관 모집 및 교육 | 우리아이지킴교육 신청기관 모집 | 120기관 |
| | 우리아이지킴교육 운영 | 83회/3,625명 |
| 점검 실시 | 교육현장 점검 및 모니터링 | 3회 |

○ 주요내용

- 우리아이지킴교육 전문강사 역량강화 교육 운영
- 대상별(신고의무자, 양육자, 영·유아, 아동 등) 맞춤 아동학대예방교육 실시
- 도민 참여 기반 인식개선 및 확산을 위한 공모전 및 홍보 실시
- 공모전 선정작을 활용한 카드뉴스 제작 및 배포로 생활 밀착형 홍보 강화

### □ 향후 추진 계획

○ 대상별 맞춤 우리아이지킴교육 실시(37회) ※ 총 사업량 120회

○ 아동학대예방 및 아동권리존중 문화 확산 : 도민행사와 연계한 인식개선 캠페인(8월) 및 아동권리존중 주제 도민 참여형 아동학대예방 공모전 개최(8~11월)

- (캠페인) 아동학대예방 동참서명을 통한 아동권리 인식개선 홍보 캠페인
- (공모전) 아동 4대권리(생존권, 보호권, 발달권, 참여권)를 기반으로 부문별 콘텐츠 공모전

우리아이지킴교육 전문강사 워크숍

우리아이킴교육(경기도태권도협회)

아동학대예방 카드뉴스

## 3 경기도형 아동·아이돌봄 서비스 공공성 강화 지원 선도

≪ '26년 중점과제 ≫

- 급변하는 근로 및 사회환경 변화에 따른 **아동 긴급돌봄 지원체계 구축·운영**
- 지역별 격차 해소를 위한 **아이돌봄사 역량 강화** 교육(31개 시·군 / 35회)
- 시·군·구·서비스제공기관 등 협력을 통한 **공백없는 촘촘한 돌봄망 체계 구축**

### (1) 돌봄 공백 없는 아동 긴급돌봄 체계 구축, 「경기도 아동언제나돌봄광역센터」 운영

#### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 경기도 및 시군, 아동돌봄센터, 서비스제공기관 등과 협력하여 돌봄공백 없는 **경기도형 아동 긴급돌봄체계 구축 및 지역기반 아동돌봄 환경 조성**

· 경기도민 자녀 0-12세 이하, 야간, 주말·휴일 등 필요시 '아동언제나(긴급)돌봄 서비스' 신청 → 24시간 돌봄 매칭 운영·관리

· 아동언제나긴급돌봄서비스 3가지 유형을 통한 돌봄공백 해소 및 양육부담 완화

| 구분 \ 유형 | 초등시설형 | 언제나어린이집 | 방문형 긴급돌봄 |
|---|---|---|---|
| 대상 연령 | 6세~12세 아동<br>*이용 아동의 형제, 자매로 미취학(5~6세) 아동인 경우 이용 가능 | 6개월 이상~7세 이하<br>(취학 전 영유아) | 생후 3개월~12세 아동 |
| 이용 시간 | 7:00~24:00 | 24시간<br>(07:30~익일 07:30) | 24시간 |
| 서비스 지역 | 경기도 내 21개 시·군<br>시·군 내 이용 가능한 시설(서비스제공기관) 지정·관리 | 경기도 내 14개 시·군<br>경기도민이면 **거주지역에 상관없이** 이용 가능 | 경기도 내 18개 시·군<br>각 **가정**에 언제나아이돌보미가 **방문**하여 서비스 제공 |

· 서비스 운영을 위한 돌봄 전달체계 구축 확대 및 성과관리

| 언제나돌봄서비스 운영 시군 | | | | 언제나돌봄서비스 제공기관 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 초등시설형 | 언제나 어린이집 | 방문형 긴급돌봄 | 합계 (중복제외) | 초등시설형 | | | 언제나 어린이집 | 방문형 긴급돌봄 | 합계 (누적) |
| | | | | 다함께 돌봄센터 | 지역 아동센터 | 기타 (시인증/시직영) | | | |
| 20 | 14 | 18 | **26** | 199 | 170 | 3 | 16 | 19 | **407** |

※ 아동언제나긴급돌봄서비스 운영 시군('24년 19개→'25년 25개→'26년 26개)
서비스제공기관('24년 174개→'25년 333개→'26년 407개) 확대('26.6월말 기준)

