

<업무보고 : 경기도지방공무원교육원>

업 무 보 고

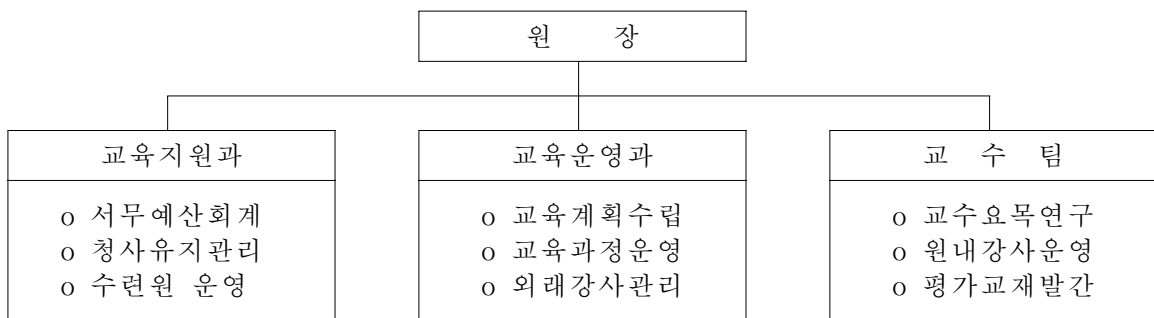
I. 일반현황

□ 연 혁

- '57.10. 25 경기도립 공무원훈련소로 발족
- '63. 5. 31 경기도지방공무원교육원으로 개편
- '79. 6. 27 현 위치로 청사이전
- '00. 4 공무원수련원 업무이관

□ 직제 및 정원

- 직제 : 2과 1팀



- 정 · 현원현황

구분 \	계	일 반 직							별정직	기능직
		소계	3급	4급	5급	6급	7급	8급		
정 원	55	37	1	2	11	14	7	2	4	14
현 원	54	36	1	2	11	13	7	2	5	13
결(과)원	△1	△1	-	-	-	△1	-	-	+1	△1

※ 1·2차 구조조정으로 42명 감축(97명 ⇒ 55명)

- 공무원수련원은 금호인력개발원에 위탁 운영

□ 기 능

- 도 및 시·군소속의 6급이하 공무원에 대한 교육훈련과 교육제도 및 교육발전, 그리고 공무원수련원 운영 지도를 담당

□ 금년도 예산규모는 총 17,615백만원으로서

- 교육원이 13,212백만원(75%)이며,
⇒ 경상비 3,556 사업비 9,656백만원
- 공무원수련원관련 예산은 4,403백만원(25%)임.
⇒ 시설보강사업비 4,203 운영보조금 200백만원

□ 총 시설현황은

- 교육원은 국가전문행정연수원과 같은 부지내에 위치하고 있으며 소유권은 전체 부지(49,076평)의 69%인 33,883평과 건물 17개동 중 9개동(3,491평)이 경기도 소유임

- 전용시설 : 강의실(6실 664석), 생활관(1동 117명), 전산실습실(1실 60석), 테니스장(2면)
- 공동이용시설 : 대강당(634석), 도서관(80석), 연수회관(200석), 운동장(4,298평), 실내체육관(977평), 식당(446평)

- 공무원수련원은 53,889평의 부지에 건축 연면적이 3,366평임

- 교육시설 : 대강당(250석), 세미나실(4실), 분임토의실(3실), 중강당(2실 160석)
- 숙박 및 편의시설 : 객실(50실), 식당(140석), 잔디운동장, 수영장, 테니스장, 멀티구장, 서바이벌게임장, 야외공연장, 사우나, 노래방, PC방, 매점 등

교육목표 및 추진방향

21세기 행정환경변화

- 지식정보화사회로의 급진전에 따른 인적자원의 중요성 증대
- 세계화·개방화의 가속화로 국가·지역간 경쟁의 심화
- 평화와 도약의 한반도시대 및 서해안시대 도래



목 표

- 행정환경변화 및 경쟁심화 대응능력 강화
- 교육서비스의 질 향상을 통한 교육만족도 제고
- 프로그램의 차별화로 창의적 사고력 및 문제해결능력 제고



