

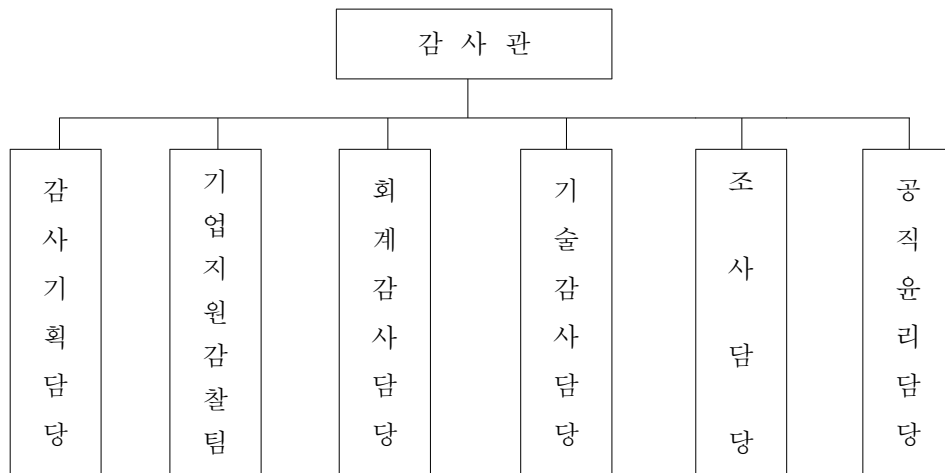
<업무보고 : 감사관실>

2005년도 행정사무감사 업무보고

I. 일반현황

1. 기구 및 인력

□ 기구 : 5담당 1팀



□ 인력 : 42 명

○ 직급별

(단위 : 명)

계	4 급	5 급	6 급	7 급	소방직	기능직
42	1	6	20	10	3	2

○ 직렬별

(단위 : 명)

구분	계	행정	세무	전산	농업	임업	보건	환경	토목	건축	지적	소방	기능
정원	42	21	2	2	1	1	1	1	5	2	1	3	2
현원	42	21	2	2	1	1	1	1	5	2	1	3	2

□ 예산규모 : 367,121천 원

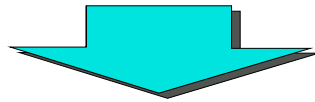
2. 주요기능

담 당	주 요 업 무	비 고
감사기획 담 당	○ 감사계획 수립 및 조정·통제 ○ 시·군(소방서)종합감사 주관 및 결과 조치 ○ 행정자치부 감사결과 처분사항 관리	
기업지원 감 찰 팀	○ 기업지원 감사 및 감찰 ○ 산하 출연기관 종합감사 주관 및 결과 조치 ○ 주민감사청구제 운영 및 민원서류 검열	
회계감사 담 당	○ 회계분야 감사 ○ 감사원 감사결과 처분사항 관리 ○ 재산 손·망실 처리 보고	
기술감사 담 당	○ 기술분야 감사 ○ 일상감사 ○ 대규모사업 현장 감사	
조 사 담 당	○ 공직기강 확립대책 수립 및 추진 ○ 기동감찰 ○ 진정민원 조사 처리	
공직윤리 담 당	○ 공직자 재산등록 관련 업무 ○ 사업소 종합감사 주관 및 결과 조치 ○ 부패방지위원회 관련 업무	

Ⅱ. 2005년도 감사목표 및 추진전략

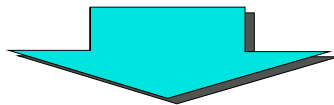
《 감사목표 》

- 기업하기 좋은 경기도 만들기를 위한 환경조성
- 건전 재정을 위한 재정운용의 투명성과 효율성 극대화
- 열심히 일하는 활기찬 공직풍토 정립 및 청렴도 제고



