

2016년 행정사무감사
업 무 보 고



경기도기술학교

목 차

I. 일 반 현 황 -----	1
① 연혁 및 조직 / 3	
② 시설 및 예산 / 4	
II. 2016년 주요 추진실적 -----	5
① 교육 운영 / 7	
② 첨단기술인력 양성과정 도입 운영/ 7	
③ 교육시설 확충으로 교육생 수용능력 제고 / 7	
III. 2016년 주요업무 추진상황 -----	9
① 2016년 교육운영계획 (총괄) / 11	
② 자격증 취득 및 취업교육 (1년 과정) / 12	
③ 취업위주의 단기교육 (6·3개월 과정) / 13	
④ 재직근로자 직무능력향상교육 /14	
⑤ 주민 평생기능교육 /15	
⑥ 교육효과 제고를 위한 시책추진 /16	
IV. 2015년 행정사무감사 지적사항 처리결과 -----	19
V. 간 부 명 단 -----	25

I . 일 반 현 황

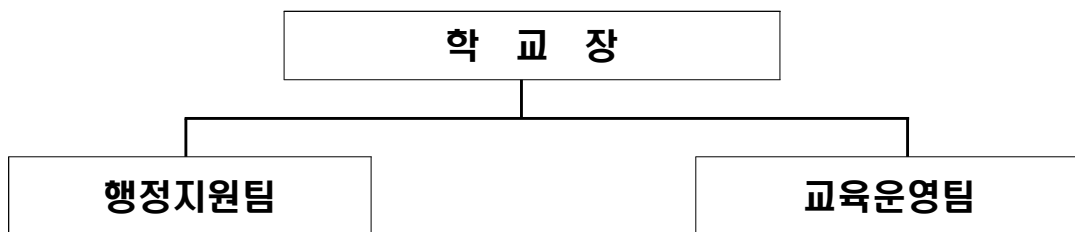
I. 일 반 현 황

1 연혁 및 조직

○ 연 혁

- 1995. 5. 15 경기도립직업전문학교 개교 (안산시 선감동)
- 2007. 11. 12 학교명칭 변경 (도립직업전문학교 → 경기도기술학교)
- 2008. 3. 3 교정통합 및 이전 (안산시 선감동 → 화성시 기산동)
- 2016. 3. 22 경기도 일자리재단 설립 및 운영 조례 시행
(경기도기술학교 일자리 재단 통합)

○ 조 직



- 정.현원

(단위 : 명)

구분	계	일 반 직					전문경력관 (직업훈련교사)
		소계	4급	5급	6급	7급	나군
정원	35	16	1	2	4	9	19
현원	35	16	1	2	4(2)	9(1)	19

* ()는 임기제 공무원으로 직업훈련교사임

* 임기제공무원 3명 포함 직업훈련교사 22명 중 6명은 행정업무 겸직

② 시설 및 예산

○ 소재지 : 화성시 기산로 31-6 (기산동 289)

○ 시설규모

- 부지면적 : 34,659m² (4필지)

- 건축물 : 8,331m² (14동)

※ 생활관 : 50호실

○ 예산 및 집행 현황

- 예산액 : 4,653,716천원 (전년 대비 901,101천원 증가)

- 집행액 : 2,182,607천원 (예산액 대비 46.9% 집행)

- 세부집행내역

(단위 : 천원)

정책사업	단 위 사 업	집 행 현 황				비고
		예산액	집행액	잔 액	비율(%)	
총 계		4,653,716	2,182,607	2,471,109	46.90	
기술인력양성	소 계	4,074,671	1,833,719	2,240,952	45.00	
	교육생 후생복지 지원	1,092,380	728,916	363,464	66.73	
	교육활동 지원	600,316	402,329	197,987	67.02	
	교육생 후생지원	19,200	15,932	3,268	82.98	
	교육운영지원	7,500	7,247	253	96.63	
	우수학생 해외연수	24,000	21,240	2,760	88.50	
	구내식당 운영	366,100	242,892	123,208	66.35	
	교육생 모집홍보	35,000	13,212	21,788	37.75	
	직업상담사 운영	40,264	26,064	14,200	64.73	
	취업교육	1,820,009	443,636	1,376,373	24.38	
	학습교구 지원	1,656,009	435,456	1,220,553	26.30	
	교육생 산업시찰	14,000	8,180	5,820	58.43	
	기술학교 발전방안 연구	150,000	0	150,000	0	
	쾌적한 교육환경 조성	1,162,282	661,167	501,115	56.89	
	교내시설 환경개선	1,162,282	661,167	501,115	56.89	
행정운영경비	소 계	579,045	348,888	230,157	60.25	
	기본경비	578,435	348,888	229,547	60.32	
	일반운영비	289,269	180,732	108,537	62.48	
	여비	41,800	32,776	9,024	78.41	
	업무추진비	9,500	6,535	2,965	68.79	
	자산취득비	237,866	128,845	109,021	54.17	
	반환금 기타(국비)	610	0	610	0	