추진방향

- 행정환경변화에 따른 전문교육 중심 운영
- 교육과정별 특성강화로 차별화된 교육서비스 제공
- 국·도정시책의 추진역량 제고
- 디지털혁명에 대응한 정보화·외국어교육 강화
- 민간협력과 업무개선을 통한 교육효율성 제고
- 쾌적하고 아늑한 교육공간확보 및 인프라 구축

200년도 추진성과

□ 교육운영계획의 차질없는 추진

- 연간교육계획 : 72과정 6,804명
- 교육운영실적 : 67과정 5,396명 (80%, 2002. 11. 1현재)

- 기본 교육 : 3과정 700명 → 3과정 644명
- 공통 전문 교육 : 16과정 2,020명 → 15과정 1,392명
- 선택 전문 교육 : 47과정 3,410명 → 43과정 2,629명
- 시책 및 기타교육 : 6과정 674명 → 6과정 731명

□ 쾌적하고 아늑한 교육공간 확보 및 인프라구축

- 교육원 환경개선 사업추진
 - 첨단·자동화 방식을 도입하여 청사 신축공사의 조기추진 도모
 - 테니스장 전천후 이용 가능한 인조잔디코트로 개량
- 공무원수련원 운영활성화
 - 지속적 시설확충 : 강의실 확충 등 4건 완료, 2건 추진중
 - 운영활성화 방안 강구 : 공무원사용수요조사 반영 및 수익창출 프로그램 운영 확대

주요업무 추진실적

1. 행정환경변화에 따른 전문교육 운영

- 창조적 지식인 육성을 위한 전문교육과정 중심 운영
- 전문인력 양성을 위한 교육체계 확립

① 전문교육과정 중점 운영으로 전문행정인 육성

- 교육실적 : 58과정 4,021명(계획 63과정 5,430명 대비 74%)
- 주요내용
 - ▶ 공무원평정규칙 개정(2001. 8)과 교육수요 변화에 따른 전문과정 확대 운영 (56과정 4,668명→63과정 5,430명)
 - ▶ 행정환경의 급격한 변화에 따른 대응능력향상 과정 신설 (장묘문화개선과정, NGO협력과정 등)
 - ▶ 지방행정인의 경쟁력 향상을 위한 핵심능력 개발과정 신설 (상담력향상, 발표력향상, 창의력개발, 여성공무원회의 및 Speech과정 등)

② 전문화된 실무교육위주의 프로그램 운영

- 새로운 행정환경에 대한 자치단체의 경쟁력 제고를 위한 초급관리자 양성과정 운영
 - ▶ 2. 18 ~ 4. 12 (8주) 시·군공무원 20명
 - ▶ 리더십 배양, Work-shop, 해외연수 등 패키지화 운영
- 문화관광 산업의 경쟁력 향상을 위한 문화관광기획과정 운영
 - ▶ 5.6~5.23 (2.5주) 시·군공무원 14명
 - ▶ 선진문화관광정책 벤치마킹 발표회 개최 등

2. 교육과정별 특성 강화로 차별화된 교육서비스 제공

- 교육과정별 특성 강화, 참여식 교육방법 지속적 확대를 통해 내실있고 특화된 교육운영

① 직급·직무별 세분화로 적실성 있는 교육운영

○ 직급별 세분화

▶ 자치행정과정 → 초급(7급 이하)과정과 중견(6급)과정으로 분리

○ 직무별 세분화

▶ 예산회계과정 → 예산과정과 회계과정으로 분리

▶ 전기기계과정 → 전기실무과정과 기계실무과정으로 분리

② 교과목 수 축소와 특화교과 설치로 심도있는 교육 실시

○ 나열식 교과편성을 지양하고 직무교과목수를 축소(20%)하여 전문성 제고

○ 교육과정별 특성을 고려한 특화된 교과목 편성운영

▶ 문화관광기획과정 : 5. 6~5. 23(2.5주) 14명

▶ 장묘문화개선과정 : 9. 23~9. 27(1주) 23명

▶ NGO 협 력 과 정 : 2. 4~2. 8(1주) 30명

▶ 여성회의및스피치향상과정 : 2. 18~2. 22 22명, 4. 22~4. 26 18명

③ 참여식 교육방법의 지속적 확대를 통한 교육효과 제고

○ 현장체험학습 : 52과정 3,723명(사회봉사, 문화유적답사, 해외연수 등)

