

목 차

Ⅰ	일반현황	3
Ⅱ	2018년도 비전 및 전략목표	5
Ⅲ	2018년도 상반기 주요성과 및 과제	6
Ⅳ	2018년도 주요 업무계획	
	1. 도민이 참여하는 투명한 감사시스템 정착	7
	2. 소통하고 실천하는 청렴문화 조성	17
	3. 합리적인 계약심사로 지방재정 운영 건전성 제고	25
Ⅴ	간부명단	31

I

일반현황

기구 및 인력

(’18. 7. 1. 기준)

기 구 1관 4담당관 21팀



인 력 : 정원 116 / 현원 114

(단위 : 명)

구 분	계	일 반 직					소방직
		3급	4급	5급	6급	7급 이하	
합 계	116 (114)	1 (1)	4 (3)	22 (21)	66 (66)	19 (19)	4 (4)
감사총괄담당관	39 (39)	1 (1)	1 (1)	7 (7)	25 (25)	4 (4)	1 (1)
조사담당관	32 (31)	—	1 (1)	6 (5)	17 (17)	6 (6)	2 (2)
감사담당관	26 (26)	—	1 (1)	4 (4)	16 (16)	4 (4)	1 (1)
계약심사담당관	19 (18)	—	1 (0)	5 (5)	8 (8)	5 (5)	—

※ ()는 현원이며, 계약심사담당관실의 시·군 파견공무원(8명)은 제외

예산규모 및 주요기능

(’18. 7. 1. 기준)

예산규모

(단위 : 백만 원)

계	인건비	사무관리비	여비	업무추진비	특정업무경비	일반보상금	포상금	민간위탁금	공공기관등에대한대행사업비	자산취득비	행사실비등
1,353	81	557	388	80	93	26	51	19	16	38	4

주요기능

부서명	주요업무
감사총괄담당관	○ 감사에 관한 종합계획 수립 및 조정 ○ 종합감사 및 특정감사 ○ 사전 컨설팅감사에 관한 업무 ○ 주민감사청구제 운영 ○ 감사원 및 정부합동감사 수감·관리 ○ 대규모 사업 현장감사
조사담당관	○ 공직기강 감찰 및 특명사항 조사 ○ 청렴도 및 부패방지시책 관련 업무 ○ 청탁문화 개선관련 업무 ○ 고충민원 조사 처리 ○ 공직자 재산등록 업무 ○ 옴부즈만 운영 지원에 관한 업무
감사담당관	○ 북부지역 감사세부시행계획 수립 ○ 북부지역 종합감사 및 특정감사 ○ 북부지역 대규모 사업 현장감사 ○ 북부지역 공직기강 감찰 및 특명사항 조사 ○ 북부지역 고충민원 조사 처리
계약심사담당관	○ 계약심사 운영 및 계획 수립 ○ 시설공사(토목·건축·설비)분야 원가심사 ○ 용역·물품분야 원가심사 ○ 계약심사실적 D/B관리

Ⅱ

2018년도 비전 및 전략목표

비전

청렴한 공직사회 및 공정한 감사 문화 구현



전략목표

**도민이 참여하는
투명한 감사시스템
정착**

- 도민과 함께하는 열린 감사활동 전개
- 도민 중심 사전 컨설팅감사 제도 운영
- 도민생활 안전에 중점을 두는 특정감사
- 재정누수 차단 및 법질서 확립을 위한 특정감사
- 감사공무원 역량강화로 감사능력 제고

**소통하고 실천하는
청렴문화 조성**

- 도민과 함께하는 “청렴경기” 실현
- 부패·공익신고 활성화를 통한 건전사회 풍토 확산
- 청렴하고 적극적으로 일하는 공직기강 확립
- 청탁문화 개선을 선도하는 청렴환경 구축
- 도민 참여와 소통을 통한 고충민원 해결

**합리적인 계약
심사로 지방재정
운영 건전성 제고**

- 현장 및 고객중심 계약심사
- 합리적인 원가반영으로 심사결과 신뢰도 향상
- 원가심사 전문성 및 역량 강화

【 성 과 】

□ 2017년 중앙평가 우수등급 달성

- 국민권익위 주관 부패방지 시책평가 '우수'
- 국민권익위 주관 고충민원 처리평가 '우수'

□ 기관운영의 투명성·건전성을 제고하는 감사 실시

- 6개 공공기관 : 지적사항 71건(징계 등 61명, 45,090천 원 회수조치 등)
- 6개 직속기관·사업소 : 지적사항 41건(훈계 12명, 5,343천 원 환수 등)

□ 이행실태 감사로 감사결과 실효성 제고

- 61개 기관 대상 이행조치 소홀 등 25건 지적(훈계 32명)

□ 청렴도 최우수 기관 재도약을 위한 청렴시책 추진

- 고위직 공무원 청렴도 평가 240명(실국장 34, 과장 206)
- 반부패·청렴의식 제고를 위한 직원교육(4,187명)

□ 도민 참여와 소통을 통한 고충민원 해결

- 고충민원 도 직접처리(523건), 옴부즈만 고충민원(25건)