《 업무추진 전략 》

- 경제활력 회복을 지원하는 「생산적 감사」 지향
- 고비용 저효율의 낭비요인 「근원적 차단」
- 취약분야 집중 관리로 「조기진단 및 적기 시정」
- 건설공사 현장의 사전점검으로 「부실시공 예방」
- 「부정부패 척결」과 「엄정한 공직기강」 확립



도민이 신뢰하는 「깨끗하고 투명한」 선진도정 구현

Ⅲ. 2005 주요업무 계획 및 실적

수요자 중심의 「열린감사」 운영

- 국·도정 주요시책의 사업계획과 집행에 대한 중점감사
- 정책대안 및 제도적 보완책을 마련하고 지방재정 운용의 건전성 확보

□ 추진계획

- 감사대상 : 41개 기관(시·군 10, 사업소 10, 소방서 11, 출연기관 10)
- 주요감사내용
 - 선택과 집중의 원리에 따라 과급효과가 큰 핵심분야 집중감사
 - 불합리한 규제나 법규를 현실에 맞도록 제도개선 방안 강구
 - 도민이 함께하는 열린감사 확대운영과 주요시책에 대한 모니터링

□ 주요실적

- 감사실시 : 41개 기관('04년 대비 14개 증가)
 - 감사결과 조치내역
 - 행정상 : 587건(시정 273, 주의 244, 현지조치 70)
 - 신분상 : 534명(중징계 2, 경징계 51, 훈계 481)
 - 재정상 : 84건 7,725백만원
 - 열린감사 및 제도개선
 - 공개감사제도 운영 : 19건(시정 4, 주의 4, 현지조치 11)
 - 명예감사관 및 민간전문가 활용 : 연 91명(명예감사관 78, 대학교수·NGO 등 13)
 - 제도개선 : 16건(개선시행 3, 중앙건의 등 13)
 - 우수시책 : 29건(모범공무원표창 42명)
- ⇒ 적발 위주에서 열심히 일하는 공무원이 선의 피해가 없도록 합법성과 합목적성의 조화가 이루는 예방위주의 감사실시

기업하기 좋은 경기도 만들기

- 기업에게 불편·부담을 주는 규제와 불합리한 행정관행을 개선하기 위해 감사방향을 “왜 안 해 주었나?”로 전환
- 기업인들의 현장 목소리를 감사에 적극 반영 애로사항 해소

□ 추진계획

- 기업관련 규제제도 개선 및 기업민원 적극 해결
- 공장 인·허가조건 과다부여 및 민원처리 지연 등
- 소송·행정심판 유도 등 책임회피성 무사안일, 보신주의 행위 등 사전에 방지

□ 주요실적

- 기업지원 감사실시 : 군포 등 13개 시
 - 시정 36건, 문책 21명, 지방세 등 723백만원(152개 기업) 환부
 - 「시설투자자금 지원제도」 개선 및 수범사례 발굴 : 20건
 - 기업애로 청취 및 민원해결 : 19개 기업 21건
 - ※ 기업지원 우수사례집 제작(예정) : 1,000부('05년 12월 중)
- ⇒ 행정규제로 기업에게 불편·부담주는 사례가 없도록 개선

일상감사를 통한 「예방감사」 실시

- 주요사업에 대하여 착공전 설계도서 중심의 문제점 발견 조치
- 설계부적정 및 과다설계로 인한 예산낭비 사전 제거

□ 추진계획

- 처리기간 : 연 중(집행품의 15일 전 실시)
- 감사대상 : 도 본청, 직속기관 및 사업소, 출연기관
 - 공사 50억원, 감리용역 5억원, 조사·설계용역 3억원 이상
- 감사내용
 - 사업추진의 오류 및 경제적 공법 채택여부
 - 사업집행 후 치유가 불가능한 사항 사전 발굴

□ 주요실적

- 일상감사 : 58건
- 감사결과
 - 행정상 : 33건(시정)
 - 재정상 : 33건, 18,670백만원(감액)

※ 연도별 일상감사 실시 내역('03년～'05년 10월)

