

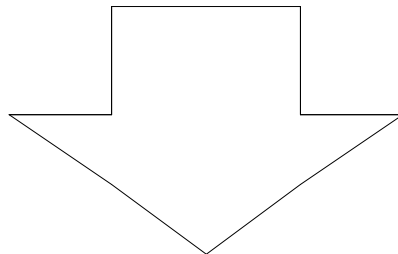
<업무보고 : 수원의료원>

업 무 보 고

I. 일반현황

경 영 목 표

- 우수 의료진 확보로 의료수준 향상
- 쾌적한 환경조성으로 이미지 제고
- 고객 만족을 위한 의료시혜 확대
- 저소득층 우선의 공공의료기능 강화



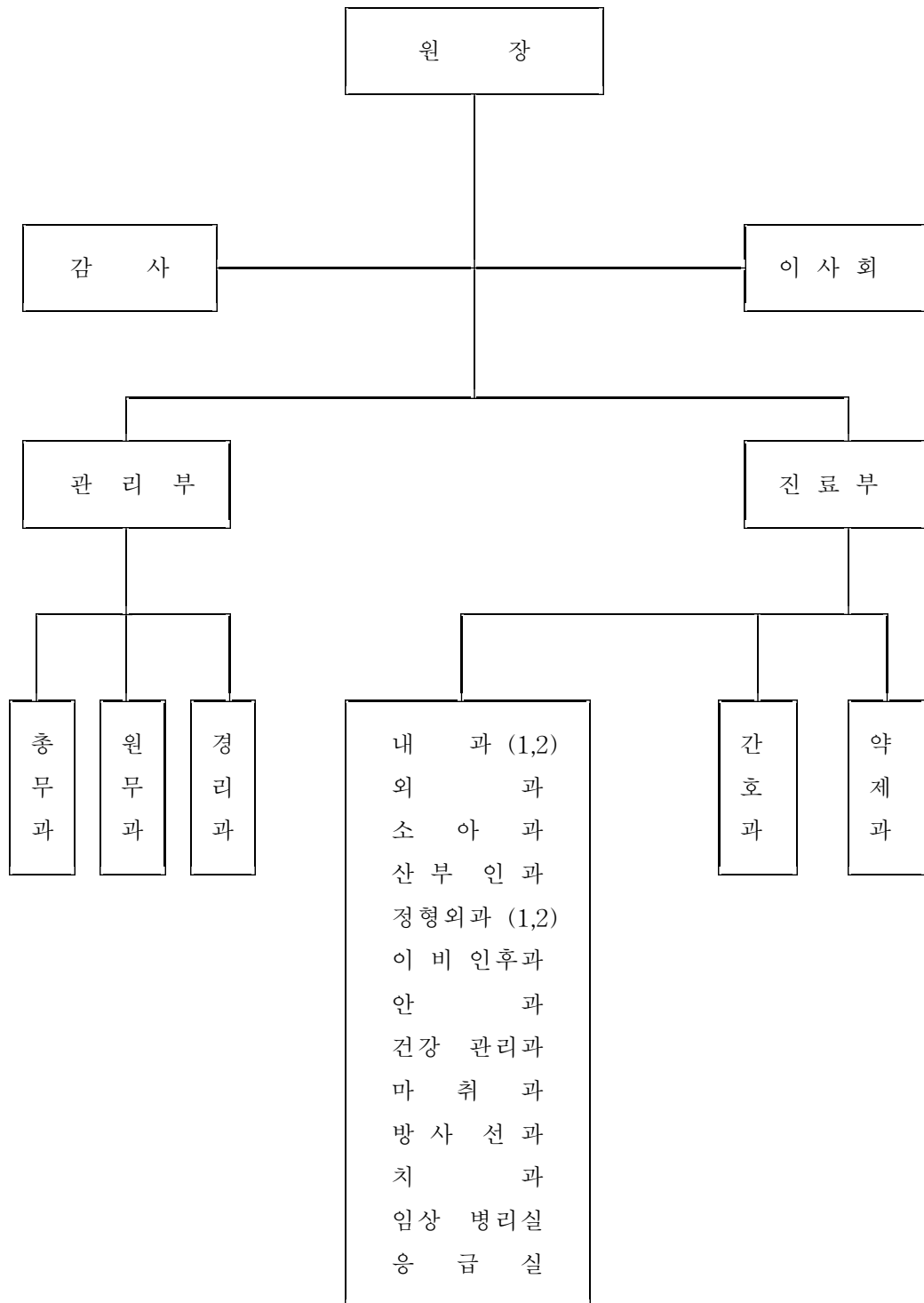
공 공 의 료 기 관 위 상 정 립

1. 연 혁

- 1910. 수원 자혜 병원으로 개설
- 1923. 경기도립 수원자혜병원으로 변경
- 1940. 경기도립 수원의원으로 변경
- 1958. 경기도립 수원병원으로 변경
- 1988. 11. 5 지방공사 수원의료원으로 전환
 - 초대원장 : 최 규 돈 ('88. 11. 5 ~ '91. 5. 31)
 - 2대 원장 : 강 진 구 ('91. 8. 14 ~ '94. 11. 4)
 - 3대 원장 : 홍 성 선 ('94. 11. 21 ~ '97. 11. 20)
 - 4대 원장 : 홍 성 선 ('97. 11. 21 ~ 2000. 11. 20)
- 1992. 12. 24 현시설로 신축이전 (남창동 → 정자동)
- 진료과 증설
 - 1993. 8. 1 건강관리과 증설
 - 1994. 5. 1 치 과 증설
 - 1998. 2. 1 2 정형외과 증설

2. 조직 및 인력

□ 기 구 표



□ 정 · 현원 현황

('98. 10월말 현재)

구 분		정 원 (A')	현 원 (B')	결 원 C'' (A-B)	비 고
계		144	139	△ 5	