□ 건전한 공직풍토 조성을 위한 사전예방적 공직기강 확립

- 6.13 지방선거 중앙합동 특별점검(27건 처분)
- 소극적 업무처리실태 특별조사 실시(55건 처분)

□ 합리적인 원가산정으로 예산절감을 통한 투자재원 마련

- 1,388건 9,329억 원 심사, 661억 원 조정(절감율 7.1%)

※ 전년 상반기 대비 심사대상 125건, 586억 원 증가, 조정액 121억 원 증가, 절감율 0.9% 증가

【 과 제 】

□ 도민참여 확대를 통한 옴부즈만 활성화

- 구성원 확대 및 전담기구 신설

□ 공정사회 구현을 위한 공익신고 활성화

- 경기도 공익신고센터 설치·운영 및 도지사 직속 핫라인 설치

□ 감사시스템 개선을 통한 공공기관 투명성 확보

- 외부전문가 참여 및 상시 모니터링 시스템 구축



1. 도민이 참여하는 투명한 감사시스템 정착

- ① 공정·적극행정을 선도하는 종합감사 전개
- ② 재정누수 차단 및 도민생활 안전을 위한 특정감사
- ③ 도민 중심 사전 컨설팅감사 제도 운영
- ④ 감사업무의 공정성 확보를 위한 열린 감사제도 확대
- ⑤ 투명한 공공기관 운영을 위한 감사시스템 개선
- ⑥ 감사능력 제고를 위한 감사공무원 역량강화

1-1. 공정·적극행정을 선도하는 종합감사 전개

【 중점 추진방향 】

- ◇ 불공정하고 소극적인 행정 개선을 위한 감사과제 발굴 및 해결
- ◇ 수감기관과의 소통 및 도민참여 실시 등 열린 감사제도 운영

□ 개 요

- 대상기관 및 2018년도 감사기관

합 계		시·군		공공기관		직속기관 등	
대상	'18년	대상	'18년	대상	'18년	대상	'18년
68	20	31	7	21	7	16	6

- 감사주기 : 3년에 1회 이상 실시 원칙
- 감사인력 : 47명(감사총괄담당관 31, 감사담당관 16)

□ 추진상황

- 직속기관·사업소(6개 기관¹⁾) 종합감사 완료
 - 감사기간 : 2018. 3. 5. ~ 3. 9.(사전조사 2. 22. ~ 2. 28.)
 - 감사결과 : 지적사항 41건(신분상 : 훈계 12명, 재정상 : 5,343천 원)
- 공공기관(6개 기관²⁾) 종합감사 완료
 - 감사기간 : 2018. 4. 2. ~ 4. 10. (사전조사 3. 26. ~ 3. 30.)
 - 감사결과 : 지적사항 71건(신분상 : 징계 등 61명, 재정상 : 45,090천 원)

□ 향후계획

- 시·군 종합감사(7개 시·군³⁾) : 2018. 7월 ~ 12월 실시
- 공공기관(한국도자재단) : 2018. 11월 ~ 12월 실시

1) 농업기술원, 보건환경연구원, 해양수산자원연구소, 종자관리소, 북부동물위생시험소, 서울사무소

2) 경제과학진흥원, 경기관광공사, 농식품유통진흥원, 경기복지재단, 평생교육진흥원, 가족여성연구원

3) 하남시, 의정부시, 군포시, 파주시, 안양시, 가평군, 부천시

1-2. 재정누수 차단 및 도민생활 안전을 위한 특정감사

【 중점 추진방향 】

- ◇ 재정낭비 요소 사전 제거를 통한 건전한 재정운영 지원
- ◇ 주요 공공시설물 안전 및 관리 실태 점검을 위한 현장중심 감사

【 보조금 등 회계분야 】

□ 민간보조금 집행실태 특정감사

- 감사기간 : 2018. 6. 7. ~ 6. 29.
- 감사대상 : 도 민간보조금, 남부·북부 아동일시보호소 등
- 중점 감사내용
 - 보조사업자 선정, 보조금 집행 및 정산 적정성 여부
 - 자부담 이행, 보조사업 관련 세금납부 이행실태 등
- 감사결과 : 감사종료 후 결과 정리 중(지적사항 7건, 보조금 용도외 사용 등)

□ 의사무능력자 복지급여 관리실태 특정감사

- 감사기간 : 2018. 5. 1. ~ 6. 29.
- 감사대상 : 수원시 등 28개 시·군 ('17년 종합감사 대상 안산·평택·시흥 제외)
- 중점 감사내용
 - 수급자 급여 횡령·유용 및 부실관리
 - 미성년자 및 중증장애자 학대 등 인권침해 실태 등
- 감사결과 : 감사종료 후 결과 정리 중(지적사항 14건, 1억 4천만 원 사적사용 등)

