

교육실무직원 실태 및 개선방향 업무보고

2013. 3. 5

경 기 도 교 육 청
(복지법무담당관)

목 차

I. 교육실무직원 현황	1
☐ 교육실무직원 고용안정 및 처우개선 추진 배경	1
☐ 교육실무직원 인원 현황	1
☐ 교육실무직원 인건비 현황	1
II. 교육실무직원 처우개선 및 고용안정 노력	2
☐ 교육실무직원 처우개선 시행	2
☐ 교육실무직원 고용안정 대책 시행	3
III. 2013년 처우개선 및 고용안정 추진 방안	4
☐ 교육실무직원 처우개선 확대 방안 추진	4
☐ 교육실무직원 고용안정 강화 방안 추진	4
☐ 교육실무직원 인력운용의 효율화 방안 추진	5
【참고자료】	6

I 교육실무직원 현황

□ 교육실무직원 고용안정 및 처우개선 추진 배경

- 근로의욕 고취와 업무 능률 향상, 생활안정을 위해 선도적 역할 요구
 - 유사 동등 직종의 정규직 보수체계와 비교시 상대적으로 낮은 수준의 처우
 - 교육실무직원의 재계약 시점 도래시 해고 및 고용 종료 사례의 다수 발생으로 인해 고용 불안정

□ 교육실무직원 인원 현황

- 초·중등학교 및 교육행정기관에서 총 34,099명이 근무하고 있고 이중 무기계약 근로자는 16,565명(48.5%), 기간제 근로자는 17,534명(51.5%)임

〈표〉 교육실무직원 인원 현황 (2012. 4. 1 기준)

구 분	교육실무직원 수(단위 : 명)								
	공립			사립			계		
	무기계약	기간제	소계	무기계약	기간제	소계	무기계약	기간제	소계
합 계	15,562	15,770	31,332	1,003	1,764	2,767	16,565	17,534	34,099

□ 교육실무직원 인건비 현황

- 교육실무직원 인건비체계는 근무일수에 따른 연봉제를 실시하고 있으며, 연봉은 17~19백만원* 수준임

〈표〉 2012년 교육실무직원 연봉기준 일수별 평균 인건비 (단위 : 원)

직종	임금	연봉기준액	연차수당	합계	비고
영양사, 사서(365일)등		18,542,000	762,000	19,304,000	일용임금단가 50,800원
조리실무사, 행정실무사(365일)등		16,607,500	682,500	17,290,000	일용임금단가 45,500원

※ 1인당 연봉액 기준으로 산출(퇴직금 및 각종 처우개선비 제외)

※ 연봉액 = 직종별 연봉기준액 * (연봉기준일수/365)

II 2012년 교육실무직원 처우개선 및 고용안정 노력

□ 교육실무직원 처우개선 시행

- 연봉기준일수와 관계없이 기준액 3.5% 인상

〈표〉 2011년, 2012년 연봉 비교 (단위 : 원)

직종	임금	2011년 연봉기준액	2012년 연봉기준액	인상액	비고
영양사, 사서(365일)등		17,914,200	18,542,000	627,800	전년대비 3.5%인상
조리실무사, 행정실무사(365일)등		16,045,400	16,607,500	562,100	

- 전임 근무경력 인정 및 정년 연장(만57세→만59세)

- 245일 조리종사원 연봉기준일수를 275일로 상향 조정

- 병가 유급일수 확대(6일 → 14일) 및 특별휴가 확대

(배우자 출산 휴가 3일 → 5일, 입양휴가 20일)

- 공통수당 및 직무수당(명절휴가보전금 외 7개)*의 신설 및 인상 지급

- 공통수당 : 명절휴가보전금(연40만원), 맞춤형복지비(연30만원), 장기근무 가산금(월5~13만원), 교통보조비(월6만원), 자녀학비보조수당(분기 447천원), 가족수당(4인가족 월8만원)

- 직무수당 : 기술정보수당(사서, 월2만원), 특수업무수당(조리사, 월2만원)

〈표〉 교육실무직원 연 인건비 지급 실례(사서, 영양사, 행정실무사, 조리실무사) (단위 :천원)