의 료 직	(소 계)	68	62	△ 6	
	원 장	1	1	-	
	의 사 직	18	14	△ 4	
	약 사 직	2	2	-	
	간 호 직	47	45	△ 2	
일 반 직	(소 계)	76	65	△ 11	
	사 무 직	19	15	△ 4	
	보 건 직	15	15	-	
	기 능 직	29	25	△ 4	
	고 용 직	13	10	△ 3	
기 타	(소 계)	-	12	12	
	일 용 직	-	12	12	

3. 지역여건

□ 의료시혜지역 : 수원시 관내 및 화성군 봉담, 비봉면 등

○ 가구 및 인구

○ 가 구 : 277,119세대

○ 인 구 : 847,685명

※ 주 의료시혜지역 : 장안구 정자동 등 11개동 266,945명

○ 향후 주변여건 변화 —— 정자지구 택지 개발사업

○ 면 적 : 952천㎡ (288천평)

○ 입주예정 : 9,256세대, 33,000명

○ 사업기간 : '95 ~ '98 ('99년말 입주완료예정)

※ 수원시 관내 의료기관 : 552개소

○ 종합병원 : 3개 (아주대, 성빈센트, 동수원병원)

○ 병원 : 14개

○ 의원 : 278개

○ 치과 : 161개

○ 한의원 : 87개

○ 기타 : 9개

4. 시설 및 장비

□ 시설

○ 위치 : 수원시 장안구 정자2동 92-3

○ 대지 : 3,596 평

○ 건물 : 2,625 평 (지하1층, 지상5층)

—	지하 1층	: 706 평
—	지상 1층	: 584 평
—	지상 2층	: 584 평
—	지상 3층	: 248 평
—	지상 4층	: 248 평
—	지상 5층	: 248 평
—	부속 건물	: 23 평