□ 화물자동차 유가보조금 관리실태 특정감사

- 감사기간 : 2018. 5. 14. ~ 6. 29.
- 감사대상 : 수원시 등 12개 시·군
- 중점 감사내용
 - 유가보조금 부당 지급 및 수급 실태
 - 운수종사자 자격취소 등 행정처분 이행 실태 등
- 감사결과 : 감사종료 후 결과 정리 중(지적사항 4건, 3,985만 원 환수예정 등)

□ 사회복지시설 기능보강사업 특정감사

- 감사기간 : 2018. 5. 28. ~ 6. 22.
- 감사대상 : 김포시 등 14개 시·군 (53개 사회복지 시설)
- 중점 감사내용
 - 기능보강사업의 목적 달성 및 사후 관리 등 시설공사의 적정 여부, 정산 적정 여부 등
- 감사결과 : 감사종료 후 결과 정리 중(지적사항 15건, 8,231만 원 환수예정 등)

□ **공익사업에 따른 지장전주 이설비용 지급실태 특정감사**

- 감사기간 : 2018. 12월 중 실시 예정
- 감사대상 : 수원시 등 31개 시·군, 사업소
- 중점 감사내용
 - 지장전주 이설비용에 부가가치세 포함여부 전수조사
 - 부당 지급한 부가가치세 환수대책 수립 등

【 안전분야 등 】

□ **생태계보전협력금 부과실태 특정감사**

- 감사기간 : 2018. 5. 15. ~ 6. 29.
- 감사대상 : 도 사업부서 및 수원시 등 31개 시·군
- 중점 감사내용
 - 생태계보전협력금 부과대상 누락, 부과금 산정 적정 여부 등
- 감사결과 : 감사종료 후 결과 정리 중(지적사항 4건, 25억 3,000만 원 징수 예정 등)

□ **대형공사장 건설사업장 현장 감사**

- 감사기간 : 2018. 5. 14. ~ 6. 29.
- 감사대상 : 대형공사장 9개소, 계약심사대상지 2개소
- 중점 감사내용
 - 대형공사장 안전사고 및 부실시공 등 현장 확인
 - 설계변경으로 인한 예산집행의 비효율성 등 낭비요인 점검 등
- 감사결과 : 감사종료 후 결과 정리 중(지적사항 30건, 12억 2,500만 원 감액조치 등)
※ 11월 중 경기 북부 50억 원 이상 대규모 건설사업장 추가 특정감사 예정

□ **자동제세동기 설치 및 운영 특정감사**

- 감사기간 : 2018. 11월 중 실시 예정
- 감사대상 : 500세대 이상의 공동주택 및 시·도 청사 등 다중이용시설
- 중점 감사내용
 - 심폐소생을 위한 응급장비 구비 등의 의무 대상기관 설치 여부
 - 응급장비 운영 적정 여부 등

□ **아동학대 발생 어린이집 행정처분 특정감사**

- 감사기간 : 2018. 12월 중 실시 예정
- 감사대상 : 수원시 등 29개 시·군 (17년 종합감사 대상 평택·시흥 제외)
- 중점 감사내용
 - 아동학대 사건 행정처분 현황, 학대 교사 및 어린이집에 대한 행정처분 관리실태 등

1-3. 도민 중심 사전 컨설팅감사 제도 운영

【 중점 추진방향 】

- ◇ 행정의 적법성·타당성 제고 및 적극행정 지원을 위해 신청에 의한 사전 컨설팅감사 지속 추진
- ◇ 주민 복리와 공공의 이익 증진을 위해 공공을 넘어 민간으로 사전 컨설팅감사 확대

□ 개 요

- 사전 컨설팅감사란 주민 복리와 공공의 이익 증진을 위해 적극행정을 할 수 있도록 행정의 적법성과 타당성을 검토하여 컨설팅하는 사전 예방적 감사
 - 신청기관 : 경기도 감사를 받는 기관 또는 단체(道 실·과, 시·군, 공공기관 등)
 - 신청대상 : ① 적극행정을 하고자 하고, ② 내부적으로 충분히 검토를 하였음에도, ③ 관련 법령, 유권해석 등이 불명확한 경우

□ 추진상황

○ 신청에 의한 사전 컨설팅감사 실시

(2014. 4월 도입 ~ 2018. 6월 말)

구 분	계	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년
접수·처리	732건	113건	159건	228건	155건	77건

○ 제도적 정착 및 확산을 위한 노력 병행

- (안정적 정착단계 : 2017년까지) 시·군 및 공공기관 직원 대상 제도 설명회 및 찾아가는 상담창구 운영 → 제도 안내, 맞춤형 현장 컨설팅 실시
- (대외적 확산단계 : 2018년 상반기) 도내 기업체를 대상으로 제도 설명회 및 찾아가는 상담창구 운영 → 제도 안내, 기업애로 청취 및 현장 컨설팅 실시

□ 향후계획

○ 사전 컨설팅감사 내실화(시·군 및 공공기관 직원 대상)

- 신청에 의한 「찾아가는 사전 컨설팅감사 설명회」 지속 추진

○ 사전 컨설팅감사 확산(민간 대상)