· 도민 접근성 및 편의성 향상을 위한 '아동언제나돌봄 플랫폼 및 콜센터' 운영

| 유형 / 구분 | 운영 방법 | 이용 시간 | 내 용 |
|---|---|---|---|
| 콜센터 | 010-9979-7722로 전화 | 365일<br>06:00~24:00 | 모바일 접속 어려운 조부모, 이주민 등 취약계층<br>콜센터 연결, 돌봄 서비스 매칭, 돌봄신청·관리 등 |
| 플랫폼 | www.gg.go.kr/always360 | 365일 24시간 | 돌봄신청·관리, 맞춤형 아동돌봄정보 제공<br>모바일, PC, 태블릿 등 실시간 접속 가능<br>AI 챗봇을 활용한 상담 운영 |

※ 플랫폼 이용자 249,038명, 사전아동등록 9,038명, 아동언제나긴급돌봄인력 1,655명
돌봄상담 11,460건, 서비스 신청/매칭 6,779건/6,245건 매칭률 92%('26.6월말 기준)
아동언제나긴급돌봄서비스 이용만족도 98.4점으로 전년대비 1.2점 향상 '25년 97.2점

| 사전아동등록 | | | 언제나돌봄서비스 상담 | | | | | | 서비스 신청·매칭 현황 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **합계** | 콜센터 | 플랫폼 | **합계** | 초등 시설형 | 언제나 어린이집 | 방문형 긴급돌봄 | 가족돌봄 수당 | 기타 | **합계** | 초등 시설형 | 언제나 어린이집 | 방문형 긴급돌봄 |
| **9,038** | 2,214 | 6,824 | **11,460** | 3,105 | 501 | 304 | 475 | 7,075 | **6,779/ 6,245** | 6,052/ 5,699 | 722/ 546 | 5/0 |

○ 주요내용

- **'26년 신규** 아동돌봄 성과관리를 위한 성과평가 지표 개발 및 관리
- 도내 아동돌봄 서비스 전달체계 확대(72개 추가 확대(누적 430개))
- 아동언제나돌봄 플랫폼 운영 고도화(서비스유형 확대 및 통합 관리)
- 균질한 아동돌봄서비스 운영을 위한 '경기도 아동돌봄(시군)센터' 운영 지원
  (맞춤형 교육 및 현장 운영 컨설팅, 현장 모니터링 등)
- 아동돌봄사업 성과관리 및 운영 현황 조사, 홍보 사업 운영

## □ 향후 추진 계획

○ 경기도형 아동돌봄사업 추진을 위한 공공-민간 협력·소통 체계 강화

- ('26.8.~11.) 공공-민간 단위별 광역협의체 회의(사례발표 포함) 및 교육 운영
- ('26.7.~12.) 언제나돌봄서비스 제공기관 및 제공인력 지속 확대

○ 아동언제나(긴급)돌봄서비스 도민 접근성 및 관리자 업무 효율화를 위한 온-오프라인 관리시스템 강화

- ('26.7.~12.) 사용자 맞춤형 플랫폼 유지보수 및 플랫폼-콜센터 연계 시스템 강화

○ 경기도아동돌봄(시군)센터 운영 내실화 지원 및 성과관리 강화

- ('26.7.~11.) 지역별 네트워크 현황조사 및 컨설팅 결과 반영 사업기획·운영 지원
- ('26.7.~12.) 지역별 운영 실적 관리 및 성과 향상을 위한 조사·분석
- ('26.9.~12.) 경기도아동돌봄(시군)센터 성과평가 지표 설명회 및 현장모니터링

## (2) 수요자 중심의 맞춤형 돌봄서비스 실현, 「경기도아이돌봄광역지원센터」 운영

### □ 사업 추진 개요

○ 사업소개

- 가정의 아이돌봄을 지원하여 아이의 복지증진 및 보호자의 일·가정 양립을 통한 가족구성원의 삶의 질 향상과 양육친화적인 사회환경 조성(아이돌봄지원법 제1조)
- 아이돌봄지원사업의 원활한 시행을 위해 경기도 시·군·구 서비스제공기관과 협력하여 **돌봄공백 없는 지역 돌봄 환경 조성 및 서비스 품질관리**
- 부모의 맞벌이 등의 사유로 양육공백이 발생한 가정의 12세 이하 아동을 대상으로 아이돌봄사가 각 가정으로 찾아가는 돌봄서비스를 통한 부모의 양육부담 경감 및 저출산 해소 기여