○ 분 입 토 의 : 28과정 2,717명(문제해결 능력과 토의문화 활성화)

3. 국·도정시책의 추진역량 제고

○ 시의적절한 교과 편성으로 주요 정부시책의 올바른 이해

○ 도정 주요 역점시책의 조기 확산과 추진역량 제고

① 주요정부시책의 올바른 이해를 위한 시책교과 편성

○ 1주 이상 과정에 정부시책교육시간 편성 운영

▶ 행정규제개혁, 국제정세와 통일정책, 경제현실과 전망, 남녀평등의식교육, 부패방지교육 등

② 도정시책 워크샵 및 초급관리자 리더십 배양교육

○ 도정 중점시책 워크샵 : 2. 18~2. 28 (기수별 1박 2일)

▶ 교육대상 : 9기 434명 (도, 시·군 실·국·과장, 읍·면·동장)

▶ 교육내용 : 경제, 문화, 환경 등 9개 분야별 정책토론 및 도지사 특강

○ 초급관리자리더십 배양교육 : 2. 18~2. 28(기수별 1박 2일)

▶ 교육대상 : 3기 148명 (6급 공무원)

▶ 교육내용 : 리더십배양, 조직관리, 팀능력향상

※ 경관이 수려한 공무원수련원에서 실시

4. 디지털시대에 대응한 정보화·외국어교육 강화

○ 공무원의 정보능력향상을 위한 심화과정 중심 운영

○ 국제경쟁력 제고를 위한 내실 있는 외국어교육 실시

① 지식정보화시대에 대응한 정보화교육 심화 확대

○ 교육실적 : 10과정 824명(계획 10과정 1,055명대비 78%)

○ 주요내용

▶ 기존의 기초과정 위주에서 심화과정 중심의 교육운영

(전산초급,엑셀기초,인터넷과정→엑셀중급, Access, 전자상거래과정, GIS 등)

▶ 신규채용자·초급관리자양성과정에 정보화 과목 편성운영(4과정 720명)

② 세계화 역량 제고를 위한 외국어교육 활성화

○ 영어, 일어교육과정을 외부전문교육기관에 위탁교육

▶ 외국어대학교 위탁교육

(영어 : 2. 18~4. 12 13명, 일어 : 3. 18~5. 10 13명)

▶ 교육생의 능력별 2개 반 편성으로 학습효과 제고

(교육전 대비 성적향상 : 영어과정 44.4→62점, 일어과정 50.4→76.9점)

○ 중국요녕성과 상호 현지교류교육 실시(각 20명)

▶ 중국어연수 : 6. 6~7. 1, 한국어연수 : 5. 6~5. 31

▶ 교육 성과 : 양국의 경제·사회 등에 대한 특강 및 문화체험·산업시찰을 통해
교류협력 증대

③ 청소년 정보화교실 운영

○ 국민기초생활보장수급자, 소년소녀가장, 모부자가정 자녀 등(47명)

▶ 방학기간(8. 5~8. 9)을 이용한 소외계층 정보화교육 실시

5. 교육시상기금운용

- 교육생간 선의의 경쟁유도로 학습의욕 고취 및 면학분위기 조성
- 교육성적 우수자 및 분임토의 우수팀에게 시상금품 지급

① 시상기금 운영개요

- 근 거 : 경기도공무원교육시상기금운영조례('01. 1. 10)
- 기금규모 : 385백만원
 - ▶ 대통령특별지원금('87) : 85백만원
 - ▶ 일반회계출연금(2000) : 200백만원
 - ▶ 농협도본부기부금(2000) : 100백만원
- 지급대상
 - ▶ 교육성적 우수자 : 1등 30만원, 2등 20만원, 3등 10만원
 - ▶ 분임토의 우수팀 : 분임 1인당 1만원 농산물상품권

② 운영실적 (2002. 11. 1현재)

- 시상재원(이자수입) : 25,809천원
- 시상금 집행실적 : 521명 22,503천원
 - ▶ 성적 우수자 : 96명 18,253천원
 - ▶ 분임 우수팀 : 425명 4,250천원

③ 향후 추진계획

- 2003년 기금운영계획 심의·의결·확정 : 경기도의회(문교위원회)