- 수요자 맞춤형 제도 안내 설명회 및 찾아가는 상담창구 운영 추진
→ 직접적 수혜대상인 도민 입장에서의 접근성 강화, 정책환경에 맞춰 수요층 다변화하여 순차 추진

1-4. 감사업무의 공정성 확보를 위한 열린 감사제도 확대

【 중점 추진방향 】

- ◇ 주민감사관 등 외부인력 참여 확대를 통한 감사업무의 투명성 확보
- ◇ 감사자 등 공개를 통한 감사결과의 책임성 제고

□ 개 요

- 근 거 : 경기도 명예감사관 등의 구성과 운영에 관한 조례
- 위촉인원 : 명예감사관 100명, 민간전문감사관 20명
- 역 할
 - 감사에 감사반의 일원으로 참여하고 지역사회 불편사항 및 비리사항을 제보
 - 공공기관 회계분야, 대규모 건설공사 등 현장감사 지원 및 자문

□ 추진상황

- 하남시 종합감사 참여 : 명예감사관 3명, 민간전문감사관 3명
- 대형공사 건설사업장 특정감사 참여 : 민간전문감사관 8명

□ 공정성 확보 방안

- (감사착수 단계) 공개감사제도 운영
 - 감사시작 전 수감기관 홈페이지 등을 통해 모든 감사착수 사항 공개
- (감사진행 단계) 주민감사관(명예·민간전문감사관)의 감사기구 참여 확대
 - 주민감사관이 시군 감사 외에 공공기관, 특정감사, 주요 현장감사 등에도 참여
- (감사종료 단계) 주민감사관 감사결과 심의 참석 및 공개
 - 감사결과심의위원회 시 주민감사관을 참여시켜 감사결과 확정의 공정성·투명성 제고
 - 감사결과 홈페이지 공개 시 담당 감사자 및 주민감사관을 공개하여 책임성 확보

□ 향후계획

- 주민감사관 확대 : 2018년 120명 → 2022년 200명 (매년 20명 증원)
 - 「경기도 명예감사관 등의 구성과 운영에 관한 조례」 개정 (2018년 하반기)
- 명예감사관에 대한 정기적인 전문교육 및 간담회 실시 (매년 상반기)
- 감사참여 등 활동실적에 따라 주민감사관에게 표창 수여 등 인센티브 부여

1-5. 투명한 공공기관 운영을 위한 감사시스템 개선

【 중점 추진방향 】

- ◇ 공공기관 자체감사 기구 활동에 대한 상시 모니터링 체계 구축
- ◇ 외부전문가 참여 및 공공기관 자체 감사결과 공개 확대를 통한 공공기관의 투명성 제고

□ 현행 감사운영

- 감사대상기관 : 총 21개 기관
 - ※ 「지방공기업법」에 따라 도가 설치한 지방공기업 및 도에서 출자 또는 출연한 단체기관
- 감사주기 및 기간 : 3년에 1회 이상 실시, 기관별 7일
- 주요 감사내용
 - (방만경영 행태 등 분야) 공공기관의 잘못된 업무추진 관행 등
 - (조직·인사 등 인프라 분야) 조직·인사 및 채용과정의 적정성 등
 - (감사수행 등 결과처리 분야) 자체감사 및 외부감사 처리의 적정성 등
- 감사방식 : 현지 서면감사

□ 개선방안

- 공공기관 이사회 회의 감사전문가 참여 추진(2018년 하반기)
 - 공공기관의 이사회에 감사전문가(감사관 등) 참여할 수 있도록 관련 부서와 협의
- 공공기관 감사운영 과정에 외부전문가 참여 및 자문 확대(2019년 상반기)
 - 회계사, 세무사 등 업무 관련 전문가, 주민감사관 등 공공기관 감사활용
- 공공기관 감사과정의 공개 확대(2019년)
 - 공공기관 감사결과 온라인 공개 유도
- 상시 모니터링 시스템 구축 및 공공기관 자체 감사기구 감사 실시
 - 상시 모니터링 시스템 관련 규정 정비 및 구축운영(2019년)
 - 공감시스템 연계하여 공공기관 자체 감사기구 감사활동에 대한 감사(2020년)
- 자체감사활동 실지심사 기준 마련하여 심사 실시(2020년)

□ 기대효과

- 공공기관 내부통제 강화를 통한 건전성 및 실효성 제고
- 공공기관 감사과정의 공개를 확대, 투명성·공정성 제고

1-6. 감사능력 제고를 위한 감사공무원 역량강화

【 중점 추진방향 】

- ◇ 감사교육원을 이용한 감사공무원 직무능력 향상
- ◇ 도, 시·군 감사공무원 워크숍을 통한 정보교환 및 환류강화

□ 감사교육원 교육

- 교육일시 : 2018. 2. 12. ~ 2. 13. 【2일간】
- 교육대상 : 도, 시·군 감사담당 공무원 158명
- 교육주관 : 감사교육원 교육운영2과 (교육명 : 제18-2기 맞춤형 감사교육)
- 주요내용
 - 회계관계직원의 책임과 사례, 감사보고서(처리안) 작성의 이론과 사례
 - 적극행정 및 소극행정, 공직범죄의 주요유형 및 처리 등