□ 병실 및 병상수 : 42병실 132 병상

- 특 실 : 3병실 3병상
- 1 인 실 : 9병실 9병상
- 2 인 실 : 15병실 30병상
- 6 인 실 : 15병실 90병상

□ 의료장비 : 120 중 156 대

- 전신 컴퓨터 단층 촬영기 (C-T)
- 컬러 초음파 진단기
- 자동화학 분석기
- 혈액가스 분석기
- 유방암 촬영기
- 위 전 자 내 시 경
- 골밀도 측정기 등

Ⅱ. '98주요업무추진상황

1. 분야별추진상황

□ 재 정 운 영

가. 연도별 수입지출 현황

(단위 : 백만원)

구 분		'96	'97	%	'98.10월 말 현 재	전년 동기 대 비	비 고
수 입	계	5,990	6,879	115%	5,990	107%	
	의 업 수 입	5,416	5,863	108%	4,831	101%	
	의업외수입	258	491	190%	624	213%	
	경상비보조	316	525	166%	535	102%	
지 출	계	6,568	7,299	111%	6,497	107%	
	재 료 비	1,862	2,036	109%	1,760	104%	
	인 건 비	2,436	2,867	118%	2,710	117%	
	임상연구비	397	380	96%	159	120%	
	관 리 비	1,775	1,799	101%	1,683	98%	
손 익 (손실)		(-578)	(-420)		(-507)		

나. 연도별 재정 자립도 (의업수입 : 의업비용)

(단위 : 백만원)

구 분	'95	'96	'97	'98. 10월말	비 고
의 업 수 입	4,553	5,416	5,863	4,831	
의 업 비 용	5,021	5,564	6,250	5,102	
자 립 도	90%	97%	94%	95%	

다. 연도별 도비지원금 내역

(단위 : 백만원)

구 분	'96	'97	'98	비 고
계	1,041	1,065	1,276	
출 연 금	725	540	696	
보 조 금	316	525	580	

라. 채 권 및 채 무 ('98. 10월말 현재)

○ 채 권 (미 수 금) — 996백만원

(단위 : 백만원)

구 분	계	'96년도	'97년도	'98년도	비 고
계	996	28	68	900	
일 반	173	28	53	92	
보 험	321	-	1	320	
보 호	369	-	-	369	
기 타	133	-	14	119	

※ 기 타 : 산재보험 21, 자동차보험 91, 건강검진 21

○ 채 무 (미 지 급 금) — 895백만원

(단위 : 백만원)

구 분	계	'98년	비 고
계	895	895	
채 료 비	851	851	
인 건 비	-	-	
관 리 비	20	20	
의업외비용	24	24	

○ 채권 대 채무차액 — 101백만원

□ 의업수입 증대 ('98. 10월말 현재)

○ 진 료 인 원

(단위 : 명)

구 분	'97년도 (1~10월)	'98년도		비 고
		'98. 1~ 10월	전년동기 증감	
계	117,046	130,752	112%	
입 원	31,225	27,877	89%	
외 래	85,821	102,875	120%	

※ 병상 가동률 : 70% ('97년도 77%)

○ 진 료 수 입

(단위 : 백만원)

구 분	'97년도 (1~10월)	'98년도		비 고
		'98. 1~ 10월	전년동기 증감	
계	4,767	4,831	101%	
입 원	2,584	2,472	96%	
외 래	2,183	2,359	108%	

☐ 의료장비 및 시설보강

○ 의료장비 현대화 ——— 17종 240백만원

(단위 : 백만원)

장 비 명	사 용 처	수 량	금 액	비 고
계		17	240	
이동용 인큐베이터	간 호 과	1	17	
기관지내시경	내 과	1	90	
정제카운터기	약 제 과	1	12	
내시경세척기	내 과	1	12	
안과 Paco	안 과	1	55	
심전도기외	간 호 과	12	54	

○ 시설보강 ——— 3종 11백만원

(단위 : 백만원)