※ 道 전체 일반회계 예산 17조 7,960억 9천만원의 0.03%

Ⅱ. 2016년 주요 추진실적

II. 2016년 주요 추진실적

① 교육 운영

- 교육인원 : 1,427명(계획인원 1,360명 대비 105%, 최종 1,523명 112%예상)
※ 중도탈락:19명 (3.0%, 폴리텍대학 등 타 직업교육기관 평균 탈락률 10~15%)
- 취 업 률 : 40% (취업 238명 / 대상 595명)
※ 취업기간인 '17. 2. 28까지 95% 이상 취업가능
- 자격증 취득률 : 180% (취득 461개 / 대상 256명)
※ 최근 3년 평균 자격증 취득률 189%, '16년 200% 목표 추진 중

② 첨단기술인력 양성과정 도입 운영

- 3D모델링&프린팅, 3D프린터실무 등 2개 과정
 - 교육인원 : 63명 (3D모델링&프린팅 31, 3D프린터실무 32)
 - 운영기간 : '16. 9. 1 ~ '16. 11. 30 (야간 및 주말 3개월 과정)
 - 교육내용
 - 3D모델링&프린팅 : 3D CAD&프린팅 신규인력 양성
 - 3D프린터실무 : 3D프린터 하드웨어조립 신규인력 양성
- (교육인원) ('16년) 5개학과 600명 → ('20년까지) 12개학과 1,200명으로 2배 확대

③ 교육시설 확충으로 교육생 수용능력 제고

- 용접 및 자동차정비 실습장 증축
 - 사업기간 : '15. 10. ~ '16. 12월
 - 사 업 비 : 2,272,800천원
※ 설계: 78,000천원 / 공사: 2,165,500천원 / 감리: 19,400천원 / 시설부대비: 9,900천원
 - 추진내용 : 실습장 2층 증축 (연면적 2,000㎡ 내 · 외, 606평)
※ 공사 준공 : '16. 12월 현재 공정율 70%

※ '17년 : 자동차정비·특수용접 등 2개 과정 120명 증원 예정
⇒ 선제적으로 교육수요가 많은 2개 과정 증원 후 전략산업 육성

Ⅲ. 2016년 주요업무 추진상황

Ⅲ. 2016년 주요업무 추진상황

① 2016년 교육운영계획 (총괄)

- ▷ 우수한 기술인력 양성 및 취업지원
- ▷ 취업희망자 및 조기퇴직자 기술교육을 통한 재취업 기회 제공
- ▷ 재직 근로자 직무능력 향상 및 주민 교육과정의 내실 있는 운영

○ 교육개요

- 교육대상 : 학력·성별제한 없이 경기도에 주민등록을 둔 도민
(단, 취업과정은 만 15세 이상)
- 교육기간 : '16. 3. 2 ~ '17. 2. 14
- 교육과정 : 취업과정, 재직근로자 직무능력향상교육, 주민평생기능
교육으로 구분하여 운영

○ 2016년 추진계획

구 분		교육과정	교육인원	비고
총 계		75개 과정	1,360	
취업 과정	소 계	5개 학과 20개 과정	600	
	기능사(1년)	• 컴퓨터응용기계 등 9개 과정	270	
	단기(6월)	• 자동차정비 1개 과정	30	
	야간(3월)	• 3DCAD&프린팅 등 7개 과정	210	
	주말(3월)	• 전기설비 등 3개 과정	90	
주민 평생 교육	소 계	총 55개 과정	760	
	재직근로자 직무능력향상교육	• PLC운영 등 45개 과정	580	
	주민평생기능교육	• 자동차오너정비 등 10개 과정	180	

② 자격증 취득 및 취업교육 (1년 과정)