종류	연봉	연차수당	공 통 수 당						직무수당		지급액
			명절휴가보전금	맞춤형복지비	장기근무가산금	교통보조비	자녀학비보조수당	가족수당	기술정보수당	특수업무수당	
사서,영양사	18,542	762	400	300	720	720	1,788	960	20	-	24,212
행정실무사, 조리실무사등	16,607	682	400	300	720	720	1,788	960	-	-	22,177

※ 근무경력 5년, 4인가족(배우자1명, 자녀 2명), 고등학교 재학자녀 1명 기준

※ 연봉액 = 직종별 연봉기준액 * (연봉기준일수/365)

□ 교육실무직원 고용안정 대책 시행

○ 교육실무직원 부당해고 방지 및 고용 안정 추진 방안 시행

- 무기계약 전환 회피 등 정당한 사유와 절차없는 일방적 해고 금지
- 성실히 근무하는 근로자의 고용불안이 야기되지 않도록 관련 법령 및 지침에 따라 적극 보호

○ 교육실무직원(무기계약) 인력풀 운영

- 학생수 및 학급수 감소, 폐교 등 부득이한 사유로 퇴직하는 교육실무직원을 대상으로 운영
- 2012년 행정실무사 외 3개 직종 총 74명이 등록, 65명을 채용하여 87.8%의 고용율* 달성

※ 채용수요가 있어 100% 고용이 가능하였으나, 당사자 거부로 미채용

○ 「경기도교육청 교육실무직원 채용등에 관한 조례」 제정 및 시행(2012.09)

- 교육실무직원의 채용근거 및 근로관계를 명확히 하고, 합리적이고 효율적인 인력관리를 통해 고용불안 요인 제거
- 교육실무직원 근로계약의 권리·의무의 주체(사용자)는 교육감임을 명시

○ 2012년 교육실무직원 운용실태 점검 실시

- 근로기준법 준수 여부, 교육실무직원 운용방법 등을 점검하고 현지 시정·지도를 통해 올바른 노사문화 정착
- 상·하반기 본청 관할 17개지역 66개교(초 11, 중 3, 고 51, 특교 1)실시

III 2013년 처우개선 및 고용안정 추진 방향

□ 교육실무직원 처우개선 확대 방안 추진

○ 연봉기준일수와 관계없이 기준액 2.8% 인상 반영

○ 유급병가일수 확대(14일→21일) 및 정년 연장(만59세→만60세)을 「교육실무직원 운영규정」에 반영

○ 교육실무직원 유공자 표창 확대

- 유공 교육실무직원을 격려함으로써 사기진작 및 근로의욕 고취
- 공립 학교(기관) 교육실무직원 표창 인원 확대(84명→100명)

○ 교육실무직원 직무능력 향상 연수 확대

- 교육실무직원의 직무 전문성 향상을 통해 업무 만족도 제고
- 2012년 2기(총 360명)과정을 실시하였고, 2013년에는 7기(총 1200명)과정으로 확대

□ 교육실무직원 고용안정 강화 방안 추진

○ 교육실무직원의 무기계약 전환 요건(기간) 단축 추진

- 상시·지속적 업무를 담당하는 무기계약 전환대상 교육실무직원에 대해 무기계약 전환 요건(기간)을 현행 2년에서 1년으로 단축*

※2013.3.1. 신규계약자부터 적용, 재계약자는 「교육실무직원 운영 규정」 시행 이후 전환

○ 교육실무직원 운용실태 점검 및 지도 강화

- 부당해고 방지 및 고용안정 추진 사항 등의 점검을 통해 고용불안이 야기되지 않도록 사전 노력
- 지역교육청의 고용안정 추진 사항(인력풀 운영등) 점검(2013.1.28~2.1)
- 각급 학교의 교육실무직원 운용실태 연중 상시 점검 실시

○ 교육실무직원 고용안정을 위한 인력풀 제도 운영의 활성화 추진

- 인력풀 대기자가 존재함에도 임의적 신규채용 및 배치전환시 제재
(1년간 처우개선비 지급 제외)
- 인력풀 운영 직종의 확대(초등돌봄강사 추가)
- 무기계약 인력풀에 행정실무사 외 6개 직종에 총 111명이 등록, 97명이 채용되어 87.3%의 고용률* 달성

※ 채용수요가 있어 100% 고용이 가능하였으나, 당사자 거부로 미채용

- 기간제 인력풀 운영 확대를 통해 기간제 근로자들의 고용 유지 노력
(행정실무사 외 6개 직종에 총 186명이 재고용)