사 업 명	위 치	사업량	금 액	공 사 목 적
계		3	11	
장례식장 냉동박스 교체	장례식장	1	10	장례식장 냉동박스 노후로 인한 시설보강
매점창고, 배출후드 설치	매점,공급실	2	1	매점이전 및 중앙공급실 시설보강

○ 전산장비 및 비품 보강 ——— 매점 바코드외 41종 53백만원

2. 운영 개선 추진 실적 및 계획

☐ 의업수입 증대 방안 강구

가. 추진 실적

○ 임상 과장 책임의식 부여

- 개별 진료수입 목표부여 ——— '98. 1월
- 진료과별 공헌도 분석 개별통보 ——— 경쟁심 유발

└ 시 기 : 매월 간부회의시 (1회)

└ 방 법 : 진료과별 직·간접 비용 분석자료 공개

○ 의사 임용방법 개선

- 종 전 : 정규직 임용
- 개 선 : 신규 채용시 계약직 임용
- 실 적 : 안과과장 등 '98 신규 임용 의사 7명 계약직 임용

○ 진료 부진 의사 교체 : 4명 (외과, 이비인후과, 산부인과, 응급실)

○ 중점 진료과 증설 : 제2정형외과 ('98. 2. 1)

○ 진료과 개설 : 안 과 ('98. 1. 20)

○ 협력병원 계약 체결 ——— 아주대 병원 ('98. 4. 1)

- 목 적 : 최신 의학정보 교류를 통한 환자의뢰 및 지역의료발전에 기여함.
- 기대효과 : 환자 진료의뢰 및 회송, 의료인력의 교육 및 지원을 통하여 의료원 이미지 개선

○ 지정병원 위촉 ——— 인천, 경기지방 병무청 ('98. 6. 16)

- 목 적 : 정확한 진단에 의한 신뢰 할 수 있는 진단서 발급으로 병무행정 일익 담당코자 함.
- 내 용 : 병사용진단서 발급
- 관내 위촉병원 현황 : 아주대병원, 동수원병원, 성빈센트병원
- 기대효과 : 병사용진단서 발급을 통하여 수입증대와 공공의료기관으로서의 이미지 제고 및 홍보효과 거양

나. 향후 추진 계획

○ 진료실적 부진 의사 교체

- 대 상 : 근무자세 불성실(진료편의위주)한 의사 및 실적이 부진한 의사
- 방 법

└ 진료과별 목표대비 실적 단순평가 및 공헌도 분석(직·간접비용)을 통하여 진료성과가 저조하거나 근무자세가 불성실할 경우 1, 2차 경고후 교체

└ 기대효과 : 의료진의 근본적인 체질개선을 통하여 진료수입 증대 기대

○ 검진사업 확대 실시

- 대 상 : 종합검진, 사업장 및 성인병 검진

- 종합검진 —— 시중 병원보다 저렴한 비용으로 가격경쟁에서 우위 점유
- 산재병원 지정으로 사업장 신검 확대
- 지역의료보험조합과 연계 지역주민에 대한 출장검진 확대

□ 비용증가 억제

가. 추진 실적

○ 인건비 절감

- 병원 운영실적 공개 —— 고통분담 참여유도
 - └ 매월 1회 간부회의시 병원 재정 실태 공개후 부서별 직원에게 전달토록 조치
 - └ 매월 1회 이상 노사간담회 개최
- 의료직 이외 결원시 미충원 (사무직 2명, 고용직 1명)
- 각종 휴가 반납유도 —— 월차휴가 모두사용, 생리휴가 반납