※ ('25년) 아이돌봄사 6,158명, 실이용가구 22,853가구, 실이용아동 35,655명

○ 주요내용

- **아이돌봄서비스 전문성 강화를 위한 역량강화교육 운영**
  - 「놀이집」 콘텐츠 중심의 아이돌봄사 맞춤형 교육 체계 구축
  - 교육기관 강사 워크숍 운영을 통한 놀이 중심 교수 역량 강화(3회)
  - 아이돌봄사 대상 실습 중심의 보수교육 특화과정 매칭(31개 시·군/35회)
- 경기도 아이돌봄서비스 수급 관리 및 운영 지원 강화
  - 시군 32개소 서비스제공기관 현장점검 및 노무·법률자문·민원대응 지원(총 386건)
  - 아이돌봄서비스 대기해소를 위한 수급관리 간담회 개최(8회, 103명) 등
- 아이돌봄서비스 모니터링(*이용자, 아이돌봄사) 및 사례관리 컨설팅 운영
  - 모니터링 총11,856건 (전화 9,794건)(영상 1,748건)(현장 314건)
  - 아이돌봄 사례관리 컨설팅 2회 (1차 12개소, 2차 10개소)
- 화상전문병원(베스티안 의료재단) 협력체계 구축을 통한 안전망 강화

### □ 향후 추진 계획

○ 아이돌봄 서비스 질 제고를 위한 서비스제공기관 운영 관리

- 노무 현장점검 및 찾아가는 컨설팅(8개소) 추진('26.8.~9.)
- 아이돌봄사 교육기관 현장점검 및 아이돌봄사 수급관리간담회 실시('26.7./10.)

○ 아이돌봄사 역량강화 교육 「놀이 집 놀이」 지속 운영('26.7.~11., 481명)

# 04 지속가능한 경영체계 확립 및 사회적 가치 창출

1 일하기 좋은 조직문화 조성 및 경영시스템 고도화

2 ESG 경영 가치 확산 및 공공 책임성 강화

3 재단 브랜드 인지도 및 대외협력 강화

## 1 일하기 좋은 조직문화 조성 및 경영시스템 고도화

≪ '26년 중점과제 ≫

- **재단 청사 이전** 완료('26.6.29.) 및 **직원의 안정적 근무환경 정착** 지원
- 보충합의서 체결('26.7.3.) 등 **노사 소통을 통한 상생의 파트너십 구축**
- **수요자 중심 역량 강화** 및 **디지털(AI)·성인지 특화 교육** 체계 내실화
- **결과 중심의 부서 성과지표(KPI) 개선**을 통한 경영관리 체계 고도화

### □ 사업 추진 개요

○ 직원 참여 기반의 재단 청사 이전 완료 및 안착 지원

- '재단이전 복지 TF' 운영: 자율출퇴근제 도입 등 근무여건 개선 추진
  * 각 부서별 실무자가 참여한 소통형 TF 운영으로 직원 의견을 폭넓게 수렴
- 직원의 안정적 근무 유지와 정착 지원을 위해 노동조합과 보충합의서 체결('26.7.3.)

○ 노사 소통·협력을 통한 상생의 파트너십 강화

- 노사협의회 정례 운영을 통한 직원 건의·애로사항 적극 해결(분기별, 연 4회)
- 월례 공유회 '감기다' 운영으로 조직 내 소통 및 협업 기반 마련(격월, 연 6회)

○ 직무 중심 역량 강화 및 디지털·성인지 특화 교육 운영

- 직원 교육 수요조사 기반, 조직 적응(온보딩) 중심의 기초 실무교육 강화
  * 신규직원 자체 정기 교육과정 개설, 공문서 및 보고서 작성 교육 등 실시
- 마더피스 타로 활용한 체험·대화형 특화 임직원 성인지 교육 실시('26.5.)
- 실습 중심 AI 활용 교육 연간 추진계획(3차) 수립 및 기본과정 운영('26.6.)

○ 결과 중심의 성과관리 체계 고도화 및 운영 수용성 제고

- 전년도('25년) 성과관리 운영 수용도 조사 및 직원 설명회 개최('26.3.~4.)
- 전 직원 의견수렴을 거쳐 성과관리 제도 개선안 최종 확정('26.5~6.)
  · (주요내용) 부서 성과지표 비중 확대(20%→40%), 경영평가 연계 지표 설정방식 도입, 부서 공통지표 가감점 지표 신설, 부서·개인 성과평가 결과 공개 등

## □ 향후 추진 계획

○ 청사 이전 후속 조치 및 안정적 정착 지원('26.7.~)

- 신청사 이전('26.6.29.)에 따른 부서별 근무 환경 안착 여부 지속 모니터링

  * 이전 후 직원 고충 수렴 및 조기 안착을 위한 '대표이사-직원 간담회' 개최

○ 상생 중심의 노사 협력 및 전사적 소통 채널 활성화

- 하반기 노사협의회 정례 회의(3·4분기)를 통한 현장 애로사항 선제적 해결

○ 직무 전문성 제고를 위한 하반기 특화 교육 확대

- AI 활용 역량 제고를 위한 2단계~3단계(심화) 교육 실시

○ 확정된 성과관리 제도의 본격 시행 및 평가 환류

- 개선안 기반 부서 · 개인 성과지표(KPI) 설정 및 실무협의회·성과관리위원회 심의를 통한 최종 확정('26.7.)