- ▷ 도내 청년실업자와 취업희망자를 대상으로 자격증 취득 및 취업 알선
- ▷ 실기중심 현장 맞춤형 교육과정 운영으로 현장적응력 강화

○ 개 요

- 기 간 : '16. 3. 2 ~ '17. 2. 14 (1년)
- 과 정 : 5개 학과 9개 과정 (256명)
- 시 간 : 1,466시간 (실기 75%, 이론 25%)
- 교육생 현황

(단위 : 명)

학 과	계	컴퓨터 응용기계	기 계 CAD/CA M	전 기 설 비	전 기 제 어	특수용접 1	특수용접 2	컴퓨터 시스템	웹 프로그래밍	그린카 정 비
교육인원	256*	26	28	31	27	30	29	25	29	31
자격취득	461	42	25	3	4	48	35	136	130	38
취업인원	82	11	5	3	7	10	16	6	10	14

* 교육인원 : 256명 (모집 273명 - 중도탈락 17명)

○ 추진실적

- 교육 추진 : 1,466시간 중 1,050시간 진행 (72%)
 - 맞춤형 실습교육 중심으로 현장 적응력 향상
 - 정서함양과 직업가치관 확립을 위한 교양 및 신기술 중점교육
- 자격증 조기취득 : 교육인원 256명중 461개 취득 (180%)
- 조기취업 : 82명 (32%)

○ 향후계획

- '16. 11. 1 ~ 12. 9. : 실기중심 집중교육 (야간, 공휴일 등)
- '16. 11. 21. ~ 12. 9. : 수료검정 실시 (177명 예정)
- '16. 11. 1 ~ 12. 31. : 자격증 취득자 조기 취업알선 지속지원

③ 취업위주의 단기교육 (6 · 3개월 과정)

- ▷ 조기 퇴직자 및 재취업 희망자를 대상으로 취업위주의 집중교육 실시
- ▷ 현장 활용을 위한 개인별 실기교육 집중지도로 취업 경쟁력 강화

○ 개 요

- 과 정 : 11개 과정 (339명)
- 기 간 : 6개월, 3개월
- 교육생 현황

(단위 : 명)

교육기간	교 육 과 정	교 육 인 원			취 업	
		계	교육중	수 료	인원	취업률(%)
계		339*	169	170	156	46
6 개월	소 계	27	0	27	23	85
	자 동 차 정 비	27	-	27	23	85
야 간 3개월	소 계	210	103	107	99	47
	MCT & CNC선반	25	-	25	22	88
	내 선 전 기	30	-	30	27	90
	컴 퓨 터 활 용	19	-	19	18	95
	자 동 차 경 정 비	33	-	33	32	97
	3D 모델링&프린팅	31	31	-	-	교육중
	특 수 용 접	34	34	-	-	교육중
	자 동 차 중 정 비	38	38	-	-	교육중
주 말 3개월	소 계	102	66	36	34	33
	특 수 용 접	36	-	36	34	94
	전 기 설 비	34	34	-	-	교육중
	3D프린터 실무과정	32	32	-	-	교육중

* 교육인원 : 339명 (모집 341명 - 중도탈락 2명)

○ 추진실적

- 상반기 교육생 170명 중 취업 156명, 취업률 92% (미취업자 지도중)
- 하반기 교육생 169명 교육진행 중 ('16. 11. 30 수료)

○ 향후계획

- '16. 11월부터 : 취업희망자 전원 취업알선
- '16. 11월 ~ 12월 : 관련기업 및 수료생 사후지도 (교육수요 반영)

4 재직근로자 직무능력향상교육

- ▷ 기업체와 기술교류를 바탕으로 다양한 교육 프로그램 개설운영
- ▷ 재직자의 직무능력 향상을 도모하고 상생발전 시스템 구축

○ 개 요

- 기 간 : 연중 (매 과정 5일 이내)
- 장 소 : 기술학교 외 외부기관, 기업체 등
- 교육내용
 - 전기용접과정 등 21개 과정 단기운영 (방문교육)
 - 엑셀중급과정 등 24개 과정 단기운영 (순회교육)

○ 추진실적

(단위 : 명)

교육 분야	교 육 과 정	인원	비 고
계	45개 과정	701*	교육현황
학교방문교육	전기용접 등 21개 과정	331	완료
지역순회교육	엑셀중급 등 24개 과정	370	20과정 실시(외투협의회 등)

* 교육인원 : 701명 (교육수요 증가로 181명 추가 교육)