○ 재료비(약품비) 절감

- 고가약품 사용자제 및 장기처방 억제
- 철저한 재고관리 실시

나. 향후 추진 계획

○ 결원율 6% 유지 —— 감축 9명

○ 임금협상시 병원운영실태 공개 —— 과다한 임금인상 자제

- 당직전담 근무자 변경 : 4명 (해당과 직원으로 대치)
- 의료직 이외 결원시 미충원

○ 각종 휴가 및 수당 축소

- 월차휴가 반납 적극 추진
- 시간외수당 지급 축소
- 직책급 업무추진비 '98 잔여분 반납
- 업무추진비 예산 50% 삭감

○ 철저한 물품재고관리

- 대 상 : 약품, 진료재료, 의료소모품 등
- 정기적 사용 실태파악 —— 매월말
 - └ 고가약품 사용 자제 : 재료비용 절감
 - └ 익월 사용량 예측 : 적정재고 보유
 - └ 정기적 구입 : 월 2회
 - └ 유효기간 수시파악 : 신제품 교체

□ 철저한 자금운영기반 구축

가. 추진 실적

- 진료비 청구일 확정 —— 정확한 현금수입 예측가능
 - 입 원 : 익 월 12일 (종 전 14일)
 - 외 래 : 익 월 20일 (종 전 25일)
- 진료비 중간수납 시행 —— 장기 입원환자
 - 보험조합 : 1개월 단위 분할 청구
 - 환 자 : 1개월 단위로 자부담 수납
- 회계업무 전산화 —— 지출통제 업무 전산화
 - 업무 표준화 및 간소화로 회계관리능력 향상
 - 수입, 지출, 계약, 예산결산관리에 만전을 기함
- 악성미수채권 확보대책 강구
 - 입원시 연대보증인 채택

나. 향후 추진 계획

- 정확한 자금운영계획 수립 —— 연간, 월간
- 미수금 회수대책반 상시 운영
 - 악성미수금 중점징수 독려
 - 입원환자 사전 채권확보 (명확한 보증인 채택)
- 진료비 카드결제실시 검토 —— 악성미수 사전예방
- 의업외수입 증대 —— 장례식장 운영 활성화

□ 의업외수입 증대 —— 장례식장, 매점, 이자수입 등

가. 추진 실적

- 장례식장 운영실적
 - 직영 개시일 : '97. 8. 9
 - '98. 1~10월 손익분석

(단위 : 백만원)

구 분	총 수 입 액 (A)	비 용 (B)	처 리 건 수	손 익 (A - B)	비 고
영 안 실	429	185	381 월 평균(38건)	244	

※ 월 평균 수익액 : 24백만원

1구당 평균 비용 : 1,126천원

• 설문조사 시행

□ 대 상 : 장례식장 이용객

□ 방 법 : 전화 또는 직접 면담

○ 매 점 운 영

• 직영개시일 : '96. 7. 1

• '98. 1~10월까지 월평균 수익액 —— 2,265천원

• 운영상 문제점 —— 매점면적 협소로 상품이 다양치 못함

○ 이자수입 증대 —— 47백만원(전년대비 298% 증가)

• 효율적인 단기자금 운영

• 경상비 출연금 등 여유자금 단기 기업금전신탁 예치로 이자수입 증대

나. 향후 추진 계획

○ 부조리 행위근절 대책추진

• 일체의 춘지수수 행위, 금품강요 행위 근절로 이미지 제고

• 영안실 근무자에 대한 친절 교육강화로 홍보효과 증대

○ 이자수입 증대 —— 효율적인 자금관리로 수입증대

□ 주인의식 함양

가. 추진 실적

○ 주인의식 고취 및 자질향상

• 직무 및 보수교육 —— 13회 94명

• 의료기사 및 간호사 : 외부위탁 교육 적극참여

○ 노사 간담회 개최 —— 매월 1회 정기 및 수시개최

• 매월 의료원 운영성과 보고

• 기타 당면현안사항 협의

나. 향후 추진 계획

○ 직원 정신교육 강화

• 시 기 : '98. 12월중

• 인 원 : 1회 10명

• 방 법 : 교육 전문기관위탁 운영 (2박 3일)