〈표〉 2013년 교육실무직원(무기계약) 인력풀 운영 현황 (2013.2.28 기준)

구 분	등록인원	채용인원	미채용인원	비고
행정실무사	1	1	-	
영양사	1	-	1	본인거절 1명
사서	-	-	-	
조리사	3	3	-	
조리실무사	79	66	13	본인거절 13명
특수교육실무사	27	27	-	
초등돌봄강사	-	-	-	
합 계	111	97	14	

□ 교육실무직원 인력운용의 효율화 방안 추진

○ 「교육실무직원 운영 규정」 제정 및 시행 추진 (2013년 상반기)

- 교육실무직원에 대한 근로관계의 세부사항 규정을 통한 효율적 인사관리
(인사, 복무, 보수, 신분보장 및 권익보장등으로 구성)
- 상시·지속적 업무를 담당하는 무기계약 전환 대상에 대하여 단계별
교육장 채용 추진
- 교육장 채용 직종에 대해 전보 및 교류를 통한 인력 재배치

○ 「교육실무직원 인력관리심의위원회」 설치 및 운영 (2013년 1월)

- 사업부서의 계획에 대한 적정여부를 검토·보완하여 교육실무직원 정원
관리, 사업계획등의 효율성 제고

참고 1

교육실무직원 직무능력 향상 연수 과정

개설 기관	과정명	배정 인원	교육기간	해당 직종	교육내용
경기도 울곡교육연 수원	교육실무직원 직무능력 향상과정	180	2013.01.14 ~2013.01.17	행정 실무사	공문서 작성법, 에듀파인 및 업무포털시스템 이해, 급여 및 진출입 업무 등
경기도 울곡교육연 수원	교육실무직원 직무능력 향상과정	180	2013.01.21 ~2013.01.24	사서	미래 학교도서관 정책 이해 장서 및 자료 관리 공공 도서관과의 연계 등
경기도 울곡교육연 수원	교육실무직원 직무능력 향상과정	180	2013.01.28 ~2013.01.31	특수교육 실무사	특수교육의 이해, 특수학급 및 학교 운영의 실제, 교원 인사 및 복무관리 등
경기도 울곡교육연 수원	교육실무직원 직무능력 향상과정	180	2013.02.04 ~2013.02.07	조리 실무사	조리 가공법의 이해, 식품 안전 및 학교급식 관리 등
경기도 울곡교육연 수원	교육실무직원 직무능력 향상과정	180	2013.08.05 ~2013.08.08	영양사	식품안전관리 및 학교급식 관리 등
경기도 울곡교육연 수원	교육실무직원 직무능력 향상과정	180	2013.10.21 ~2013.10.24	행정 실무사	공문서 작성법, 에듀파인 및 업무포털시스템 이해, 급여 및 4대보험 업무 등
경기도 교육 연수원	교육실무직원 직무능력 향상과정	120	2013.09.03. ~2013.09.06	행정 실무사	사무관리, 업무포털시스템 이해, 개인정보보호법 이해, 민원처리 업무 등

참고 2

교육장 채용 권한 위임 직종

번호	직종명	채용시점	비고
1	특수교육실무사	2014년 (교육비특별회계재원)	
2	특수교육종일반강사	2014년	
3	전환교육지원센터 전담강사	2014년	
4	전환교육지원센터 보조강사	2014년	
5	특수교육지원센터 행정요원	2014년	
6	유치원종일반보조원	2014년 (수익자부담경비 제외)	
7	영상기사	2014년	사업부서장
8	프로젝트조정자	2014년	
9	지역사회교육 전문가	2014년	
10	영양사	2014년	
11	조리사	2014년	
12	조리실무사	2014년(수익자부담경비제외) 2015년 (전체)	
13	방과후학교지원센터 전담요원	2014년	
14	행정실무사	2014년	
15	돌봄강사	2015년	
16	Wee센터 전문상담사	2014년	
17	Wee센터 사회복지사	2014년	
18	Wee센터 임상심리사	2014년	
19	생활인권 전문상담사	2014년	
20	학부모컨설턴트	2014년	사업부서장
21	학부모상담사	2014년	사업부서장
22	사서	2014년 (교육비특별회계 재원)	