○ 향후계획

- 4개 과정 교육 추진 (11 ~ 12월중)
 - 인원 : 60명(연말정산 등 4개 과정)
 - 장소 : 경기외투협의회, 수원·용인·경기북부상의 등

5 주민 평생기능교육

- ▷ 일반주민에 대한 평생교육 차원에서 생활에 필요한 기능교육 실시
- ▷ 학교 이미지 제고와 도민에게 도움이 되는 교육프로그램 운영

○ 개 요

- 기 간 : 연중 (매 과정 5일 이내)
- 장 소 : 경기도기술학교
- 교육내용
 - 주민의사를 반영한 수요자 중심의 단기과정으로 운영
(사진편집&달력만들기, 자동차 오너정비 등)
 - 다문화가정의 조기 생활안정을 위한 주민생활교육 적극 지원
(외국인 거주자 컴퓨터 교실 등)

○ 추진실적

- 총 8개 과정 131명 운영

(단위 : 명)

구 분	교 육 과 정	수 료 인 원	대 상	비 고
계		131*		
학교방문교육	동영상편집	14	일반주민	평일교육
	애니어그림	14	"	주말교육
	자동차오너정비	26	"	주말교육
	엑셀초급	18	"	평일교육
	자동차오너정비	36	"	주말교육
	블로그만들기	11	"	평일교육
	사진편집&달력만들기	5	"	"
	엑셀중급	7	"	"

○ 향후계획

- 다문화가정 대상교육 11월 실시 예정

6 교육효과 제고를 위한 시책추진

- ▷ 고충상담을 통한 생활지도 및 인문학 특강 등 인성교육 실시
- ▷ 국외연수 및 산업현장견학을 통한 신기술 습득 및 학습효과 향상
- ▷ 기능봉사활동, 자체기능경진대회 실시로 자긍심 함양

○ 연중 고충상담 추진

- 상담전문가를 배치하여 고충상담 및 취업지도
- 교육생과의 1:1 심층면담을 통한 생활지도 및 중도탈락 방지

○ 인문교양교육, 졸업생 및 전문가 특강 추진

- 기 간 : 연중
- 대 상 : 교육생
- 주요내용
- 교 양 : 인성교육 특강 (도의원, 인성교육 전문가 등)

○ 가족동아리 운영

- 가족 구성 : 10가족 (카-패밀리 등 10개 반)
- 기 간 : 년 7회 (월 1회)
- 운영 목적
- 교육생들의 정서적 안정과 고충상담을 통하여 중도탈락 방지
- 학교 운영에 대한 의견수렴으로 발전방안 모색

○ 공휴일 “생활관 개방”

- 추진기간 : 3월 ~ 12월
- ※ 3 ~ 10월 까지 42회 600명 활용
- 운영목적
- 생계곤란 및 원거리통학 교육생에 대한 편의제공
- 자율학습을 통한 학습분위기 조성으로 자격증 조기취득 유도

○ Study Group 운영

- 영어반, 일본어반, 학과별 학습동아리 11개 팀 등 11개 그룹
 - 외국어 교육 : 주 2회 (총48회) *영어반 35명, 일본어반 14명
 - 스터디 그룹 운영 : 전력전자반 등 9개 그룹 (160명 126회)
⇒ 교육생들의 학습분위기 조성을 위하여 야간자율학습시간 활용
- 운영시간 : 348시간 (외국어 교육 96, 스터디 그룹 252)

○ 자체 기능경기대회 및 공모전, 체육행사 등 개최

- 자체 기능경기대회 개최
 - 대회일시 : '16. 9. 22.
 - 참여대상 : 1년 과정 교육생 전원 참가 (27명 표창 격려)
- 독후감 및 생활수기 공모 : 공모4.25~6.28(50편 응모, 최우수작 등 8편 시상)
- 체육대회 개최 : 춘계, 추계 각 1회 (축구, 줄다리기 등 5개 종목)

○ 지역사회 봉사활동 추진

- 봉사기간 : '16. 10. 19. ~ 10. 20.
- 봉사장소 : 화성시 동탄면 장지리 (독거노인 등 저소득층)
- 봉사내용 : 독거노인 가구 및 마을회관 전기안전 점검 및 노후시설 보수