□ 감사관계관 합동 연찬회

- 일 시 : 2018. 3. 15. ~ 3. 16. 【1박 2일】
- 장 소 : 코바코연수원 (양평군 강상면 강남로 소재)
- 대 상 : 道, 道 소속 공공기관, 시·군 감사관계관 170명
- 주요내용
 - 2018년 道 감사운영 방향 설명, 시·군 감사 우수시책 발표
 - 감사전문가 특강, 역량개발 특강 등

□ 수요자 중심의 맞춤형 감사사례 교육

- 일 시 : 2018. 5. 2. ~ 5. 3. 【2일간】
- 대 상 : 道 소속 공공기관, 시·군 공무원 632명
- 강 사 : 회계감사팀장, 행정감사팀장, 복지감사팀장, 기술감사팀장
- 주요내용 : 인사, 회계, 설계, 환경, 감리 등 분야별 주요 지적사례 등



2. 소통하고 실천하는 청렴문화 조성

- ① 청렴도 평가 최우수기관 재도약
- ② 부패방지 시책평가 최우수등급 달성
- ③ 청렴하고 적극적으로 일하는 공직기강 확립
- ④ 청탁문화 개선을 선도하는 청렴환경 구축
- ⑤ 도민참여와 소통을 통한 고충민원 해결

2-1. 청렴도 평가 최우수기관 재도약

【 중점 추진방향 】

- ◇ 청렴하고 부패 없는 공직문화 조성 및 청렴교육 강화
- ◇ 간부공무원 솔선수범 및 직원 소통 강화를 위한 청렴시책 추진

□ 개 요

- 국민권익위원회 주관 청렴도 측정 ※ 2017. 청렴도 측정 결과 : 전국5위
 - (평가시기) 2018. 8월 ~ 11월
 - (대상기간) 2017. 7. 1. ~ 2018. 6. 30.(1년)
 - (측정방법) 종합청렴도 = 외부(60%)+내부(25%)+정책고객(15%)-감점(징계 등)

□ 추진상황

- 과장급 청렴대책회의(3회) 및 전 직원 청렴인식도 설문조사(2회)
- 전 직원 청렴교육 실시
 - ※ 교육실적 : 4급이상 고위직(165명), 5급이하 전 직원(2회, 1,833명) 등 총 4,187명
- 「경기도 청렴사회 민관협의회 설치 및 운영에 관한 조례」 제정 추진
 - ※ 추진실적 : 조례안 입법예고 및 법무담당관실 본심사 완료(2018.6.26.)

□ 청렴도 향상을 위한 대책

- (외부청렴도) 취약분야 금품·향응 및 편의수수 행위 근절에 총력
 - 청렴해피콜 운영·피드백 강화, 부서별 자발적 청렴개선 추진
- (내부청렴도) 간부공무원 솔선수범을 통한 조직문화 개선
 - 고위공직자 청렴도 평가 및 청렴교육 등 고위직 인식개선 유도
- (정책고객평가) 시민단체와의 협력강화로 열린 행정 구현
 - 옴부즈만 운영, 공공기관 청렴도 조사, 청렴사회 민관협의회 운영 등

□ 향후계획

- 2018. 7월 : 외부·내부청렴도, 정책고객평가 명부 제출
- 2018. 8월~11월 : 청렴도 설문조사 실시
- 2018. 12월 : 청렴도 측정결과 발표

2-2. 부패방지 시책평가 최우수등급 달성

【 중점 추진방향 】

- ◇ 내실있는 반부패·청렴시책 추진체계 운영
- ◇ 자율적 반부패 개선 노력 및 청렴 거버넌스 운영 활성화

□ 개 요

- 평가주관/대상기관 : 국민권익위원회 / 270개 기관
 - 중앙행정기관(38), 광역자치단체(16), 기초자치단체(37), 공직유관단체 등(179)
- 대상기간 : 2017. 11월 ~ 2018. 10월말
- 평가지표 : 반부패 국정과제 및 종합계획 이행여부, 기관별 시책추진 등

□ 추진상황

- 경기도 부패방지 종합 추진계획 수립(2018.5.18.)
- 민·관 청렴클러스터 협력활동 추진(한국투명성기구, 교육청, 용인시, 도시공사)
 - ※ 추진실적 : 실무자 회의(2018.5.24.) 및 청렴캠페인(2018.5.24.)
- 부패·공익신고 보호제도 교육 및 홍보
 - ※ 추진실적 : 홍보캠페인(2회, 2,300여명), 홍보매체 활용(G-BUS, 홈페이지 등)

□ ‘최우수’ 등급 달성을 위한 대책

- 경기도 부패방지 종합계획 수립 및 이행
- 부패 사전예방을 위한 다양한 정책 및 제도 추진
- 민·관 협력 부패방지체계 구축 및 업무협력 추진

□ 향후계획

- 2018. 9월~11월 : 평가 대비 추진실적 점검
- 2018. 11월 : 추진실적 보고서 제출
- 2018. 12월 : 현지 점검
- 2019. 1월 : 평가결과 발표