# 2 ESG 경영 가치 확산 및 공공 책임성 강화

≪ '26년 중점과제 ≫

- 신재생에너지 인프라 구축을 통한 **경기도 RE100 초과 달성 및 탄소중립 선도**
- **인권경영시스템(HRMS) 인증** 취득 및 후속 조치 완수를 통한 **사회적 책임 이행**
- **재단 특화 ESG 핵심성과지표(KPI) 발굴** 및 경영보고서 발간을 통한 투명성 제고
- 유관기관 합동 청렴 교육 및 일상감사 강화를 통한 **반부패·청렴 문화 확산**

## □ 사업 추진 개요

○ 친환경 인프라 구축 및 저탄소 기후행동 내실화

- '경기도 RE100' 동참을 위한 태양광 발전 부지 개발행위 인허가 추진

  * 대상 부지: 화성봉담상리 공영주차장

  * RE100 측정 소비전력량(256kW) 대비 456kW 발전으로 초과 달성 기반 마련

- 환경영향 저감을 위한 저탄소 녹색제품 구매율 지속 관리('25년 실적: 80.5%)

- 친환경 기후행동 활성화를 위한 '부서 공통 가감점 지표' 신설 및 운영

  * 부서 소속 직원 '볼런트립' 참여율 90% - 탄소감축량 기본 달성률(월 평균 2kg) 충족

○ 인권·상생 중심의 사회적 책임경영 기반 확립

- 재단 대외 신뢰도 제고를 위한 인권경영시스템(HRMS) 인증 최초 취득('26.4.)
- 전년도('25년) 인권영향평가 결과에 따른 후속 조치 이행과제 추진

  * 인권정책 선언문 개정, 개인정보 파기 절차 강화, 계약업체 대상 인권침해 모니터링 등

○ 재단 특화 ESG 경영평가 지표체계 고도화

- 기획재정부 「공공기관 ESG 가이드라인」및 도 경영평가 편람을 반영한 재단 맞춤형 ESG 지표 도출, 'ESG경영위원회' 심의를 통한 최종 확정('26.4.)

  * (지표 구성) 총 18개 지표, 52개 세부지표 구성 및 실행 체계 구축
  * (운영 내실) ('25년) 19개 세부지표 → ('26년) 52개 세부지표 확충

○ 반부패·청렴 문화 선도 및 기관 간 협력 확대

- 일상감사 및 복무점검 강화를 통한 부패발생요인 사전 차단 ※ '26.6. 일상감사 73건
- 반부패 문화 확산의 <경기도 공공기관* 합동 청렴라이브 교육> * 복지재단·경기연구원
- 청렴도 공동 향상을 위한 청렴멘토링 운영 ※ 멘티기관: 일자리재단

## □ 향후 추진 계획

○ 친환경 에너지 생산 개시 및 탄소중립 캠페인 전개

- 인허가 완료 부지 대상 태양광 발전 설비 착공 및 신재생에너지 생산 가동
- 환경경영 문화 확산을 위한 전 직원 참여형 기후행동 캠페인 추진(예, 종이없는 회의 등)

○ 인권경영 안착 및 선순환 관리 체계 내실화

- 당해연도('26년) 인권영향평가 실시를 통한 인권경영 리스크 선제적 관리
- 인권침해 구제절차 매뉴얼 개정을 통한 피해자 중심의 제도적 역량 강화

○ 고도화된 ESG 지표 실행 및 ESG경영보고서 발간

- 확정된 52개 세부지표별 하반기 이행 실적 모니터링 및 데이터 관리 내실화
- 재단 ESG 경영공시 항목 점검 및 ESG 성과 보고서 발간·공시 준비

○ 예방 중심의 반부패 감찰 및 상생 협력 청렴 문화 확산

- 명절 등 부패 취약 시기 복무점검 및 하반기 일상감사을 통한 선제적 리스크 차단

## 3 재단 브랜드 인지도 및 대외협력 강화

≪ '26년 중점과제 ≫

- **뉴미디어 트렌드 중심의 온·오프라인 소통 채널 활성화** 및 기획 홍보를 통한 성과 확산
- **전국 단위 정책 싱크탱크 네트워크 주도** 및 전문 인재풀 연계를 통한 대외협력 기반 강화