○ 우수 교육생 국외연수 및 국내 산업체 현장견학

- 우수 교육생 국외연수
 - 연수기간 : '16. 7. 25. ~ '16. 7. 29. (4박 5일)
 - 연수인원 : 12명 (교육생 9, 교수 3)
 - 방문기관 : 일본 아이치현립나고야기술전문학교 등 5개 기관
- 국내 산업체 견학 및 전시회 참관
 - 견학횟수 : 12회 (학과별 2회 및 수시견학 2회)
 - 견학장소 : 현대자동차, 영흥화력발전소 등 12개소
 - 운영성과 : 산업현장 신기술 습득 및 학습의욕 고취

○ 교육생 직업상담 잡카페(Job-Cafe) 운영

- 교육생 '맞춤 취업지원 프로그램' 운영 (진행중)
 - 1년·6개월 과정 교육생 235명 452회 취업상담 및 알선
- 취업처 발굴 및 DB 정리 (진행중)
 - 취업처 706개 발굴 DB정리 및 69명 취업서류 클리닉 지도
- 교육생 인성역량검사 실시 및 개인별 결과해석에 따른 지도 (완료)
 - 신청자 215명(일반인성 9개 항목, 역량검사 5개 항목)

○ 산학협력 협약체결

- 도내 기업체와 산학협력 MOU 체결로 상호 기술교류 및 취업망 확보
- '05 ~'15까지 실적 : 비씨이엔지 등 155개 기업체 협약완료
- '16년 협약체결 : 12개 기업체 체결(최종 167개)

○ 장비 및 기자재 보강

- 교육장비 3D프린터 등 48종 804점

IV. 2015년 행정사무감사 지적사항 처리결과

2015년 행정사무감사 시정·처리요구 및 건의사항 처리결과

□ 위원회명 : 경제과학기술위원회

□ 감사개요

- 일 시 : 2015. 11. 20.(금)
- 장 소 : 위원회 회의실
- 주요내용
 - 업무보고
 - 질의답변
- 감사결과 처리요구건 : 13건
 - 처리요구 1건
 - 건의사항 12건

□ 시정 · 처리요구 및 건의사항

(단위 : 건)

부서명	요구사항				처리결과		
	계	시정	처리	건의	계	완료	추진 중
경기도기술학교	13	-	1	12	13	12	1

□ 시정요구사항(0건)

“해당없음”

□ 처리요구사항(1건)

○ 3-10. 생활관 이용수칙을 만들고 입학 사정 기준 개선(기술학교)

⇒ 생활관 이용수칙 제정(‘14.11.3), 명칭변경 “생활관 운영규정(‘15.2.23)” 및 내용 추가 보완(‘16.1.4) 후 실시 중이며, 학생수첩 제작하여 ‘16년부터 교육생에 지급교육 하겠음(완료)

⇒ 학생선발 면접에 외부 위원을 참여시키고, 면접점수 최소기준 선정 및 우선 선발 대상자 총 모집정원의 30%이상 선발 등 입학 사정기준을 개선하여 2015년부터 시행중임(완료)

□ 건의사항(12건)

○ 3-100. 일자리재단으로 통합시 운영부실과 인력유출로 도민의 혜택이 줄어들 수 있고, 교사들의 신분보장 및 급여 등 불이익이 발생하지 않도록 하기 바람 (기술학교)

⇒ 경기일자리재단 통합 후에도 용접 등의 뿌리산업 기술인력을 지속적으로 양성 하고, 기존 교사 인력유출 최소화 및 신분보장 등을 통해 최고의 취업률, 자격증 취득률을 유지할 수 있도록 적극 노력하겠음. 현재 교사들의 신분보장에 대하여는 일자리재단 고용승계(정규직)을 원칙으로 하고 당사자 희망시 전직 시험(3회)을 통해 공업직 등 공무원으로 근무할 수 있도록 협의 완료 (추진 중)

○ 3-101. 민영은 실적위주 경영으로 미용 등 단기성과 집중, 기술학교의 공공성이 사라져 뿌리산업 기술인력 양성 저조 우려, 자체 회의를 통한 대책 강구(기술학교)

⇒ 뿌리산업 기술인력 양성을 위한 3개학과 신·증설에 필요한 예산확보(30억원), 기술 학교 발전계획 수립을 위한 연구용역비 반영(‘16년 본예산(안) 15억), 뿌리산업 기술 인력 양성 중장기 발전방안 등 시책을 지속 추진하겠음(완료)

○ 3-102. 신규 교육과정을 추진하면서 필요한 장비기자재, 시설개선 및 실습장비 예산 반영 필요(기술학교)