2-3. 청렴하고 적극적으로 일하는 공직기강 확립

【 중점 추진방향 】

- ◇ 갑질행정, 무사안일 등 공직비리 차단을 위한 적극행정·민생감찰 강화
- ◇ 도 본청, 소속기관 및 공공기관 위주 중점감찰

□ 2018 하반기 공직감찰 환경

- 민선7기 출범에 따른 투명한 공직사회에 대한 도민의 기대수준 상승전망
- 관행화된 갑질행위, 채용비리 등을 일소하여 도민의 기대치 부응

□ 추진상황

- 설명절 공직기강 특별감찰(2018. 2. 5. ~ 2. 20.)
 - ※ 감찰실적 : 9건 10명(징계3명, 훈계7명)
- 6.13 선거 공직기강 특별감찰(2018. 3. 15. ~ 6. 22.)
 - ※ 감찰실적 : 27건 42명(경징계 24명, 훈계 8명, 주의 10명)
- 소극적 업무처리 실태 특별조사(2018. 5월 ~ 6월)
 - ※ 처분실적 : 55건(징계3건(4명), 훈계21건(31명), 시정·주의 31건)

□ 향후계획

- 부패 취약요인 중심의 사전 예방적 감찰활동 전개(연중)
 - Help-line 등 내부신고 시스템 활성화 및 감찰대상기관 책임전담제 운영
- 공직비리 근절을 위한 4대 취약시기 특별감찰
 - 설명절(기 추진), 하계휴가(7~8월), 추석절(9~10월), 연말연시(12월)
- 음주운전·성범죄 예방을 위한 관련부서 공동대응
 - (조사담당관) 공직기강 감찰 및 징계관리 / (총무과) 음주운전 예방교육 및 복무관리 / (여성권익가족과) 성폭력 예방교육, 피해자 상담 등

2-4. 청탁문화 개선을 선도하는 청렴환경 구축

【 중점 추진방향 】

- ◇ 부정청탁 및 금품 등 수수 예방을 통한 청렴분위기 확산
- ◇ 위반행위에 대한 엄정한 조치로 공직 청렴문화 개선

□ 개 요

- 청탁금지법 바로알기 상담 및 홍보활동 적극 추진
- 지속적인 교육 등 청렴의식 강화 및 엄정한 신고처리로 위반행위 재발방지

□ 추진상황

- 청탁금지법 바로알기를 위한 상담·홍보 활동 전개
 - ※ 추진실적 : 청탁금지법 사전컨설팅 콜센터 상담(158건)
- 전직원 교육 및 道 취약부서 중심의 순회교육
 - ※ 추진실적 : 5회(자체교육 3, 찾아가는 순회교육 2)
- 위반행위 신고의 엄정한 조사·처리 및 재발방지 강화
 - ※ 추진실적 : 6건(부정청탁 2건, 금품등 수수 4건)

□ 향후계획

- 청렴문화 조성을 위한 공직자 행동기준 전부서 전파(산하기관 포함)
- 청렴의식 향상을 위한 맞춤형 직원 교육 및 설문조사 실시
- 신고사건의 엄정한 처리 및 위반행위 사전예방

2-5. 도민참여와 소통을 통한 고충민원 해결

【 중점 추진방향 】

- ◇ 고충민원 道 직접처리로 도민 만족도 제고
- ◇ 도민과 소통하는 ombudsman 활동으로 도민 불편사항 적극 해소

① 도민이 만족하는 고충민원 道 직접처리 활성화

- 대 상 : 道 감사부서에 접수된 고충민원('17. 1월부터 시·군이송 폐지)
- 주요내용 : 道 직접조사 또는 시·군 조사위탁 후 도지사 명의 회신
 - ※ 접수 및 처리실적 : 523건(道 전체 고충민원 12,948건의 4.0%) 중 460건 처리
- 문 제 점
 - 민원처리 업무량 폭증 및 처리기간 증가
 - 업 무 량 : ('16년) 416건 → ('17년) 1,157건 (증 741건, 278%↑)
 - 건당 처리기간 : ('16년) 6일 → ('17년) 16.2일 (증 10.2일, 270%↑)
 - 민원조사 담당직원 사기 저하 : 근무기피부서로 인식
- 향후계획
 - 전담인력 보강 또는 전담부서 확대개편 필요(조직부서 협의)
 - 고충민원 직접처리 만족도 조사를 통한 처리시스템 개선·보완
 - 고충민원 처리 우수공무원 인센티브 제공(인사가점 부여 등)

② 공익신고 활성화를 통한 반칙 없는 공정사회 구현

- 신고대상 : 6대 분야 284개 법률* 위반행위
 - * 국민건강(56), 국민안전(79), 환경(61), 소비자 이익(69), 공정한 경쟁(14), 기타 공공이익(5)
- 처리절차
 - (권익위 접수) 해당기관 이첩→조사 및 후속조치→10일 이내 권익위 결과통보
 - (자체접수) 증거 및 내용 확인·접수→조사 및 후속조치→신고자 결과 통보
- 향후계획
 - 道 자체 공익신고 상담 및 처리를 위한 「경기도 공익신고센터」 설치·운영
 - 공익신고자 보호제도 교육 및 홍보(홈페이지, G-BUS 등)