6. 교재편찬·평가 및 의견수렴 내실화

- 실용성있는 교재편찬 및 객관적인 평가운영으로 학습효과 제고
- 교육생 불편·건의사항의 신속한 해결로 교육의 질 향상

① 교재편찬·제공

- 교육생 수준에 맞는 교재편찬·지원 : 55과정 426과목

- 교육교재를 교육원 홈페이지에 게재, 공무원의 활용유도

② 교육훈련 평가관리

- 교육기간 2주이상 기본교육과정 및 공통전문과정을 평가
 - ※ 선택전문과정은 이수제로 운영
- 평가실시 : 필답시험 50%, 참여식 45%, 근태 5%
- 평가실적 : 18개과정 29기 2,036명(평균점수: 90.65)

③ 교육생 설문조사분석

- 설문조사방법 : 설문지에 의한 전수조사
- 주요설문내용 : 교육이수 및 과정운영 만족도, 담당강사 및 교육생 불편건의사항 등
- 2002년 분석결과
 - 교육과정이수(90%) 및 교육운영(87%)등에 대해서는 높은 만족도를 보인 반면, 식당운영(63%), 강의실환경(75%)등에 대해서는 미흡한 실정
 - ※ 주요건의사항 : 교육기간 연장, 교육인원 축소, 시설개선 등

7. 교육원 청사 신축

- 21세기 지식정보화 시대에 걸맞는 교육환경 제공과 쾌적하고 안락한 연구분위기 조성을 위해
- 현재의 낡고 초라한 교육원 청사를 우리도의 위상과 규모에 걸맞는 첨단 시설로 신축하여 다양한 교육서비스를 제공코자 함

□ 공사개요

- 사업기간 : 2001~2004
- 사업비 : 23,098백만원
- 시설규모
 - 부지 : 30,381㎡(9,190평)
 - 건축 : 16,985㎡(5,138평), 지하1층·지상13층
- 주요시설 : 교육시설, 연구시설, 국제회의실, 기타부대시설 등

□ 그 동안 추진상황

- 실시설계적격자 선정·1차분 공사계약[2002. 5. 22 풍림산업(주)]
- 교통영향평가·도시계획 실시계획 변경인가·건축협의이행(2002. 9)
- 실시설계 심의·부지조성 토공사 완료(2002. 10)
- 2차분 공사계약·착공(2002. 11)

□ 향후 추진계획

- 건축골조공사 시행 ----- 2003. 9월말 완료
- 공 사 완 료 ----- 2004년 상반기

8. 교육원 재해복구 추진

- 지난 8. 31 강풍(태풍루사)으로 재해가 발생한 교육원 실내체육관 및 연수회관에 대한 응급복구 결과를 보고 드림

① 피해 개요

- 피해 일시 : 2002. 8. 31(토) 20:00 ~ 22:00
- 피해 장소 : 공무원교육원내 실내 체육관, 연수회관
- 재산 피해 : 66백만원
 - ▶ 실내체육관 : 아크릴 비닐메탈 스펠드럴 656㎡ 손실(50백만원)
 - ▶ 연수회관 : 아스팔트 형글 956㎡ 손실(16백만원)

② 추진실적

- 응급복구 예비비 사용승인 신청 및 배정 : 130,000천원(2002. 9. 8)
- 복구 완료 : 114,089천원(2002. 10. 5)
 - ▶ 실내체육관 : 61,330천원 ▶ 연수 회관 : 52,759천원

③ 향후 추진계획

- 2003년 실내체육관의 전반적인 개·보수(리모델링) 추진
 - ▶ 소요사업비 : 1,888백만원(설계비 54, 공사비 1,834)
 - ▶ 설계용역 및 공사발주 : 2003. 1~4월
- 2003년 본예산에 반영될 수 있도록 의원님들께 지원요구

9. 공무원수련원 운영 활성화

- 도 및 시·군 공무원의 사기양양 및 심신수련 등 공무원의 복지 증진을 위해
- 부족시설 보완, 미비점 개선 등을 통하여 운영을 활성화하고 경기 공직자 및 도민에게 양질의 서비스 제공

① 지속적 시설 확충

- 부대시설 및 시설보강 : 6건 4,203백만원
- 추진상황
 - ▶ 완 료(4) : 광장개발, 다목적구장, 강의실 확충, 방풍문 등 시설개선
 - ▶ 공사중(2) : 식당증축, 현장체험시설확충(샤워장, 등산로)