### □ 사업 추진 개요

○ 매체별 특성을 반영한 홍보 채널 활성화

- 온라인 소통 다각화: 블로그, 인스타그램 등 재단 공식 SNS 채널 기반 기획 콘텐츠 제작 및 도민 참여형 이벤트 상시 운영(연 5회)
- 트렌드 중심 홍보: 모바일 중심의 미디어 소비 트렌드를 반영하여 재단 주요 성과를 숏폼 콘텐츠(8종) 및 웹툰(2종)으로 재가공하여 도민 접점 확대

○ 대외 상생 협력 및 싱크탱크 네트워크 고도화

- 전국 단위 파트너십 주도: '26년 「전국여성정책네트워크」 회장기관으로서 정기총회, '한국여성학회'와 업무협약 체결 등 공동사업 추진

  * 전국여성정책네트워크: 2006년 창립된 전국 16개 시·도 여성가족정책 연구기관 협력체계

○ 경기전문여성 DB 내실화

- 정치행정, 과학기술·보건의료 등 경기 여성전문가 인재풀 상시 관리 및 도·시·군 위원회 추천 연계(42회 175명 추천, '26.6.30. 기준)

※ 경기전문여성 DB 등재자 현황('26.6.30. 기준)

| 등재분야 | 정치행정/법률세무 | 여성/인문사회/경제경영 | 문화/예술/스포츠 | 과학기술/보건의료 | 가족/사회복지 |
|---|---|---|---|---|---|
| 2,620명 | 378명 | 638명 | 289명 | 772명 | 543명 |

### □ 향후 추진 계획

○ 주사무소 신청사 이전식 개최('26.8. 예정) 및 재단 브랜드 홍보 강화

- 신청사 이전에 맞춘 재단 홍보 영상 제작 및 연구 연계 등 기획기사 추진

○ 전국여성정책네트워크 '미래전략포럼' 개최('26.8.27.~8.28. 예정)

· (주제) 고용평등공시제의 의의와 정책 과제

# Ⅳ 참고자료

# 1 이사회 현황

**• 이사 12명 (당연직 3명, 선임직 9명) / • 감사 2명 (당연직 1명, 선임직 1명)**

(2026.6.30. 기준)

| 구 분 | 성 명 | 소속 및 직책 | 임 기 | 비고 |
|---|---|---|---|---|
| 이 사 장 | 김은주 | 경기도여성가족재단 이사장 | 임기중(연임)<br>'24.1.30.~'28.1.29. | 당연직 |
| 상 임 이 사 | 김혜순 | 경기도여성가족재단 대표이사 | 임기중(연임)<br>'23.7.16.~'27.7.15. | |
| 이 사 | 박연경 | 경기도 여성가족국장 | 임기중 | |
| | 김재성 | 휴넷사회복지평생교육원 교수 | '23.8.20.~'27.8.19.<br>(연임) | 선임직 |
| | 고선주 | 수원대학교 아동가족복지학과 교수 | '25.3.24.~'27.3.23. | |
| | 조용우 | 부산환경교육센터 이사 | '25.3.24.~'27.3.23. | |
| | 이문주 | 경기도여성가족재단 노동이사 | '25.9.11.~'27.9.10. | |
| | 정덕남 | ㈜에이티엠이엔지 총무이사 | '25.9.19.~'27.9.18. | |
| | 박명희 | 화성시동탄치동천종합사회복지관 관장 | '25.9.19.~'27.9.18. | |
| | 김미숙 | YWCA 경기권역협의회 회장 | '26.3.6.~'28.3.5. | |
| | 김미영 | 수원여성회 상임대표 | '26.3.6.~'28.3.5. | |
| | 최영옥 | 前 수원여성문화공간-휴 센터장 | '26.3.6.~'28.3.5. | |
| 감 사 | 김해련 | 경기도 여성정책과장 | 임기중 | 당연직 |
| | 김현아 | 법률사무소 휴먼 변호사 | '25.9.19.~'27.9.18. | 선임직 |

※ 선임직 이사/감사 임기 2년(1회 연임 가능)

## 2 재단 간부명단

(2026.6.30. 기준)

| 직 위 | 성 명 | 사진 | 연락처 |
|---|---|---|---|
| 대표이사 | 김 혜 순 | | 031-220-3901 |
| 기획조정실장 | 문 경 희 | | 031-220-3930 |
| 정책연구실장 | 정 형 옥 | | 031-220-3950 |
| 정책사업실장 | 박 미 아 | | 031-220-3921 |

[MEMO]

경기도여성가족재단
Gyeonggido Women & Family Foundation

# 2026년 제12대 도의회

# 업 무 보 고