③ 고충민원처리 평가 ‘최우수 기관’ 달성

○ 평가개요

- 평가주관/대상 : 국민권익위원회 / 17개 광역 시·도
- 기간/지표 : 2017. 10. 1. ~ 2018. 9. 30. / 2개 분야, 6개 세부지표

○ 추진상황

- 분기별 고충민원처리 실태점검 실시(본청, 사업소, 직속기관 등)
- 전 직원 고충민원 관련 교육이수 조치(1인 4시간 이상, 사이버)
※ 추진실적 : 2회(1·2분기) 점검, 교육(1인 평균 4시간 이상) 이수율 100%

○ 향후계획

- 2018. 12월 : 최종 심사위원회 개최
- 2019. 2월 : 평가결과 발표

④ 도민과 소통하는 옴부즈만 운영으로 도민 불편사항 해소

○ 옴부즈만 개요

- (구성원 /임기) : 6명 (변호사 2, 변리사, 교수, 여성단체, 前공무원) / 2년
- (운영방식) 월 1회 정례회
- (주요업무) 고충민원 조사처리, 시정권고, 의견표명, 제도개선 등

○ 추진상황

- 정례회의 개최(6회), 고충민원 처리(25건)
※ 추진실적 : 의견표명 3건, 심의안내 1건, 기타해결 9건, 이송 12건
- 도민 인지도 제고를 위한 홍보
※ 추진실적 : 배너제작배부 60개소(지하철터미널시군 민원실 등), G-Bus(동영상, 자막홍보)

○ 향후계획

- 옴부즈만 활성화를 위한 위원 확대 : 6명 → 10명
※ 사회분야별 활동가 및 공익활동전문가 확대·구성



3. 합리적인 계약심사로 지방재정 운영 건전성 제고

① 공정한 원가심사 추진으로 예산절감

② 고객중심 계약심사제도 운영

3-1. 공정한 원가심사 추진으로 예산절감

【 중점 추진방향 】

- ◇ 원가산정 적정성 심사 및 현장 여건에 맞는 공법 적용 등으로 예산절감
- ◇ 계약심사 선도 기관으로서의 역량 발휘로 투자재원 마련

□ 개 요

- 계약심사제도란 도, 시·군, 공공기관에서 발주하는 사업의 원가산정, 공법선택, 설계변경의 적정성을 심사·검토하는 제도
- 심사 대상사업 / 경기도 계약심사업무 처리 규칙 제3조
 - 공사 : 추정금액 5억 원 이상(종합공사가 아닌 공사는 3억 원)
 - 용역 : 추정금액 2억 원 이상(학술 및 일반용역은 1억 원)
 - 물품 제조·구매 : 추정금액 2천만 원 이상
- 주요 심사내용
 - 설계서간 불일치 여부 및 원가산정의 적정성
 - 각종 대가 산정 및 경비요율의 적정성
 - 공법선택 및 설계변경의 타당성 등
- 처리기한 : 심사요청을 받은 날부터 10일 이내에 심사결과를 통보

□ 추진상황

- 원가절감 및 현장 확인 중심의 심사 지속 추진
 - 공사안전관리비용, 각종 노무비 등 필수 적정원가 반영 여부 심사 강화
 - 불필요한 공종 제외, 현장여건에 맞는 공법 선정으로 적정원가 산출
- 시·군 자체재원사업 심사 추진
 - 대상 : 시·군 자체재원(교부세, 재정보전금 포함) 사업
 - 시·군의 심사인력 부족에 따른 어려움 지원을 위해 시·군 요청 시 심사
 - 분야별 대상 : 공사 10억 원, 용역 5억 원, 물품 1억 원 이상
 - 전기, 전산, 정보통신, 기계 등 전문분야 공사·용역은 3억 원 이상

○ 원가분석 및 공법선정 자문단 운영

- 대형공사 및 신기술·특허 심사 시 적극 활용으로 전문성 향상
 - 도로, 구조, 설계, 전기 등 15개 분야 전문가 45명 위촉(임기 2년)

○ 계약심사 제외 대상사업 지정·운영

- 심사 실익이 없거나 불필요하다고 판단되는 행사용역 등 29개 사업

※ 추진실적(6.30. 현재) : 1,388건 / 9,329억 원 심사 / 661억 원 조정(절감율 7.1%)

□ **향후계획**

○ 사업부서 조기발주 지원을 위해 신속한 계약심사 처리로 평균 처리 일수 단축

※ 목표 : 최근 2년간 계약심사 평균 처리 일수 5.5일에서 5.3일로 단축

○ 원가분석 및 공법선정 자문단 임기 만료에('18.7.19) 따른 재위촉 시 여성 자문위원 40% 이상 위촉(현재 45명 전원 남성)