② 관련조례 등 개정

- 내 용 : 수탁업체 인센티브 부여, 사용료 징수근거 조정 등
- 추진상황 : 2002년 위·수탁협약서에 반영, 사용료 조정관련
경기도소비자정책심의위원회 개최(11. 14)
- ※ 조례개정 : 내년 상반기 중

③ 운영활성화 방안 강구

- 공무원 사용 수요조사 실시반영 : 3회
- ※ 2002. 10월말 현재 이용실적 : 40,722명
(공무원 10,245, 유관기관 5,735, 일반 24,742)
- 근무직원에 대한 사기 양양 : 보수인상 및 숙소제공
- 수익창출을 위한 프로그램 운영 확대
 - 맞춤형 교육프로그램 운영 : 21회 2,118명
 - 도 공무원 한마음 수련대회 : 5회 1,000명

2001년 행정사무감사 처리결과

□ 질의 및 처리요구사항 현황

질의건수	처리요구건수	조 치 결 과			비 고
		완 료	추진중	장기검토	
19	4	4	-	-	-

□ 조치결과

처리요구사항	조치상황	비고
1. 공무원수련원 근무 직원들의 보수인상 및 사기양양 대책 건의 (교육지원과)	○ 2002. 3월에 공무원 처우개선 수준(8.5%)을 감안 하여 기본급 8.5%인상 및 시간외수당을 신설하였 고, 2003년도에는 직원숙소 등을 마련하여 사기양 양을 도모할 계획임.	완료
2. 이자율이 전년도에 비해 하락하고 있 는데 어떻게 교육 시상금을 확대운용 하겠다는 것인지? (교육운영과)	○ 1999년도 이전까지 85백만원에 불과하였던 시상 기금이 2000년도에 300백만원이 추가조성(일반회 계출연금 200백만원, 농협기부금 100백만원)됨으 로써 교육시상금 가용재원(시상기금 이자수입) 또 한 증가하였음 ○ 2001년도에는 교육생들의 학습의욕을 가일층 고 취 시키고 사기양양을 도모하기 위해 도의회의 기금운용계획 심의를 거쳐 교육시상금 지급규모 를 확대하였던 것임 ※ 2000년도 : 성적우수자(1등 15만원, 2등 10만원, 3등 5만원) 2001년도 : 성적우수자 상향(1등 30만원, 2등 20만원, 3등 10만원), ※ 분임토의우수팀시상신설 (우수분임원 1인 3만원 상당 농산물상품권 지급)	완료

처리요구사항	조 치 상 황	비 고
	○ 그러나 2001년도 상반기부터 예기치 못한 경기 불황과 저금리 기조의 영향으로 2002년도에는 '01년도에 비해 교육시상금 지급규모를 일부 축소하였음 ※ 2002년도 : 성적우수자 시상금 지급수준 2001년도 수준 유지, 분임토의우수팀 시상수준 하향(우수분임원 1인당 1만원상당 농산물상품권 지급)	
3. 공무원수련원 재선정시 객관성 있게 선정(교육지원과)	○ 2001.12월말로 금호인력개발원과 위·수탁계약이 종료됨에 따라 기존 금호와 재계약 또는 (재)청소년수련원의 기능과 역할을 보완하여 통합하는 방안 등을 검토한 결과, 공무원수련원의 경영상태가 개선된 점과 그 동안 운영과정에서 축적된 노하우를 감안, 2001. 12. 18 경기도공무원수련원 수탁기관 선정심의 위원회에서 금호인력개발원과 2년간(2002. 1. 1~2003. 12. 31) 재위탁 결정	완 료
4. 5급 이상 공무원의 리더십 교육이 필요하므로 경기도 교육원에서도 시행 바람 (교육운영과)	○ 현행 지방공무원교육제도상 5급이상 공무원에 대한 교육은 행정자치부에서 담당하고 있으나 우리도에서도 자체 교육을 시키고 있음. · 2002년교육실적 : 2과정 10기 510명 - 도정시책 워크샵 과정 : 9기 434명 (2. 18~2. 28, 기수별 1박 2일) - 읍·면·동장 직무능력 배양과정 : 1기 76명 (9. 9~9. 11, 3일)	완 료