○ 경영정보 전직원 공개 —— 적극적 참여유도

- 시 기 : 매월 1회 이상
- 방 법 : 의업수지실태 및 주요업무 추진상황을 게시판 이용으로
전직원에게 공개

□ 공공 의료활동 강화

가. 추진 실적

○ 불우시설 의료봉사 —— 7회 210명

- 대 상 : 성혜원 (화성군 소재)
- 방 법 : 월 1회 현지방문 진료

○ 무료진료 —— 7회 402명

(단위 : 명)

기 관 별	대 상	진 료 인 원	진 료 일 자	비 고
계		402		
천 천 동 노 인 정	노 인	30	'98. 3. 20	
정 자 동 노 인 정	노 인	96	3. 25	
화서주공아파트노인정	노 인	26	3. 26	
우람 아파트 노인정	노 인	26	7. 8	
수원시청 구직자 쉼터	실 직 자	98	7. 9 8. 20	2 회
양주군 송추농원	수 재 민	126	8. 13	

※ 인력(간호사 2명) 지원 : '98. 8. 8 수재민 무료진료 지원

○ 진료비 감면 —— 반공청년회원 및 실직자(가족)

- 반공청년회원 및 실직자(가족) : 입원시 본인부담금의 20%

○ 무료강좌 실시 —— 2회 75명

- 방 법 : 외부 전문의(아주대, 연대세브란스병원) 초빙
- 내 용 : 유방암 예방과 조기진단 및 치료방법 강좌

나. 향후 추진 계획

○ 불우시설 및 무료진료

구 분	대 상	진 료 내 용	진료예정일	비 고
불 우 시 설 (성혜원)	원 생	내 과, 안 과	매 월 1회	
양로원 및 노 인 정	지역주민 (노인)	내과, 안과, 치과	12월중	
고 아 원	원 생	내 과	11월중	
학생치과 진료	초등학생 (저학년)	치 과	12월중	

○ 보건소 의료업무 지원

- 대 상 : 수원시, 화성군, 오산시, 관내보건소
- 내 용
 - └ 전염병 환자 병상지원 및 관리
 - └ 전문 의료기술 지원 및 응급환자 진료 등
- 천재지변으로 인한 재해발생시 피해지역 관내 보건소와 연계 무료진료, 방역활동 등 적극적인 의료봉사 전개

○ 무료특강 실시 —— '98년 12월 중

- 대 상 : 입원환자 및 지역주민
- 방 법 : 외부 전문의 초빙
- 내 용 : 유방암 예방과 조기진단 및 치료방법

Ⅲ. 구조조정 및 경영혁신방안

□ 경영혁신세부추진계획

1. 인력감축(정원조정)

- ◆ 현 정원의 15% 범위내에서 감축하는 것을 목표로 추진하고 의료직외 결원 발생시 신규 충원을 억제하며
- ◆ 「저비용·고효율」을 통한 경영개선 목표를 설정 목표 달성에 최대한 노력을 기울여 적자 최소화를 목적으로함.

○ 연도별 감축 계획

구 분		정 원	조 정	감축인원 (%)	연도별 감축		
					'98	'99	'2000
계		144	122	22 (15%)	9	7	6
의 사 직		19	15	4	2	2	-
약 사 직		2	2	-	-	-	-
간 호 직		47	41	6	2	2	2
사 무 직		19	15	4	2	1	1
보 건 직		15	15	-	-	-	-
기 능 직	간 호 조무사	16	14	2	-	2	-
	기 타 기능직	13	10	3	3	-	-
고 용 직		13	10	3	-	-	3

2. 기 구 개 편

- ◆ 사업수행 진료과 대비 행정지원과 비율이 높은 행정지원 1개과를 축소하고
- ◆ 약품비와 인건비에 미치지 못하는 수익성 저조 진료과목을 축소운영하여 경영개선에 만전을 기하고자 함

○ 현 황

- 관리부의 경우 직제상 3개과(총무, 경리, 원무)로 되어 있으나 총무, 원무 2개과만 운영중
- 진료부의 경우 수익성 저조 진료과목 존치운영

○ 개 정 안

(단위 : 명)