※ 관련법령 : 「양성평등기본법」 및 「경기도 각종 위원회의 여성위원 위촉에 관한 규정」에 따라 위촉직 위원 총수의 100분의 40 이상을 여성위원으로 위촉

3-2. 고객중심 계약심사제도 운영

【 중점 추진방향 】

- ◇ 계약심사 결과에 발주부서 의견을 적극 수렴·반영하여 조기 발주 지원
- ◇ 환류를 통한 계약심사제도 개선 및 수요자 만족도 제고

□ 개 요

- 운영내용 : 계약심사 사전협의제, 만족도 설문조사, 매뉴얼 및 사례집 제작·배포, 워크숍, 우수기관 및 공무원 표창
- 대 상 : 도, 시·군, 공공기관 계약심사담당

□ 추진상황

- 계약심사 사전 협의제 상시 운영
 - 운영방법 : 온·오프라인(방문, 전화, 이메일 활용)
 - 주요내용 : 계약심사 과정에서 발주부서와 충분한 의견 교환 및 심사(안)에 대한 협의 후 최종 결과 통보
 - 기대효과 : 심사결과에 최종합의 내역을 반영하여 신뢰성 확보
 - 계약심사 매뉴얼 및 우수 사례집 제작
 - 주요내용 : 도·시군 심사 우수사례 및 매뉴얼, 운영 성과 등
 - 배 부 처 : 도 및 시·군, 공공기관, 중앙부처, 타 시·도 등
 - 기대효과 : 분야별 매뉴얼 및 심사 우수사례 공유로 심사역량 향상 도모
- ※ 추진실적 : 2017년 계약심사 사례집 제작(500부) 및 배부 완료(2018. 3. 5.)

□ 향후계획

- 도, 시·군 계약심사담당 공무원 워크숍 추진
 - 시 기 : 2018. 9월중
 - 대 상 : 도, 시·군 계약심사담당 공무원(80여명)
 - 주요내용 : 심사 기법 및 우수사례 공유, 외부 전문가 특강 등
 - 기대효과 : 분야별 원가심사 기법 및 원가산정 노하우 등 공유

○ 계약심사 만족도 설문조사 실시

- 시 기 : 2018. 11월 ~ 12월
 - 대 상 : 도, 시·군, 공공기관 발주담당자
 - 방 법 : 온·오프라인 병행 설문조사
 - 주요내용 : 계약심사 담당공무원의 업무처리 실태 전반(신속성, 친절성, 공정성, 전문성 및 건의사항 등)
 - 기대효과 : 업무처리 실태 조사를 통한 심사의 질적 향상 도모
- ※ 추진실적 : 2017년 만족도 89.5%(전년 대비 0.2%향상)

○ 계약심사 운영 우수기관 및 공무원 표창

- 시 기 : 2018. 11월 ~ 12월
 - 대 상 : 31개 시·군
 - 선정 방법 및 기준 : 우수사례, 계약심사 실적, 조직운영 현황 등 평가
 - 기대효과 : 심사 우수사례 발굴·공유 및 적극적 심사활동 유도
- ※ 추진실적 : 2017년 최우수(화성), 우수(용인), 장려(안양), 유공공무원 11명 표창

 간부 명단

소 속	직 위	직 급	성 명
감 사 관		부이사관 (일반임기제)	최 인 수
감사총괄담당관실	감사총괄담당관	지 방 서 기 관	한 인 교
	감 사 총 괄 팀 장	지방행정사무관	정 연 종
	회 계 감 사 팀 장	지방행정사무관	김 광 덕
	사전컨설팅감사팀장	지방행정사무관	이 은 숙
	행 정 감 사 팀 장	지방행정사무관	김 귀 옥
	복 지 감 사 팀 장	지방행정사무관	류 영 용
	기 술 감 사 팀 장	지방시설사무관	김 동 익
조사담당관실	조 사 담 당 관	지 방 서 기 관	심 창 보
	조 사 총 괄 팀 장	지방행정사무관	김 선 주
	민 원 조 사 팀 장	지방행정사무관	조 한 경
	청 령 경 기 팀 장	지방행정사무관	최 홍 규
	청탁문화개선팀장	지방행정사무관	배 순 형
	공 직 윤 리 팀 장		공 석
	옴부즈만지원팀장	지방행정사무관	홍 성 호
감사담당관실	감 사 담 당 관	지 방 서 기 관	김 민 경
	감 사 기 획 팀 장	지방행정사무관	민 주 식
	시 설 감 사 팀 장	지방시설사무관	이 영 동
	조 사 1 팀 장	지방행정사무관	이 은 주
	조 사 2 팀 장	지방행정사무관	최 중 원
계약심사담당관실	계약심사담당관		공 석
	심 사 총 괄 팀 장	지방행정사무관	이 희 완
	토 목 심 사 팀 장	지방시설사무관	김 영 길
	건 축 심 사 팀 장	지방시설사무관	이 식
	용역물품심사팀장	지방행정사무관	이 태 훈
	설 비 심 사 팀 장	지방공업사무관	이 배 석