⇒ 3개학과(특수용접, 자동차정비, 비파괴) 신·증설에 따른 용접 및 자동차정비 실습장 증축비(17억) 및 교육장비(13억) 예산반영(완료)

* 학과 신·증설 계획이 원활히 추진될 수 있도록 많은 관심을 부탁드립니다

○ 3-103. 교육생중 중도탈락자 발생은 미 입교 지원자 기회박탈이 되는 문제점이 있을 수 있으므로 적응할 수 있도록 지원이 필요하고, 졸업 후 입대하는 학생들은 입학생 선발과정에서 고려하여 선발하기 바람(기술학교)

⇒ 중도탈락 방지를 위한 다양한 프로그램(가족동아리, Study Group, 직업상담 Job-Cafe, 인성교육 특강 등) 운영 중이며, 교육생 입학 사정기준은 보완하여 '16년 교육생 선발부터 적용 실시하겠음(완료)

○ 3-104. 비전·목표제시가 긍정적이다. 향후 연차적 투자계획 차질 없이 진행하기 바람(기술학교)

⇒ 비전, 목표 실현을 위한 실행계획으로 '17년 3개학과 개강 준비 예산 30억원 확보(완료)

○ 3-105. 교육생 취업을 위한 대기업, 중견기업, 유망중소기업 등과 산학협력 체결 필요(기술학교)

⇒ 교육생 취업에 도움이 되는 유망한 기업체를 대상으로 지속적으로 산학협력 추진 예정임(완료)

○ 3-106. 학교 홍보시 지역에 편중되지 않도록 31개 전 시·군에 홍보 노력 건의(기술학교)

⇒ 경기도 전역 공통 홍보 강화 및 북부지역 광고 집행 차별화 및 특정지역에 편중되지 않도록 31개 전 시·군에 균형 안배된 홍보실시 중임(완료)

○ 3-107. 일자리재단 통합시 북부기술학교 설립이 문제 없도록 추진하기 바람(기술학교)

⇒ 통합 후, 연구용역은 경기일자리재단에서 업무이관을 받아 진행, '16년 말까지 최적분교지역·시설규모·운영학과 등을 확정할 계획임(완료)

○ 3-108. 단순한 기술교육만 하는 것이 아니고 실질적인 학위 및 전문성도 인정받는 교육기관으로 거듭나도록 장기적인 플랜을 가지기 바람(기술학교)

⇒ '12년에 학점은행제 운영 검토(기본요건 고졸이상 학력 평균 90% 미달로 운영불가, 기술학교는 73%)하였으며, 성장관리권역으로서 정원 50명 이내의 소규모 산업·전문 대학은 신설 가능하므로 기술학교 발전계획 수립 연구과제에 포함하여 추진(완료)

○ 3-109. 학생들이 생각하고 있는 눈높이의 직장보다 더 좋은 직장에 취업 할 수 있게 기술 습득 및 준비되도록 취업상담을 의무적으로 받도록 하기 바람(기술학교)

⇒ 직업상담사 운영을 통해 교육생의 심리안정, 맞춤 취업정보 제공, 각종 진로 고민을 해결하는 상담을 강화하고 연중 실시하겠으며 최신 취업정보제공 및 취업알선 구인/구직 만족도를 향상시키고 취업안정성 확보하겠음(완료)

○ 3-110. 생활관이나 학생들에 대한 태도들이 군사문화가 많이 있다. 신세대에 맞게 자유롭고, 자율적으로 할 수 있도록 개선 필요(기술학교)

⇒ 호실로 사감이 방문하여 인원점검 및 아침 점검은 조식에 맞추어 실시토록 개선하였고, 생활관 입소생 건의·애로사항을 지속 상담·반영하여 쾌적한 환경을 조성하고 신세대에 맞게 자유롭고, 자율적인 운영이 되도록 노력하겠음(완료)

○ 3-111. 생활관이 많이 노후 되고 한방에 4인1실의 비좁은 기숙환경 개선 요구(기술학교)

⇒ '16년부터 생활관 호실을 4인1실에서 2인1실로 변경하여 당초 180명에서 100명 사용토록 조치하여 생활환경을 개선함(완료)

V. 간 부 명 단

간 부 명 단

직 위	직 급	성 명
학 교 장	지 방 서 기 관	곽 태 기
행정지원팀장	지방행정사무관	김 영 찬
교육운영팀장	지방공업사무관	송 상 회