구 분	현 행	개 정 안	비 고
현 정 원	144	122	
기 구	2부 18과 2실	2부 16과 2실	○ 경리과 폐쇄 ○ 수익성 저조 진료과목 1개과 축소 및 원장 기근과목 폐지 검토

○ 개선 기본 방침

- 관리부 3개과(총무, 경리, 원무)를 총무, 원무 2개과로 통폐합
- 수익성 저조 진료과목 축소 및 계약직 전환시 또는 재계약시 축소

○ 기대 효과

- 유사기능 수행부서 통폐합으로 인력충원 억제
- 방만한 진료과를 조정하여 기본과 중심으로 운영함으로써 경영개선기반 조성

3. 퇴직금 지급율 조정

◆ 지방공사 임직원의 퇴직금 지급율이 다른 공사,공단 및 공무원보다 높게 규정되어 있어 형평성 결여 및 병원 경영 악화 가중

◆ 퇴직금 지급율을 임직원 모두 공무원 수준으로 동일하게 조정

○ 현 황

- 임직원 퇴직금 지급율

구 분		지 급 륜	비 고
원 장		평균보수월액 × 근속년수 × 3	
의료 및 기타직	5년 미만 근속자	평균보수월액 × 근속년수 × 3	
	11년 미만 근속자	평균보수월액 × [(근속년수 - 5) × 2 + 5]	
	11년 이상 근속자	평균보수월액 × [(근속년수 - 10) × 3 + 14]	

- 퇴직금 기준 보수월액 산정기준 — 근로기준법제19조

○ 개 선 안

- 퇴직금 지급율 (원장 및 직원 동일적용)

구 분	지 급 륜	비 고
5년미만 근속자	평균보수월액 × 근속년수	○ 공무원 연금법과 동일 하되 퇴직수당 제외
5년이상 근속자	평균보수월액 × 근속년수 × [150 + (근속년수 - 5)] / 100	

○ 개선안 적용방법 — 최종 퇴직일에 지급

- 최종 퇴직일에 퇴직금을 산정지급하되 기준시점('98. 12. 31)까지의 근속기간

에 대하여는 종전 퇴직금 지급율로 적용

- 기준시점 이후('99. 1. 1.)부터 근속기간을 개정된 퇴직금 지급율표에 의하여 지급하되 근속기간을 계속근무로 산정

○ 개선효과

- 퇴직금 지급율 하향조정으로 재정부담 경감
- 의료원 장기적 경영개선 및 재정자립 기반 조성
- 공무원 및 공공단체 퇴직금 지급율과 형평성 유지

4. 간호사 직급제 전환

- ◆ 병원전체 인력의 32%를 차지하는 간호인력에 대해 단일호봉제를 직급제로, 단일직급제를 승진제로 개선
- ◆ 타 직종과의 형평성 유지와 승진에 따른 근무의욕 고취를 위해 간호인력을 직급체제로 정비

○ 현 황

- 정 원 : 47명
- 현 원 : 45명 (직급제 대상인원)

※ 간호사 인력 감축계획

(단위 : 명)

구 분	정 원	조 정	감축 인원	연도별감축		
				'98	'99	2000
간호사	47	41	6	2	2	2

○ 실태 및 문제점

- 일반직의 경우 하후상박 보수체계이나 간호사의 경우 상후하박 보수체계 — 단일호봉제
- 근속년수 증가에 따라 일반직과 간호직의 보수격차 심화로 형평성 결여

※ 간호사와 일반직 보수비교

(단위 : 천원)

구 분	간호사 20호봉	일반직6급 20호봉	차 액
월 기본료	1,237	936	301
연간보수	9,362	7,312	2,050
퇴 직 금	35,958	28,402	7,556

○ 개 선 안

- 직급별 정원 책정
 - 간 호 사 : 간호과장 4급 1명, 5급 10명, 6급 17명, 7급 10명, 8급 7명
- 현행 단일호봉을 직급별 호봉으로 재확정

○ 세부 추진계획

- 직급별 정원 책정기준

구 분	직 급	기 준
간	간호과장(4급)	15년 이상 근속자
	수간호사(5급)	10년 이상 근속자로서 수간호사
호	6급	5년 이상 근속자
	7급	2년 이상 5년 미만 근속자
	8급	2년 미만 근속자

○ 개 선 효 과

- 직급제 전환으로 호봉승급에 따른 인건비 감소

※ 호봉승급에 따른 차액 비교

(단위 : 천원)

구 분	종 전	개 선	비 고
6급 10호봉 기준	741	725	16

- 퇴직금 연차적으로 축소됨
- 승진 기대감 부여로 근무의욕 고취

5. 임상 연구비 감액

○ 목 적

- 유사기관에 비해 과다하게 지출되고 있는 임상연구비를 하향조정 재정부담을 경감시키고자 함.

※ 유사기관 임상연구비 비교

기 관 별	임상 연구비 지급내역
지방공사 의료원	연 1,800만원 범위내
국립과학 수사연구소	연 672만원 (분기별 168만원)
국 립 의 료 원	연 630만원 (3회 걸쳐 지급)
경 찰 병 원	연 564만원 (월 47만원)

○ 방 법

- 현행 지급하고있는 임상 연구비의 1/3 하향조정
- 계약직전환시 또는 재계약시 확정

6. 의약품 구매관리 개선

○ 목 적

- 현행 시행하고 있는 품목별 총액단가 공개입찰의 경우 구입비용 증가 우려가 크므로 개선코자 함

○ 구입방법 —— 성분별 단가 공개경쟁입찰 시행

○ 기대효과 ——

- 종전에 비해 약 10 ~ 20%의 구입비용 절감효과 기대

7. 정년 재조정

○ 목 적

- IMF 체제에 범정부적 대응노력에 국가공무원의 정년제도와 균형을 유지하며 인력의 신진대사 촉진을 통한경쟁력 강화

○ 현행 및 개정안

구 분	현 행	개 정 안
직원 정년	① 직원의 직급별 정년은 다음과 같다 1. 의사,약제과장,간호과장및3급 이상직원 61세 2. 4급이하 직원과 약사,간호사 58세 ② 직원의 정년은 생략 ③ 직원의 정년퇴직기준일은	① 직원의 직급별 정년은 다음과 같다 1. 관리직 60세 2. 일반직 57세 ② “삭제” ③ 현행과같음

※관리직 : 의사,(관리부, 약제과, 간호과, 총무과, 원무과, 방사선실, 검사실)장

IV. 애로 및 건의사항

☐ 애로 및 건의사항

1. 의료원 부지확보

○ 현 황

- 소 재 지 : 수원시 장안구 정자동

- 면 적 : 2,482 m² (819평)
- 현 상 태 : 상기 토지는 용도폐지 후 수원시 공영개발사업소에서 손실보상 완료된 토지로서 '98년 9월경 매각방법 및 가액결정 예정된 부지임.
- 토지 확보 사유 : 정자지구 택지개발사업 완료후 9,256세대 33,000명이 입주하게 되면 의료원 이용환자수의 증가로 병상확충, 전염병동 및 영안실 확장을 위하여 의료원 부지 확보 요망.

○ 애 로 사 항

- 의료원 신축당시 토지형질변경 승인(10,000m²)면적과 사실상의 면적이 상이하여 형질변경 준공을 받지 못해 지목변경을 전환치 못하여 건폐율 초과로 장례식장 및 전염병동을 증축치 못하는 실정임.

○ 건 의 사 항

- 장례식장, 격리병동 신축을 위한 토지 확보 예산지원
- 소요예산액 —— 2,500백만원