(단위 : 건/백만원)

구 분	합 계	2003	2004	2005
감사실시	162	48	56	58
행정상조치	105	40	32	33
재정상조치	58,840	11,768	28,402	18,670

⇒ 공사 발주전 시공상의 안정성·기술적 타당성을 검토하여 예산 낭비와 부조리 요인이 발생되지 않도록 예방 감사

안전사고 예방을 위한 「현장감사」 강화

- 공사중인 대규모사업장에 대한 현장 위주의 품질 및 안전관리 상태 감사
- 시공사 위주의 공사에서 주민편의 위주로 건설시공 문화정착

□ 추진계획

- 대상사업 : 도 및 시·군에서 발주한 도금액 50억원 이상 공사
- 감사시기 및 방법
 - 감사시기 : 상·하반기 대상사업 선정
 - 감사방법 : 현장방문 위주 감사실시

□ 주요실적

- 감사기간 : 2005. 3. 14.～2005. 3. 30.
- 감사기관 : 3개 기관(건설본부 9, 수원시 2, 고양시 1) 12개소
- 대상사업 : 50억원 이상 대형공사
- 감사결과
 - 행정상 : 12건(시정)
 - 재정상 : 11건 2,485백만원(감액설계)

⇒ 생동감 있는 현장감사 강화로 부실시공을 방지하고 시공실태 중점 확인으로 성실시공 풍토 조성

「공직기강 감찰」 활동의 지속적 전개

- 감찰 방향을 상시 감찰제로 전환하여 공직비리 사전 차단
- 근무태만 등 공직기강을 바로잡아 「일하는 공직풍토」 구현

□ 추진계획

- 연중 상시감찰 실시(3개반 7명)
 - 비위행위 취약시기 집중감찰
- 취약분야 기획감찰 실시(2개반 7명)
 - 제도적으로 취약한 분야 및 반복민원 집중 감찰

□ 주요실적

- 공직기강감찰 : 5회(명절, 휴가 등 취약시기)
 - 감찰결과 : 행정상 25건, 신분상 19명, 수범공무원 표창 3명
- 취약분야 감찰 : 4개 분야(한강수계 기금관리, 농업보조금 등)
 - 감찰결과
 - 행정상 : 33건(시정 15, 주의 18), 신분상 : 70명(경징계 5, 훈계 65)
 - 재정상 : 2건, 99백만원 회수
 - 제도개선 및 수범사례 전파 : 20건

○ 『민원부조리 신고센터』 운영 : 총 951건 접수(완료 935, 처리 중 16)

⇒ 열심히 일한 만큼 평가받을 수 있는 분위기를 조성하기 위해 강도 높은 감찰활동 전개

엄정한 「공직윤리」 확립

- 공직자 청렴성 제고를 위해 대내적으로는 청렴성을, 대외적으로는 민간기업의 윤리경영을 도정에 도입 추진
- 공직자 재산의 철저한 심사로 부정한 재산증식 방지

□ 추진계획

- 정부의 「반부패대책」 과 연계한 윤리도정 구현
- 부패유발요인 발굴개선 및 공직 윤리의식 교육실시
- 재산등록 심사를 강화하여 불성실 신고자 엄정조치

□ 주요실적

- 공직기강 및 부패방지 시스템강화 : 5개 분야 16개 사업 중점추진
 - 취약분야 청렴도 중점개선 : 공사 계약·관리 등 3개 분야
 - 공무원 청렴윤리교육 : 공무원교육원 17개 과정 1,100여명
 - 전공무원 행동강령 결의대회 및 직장교육 : 1회
 - 재산신고 안내 및 홍보
 - 신고요령 책자발간 (2,500부)
 - 서식 작성방법 사전교육 (1월)
 - 공직자 재산등록 심사 : 2,533명(공개자 114, 비공개자 2,419)
 - ※ 불성실 신고자 조치 : 103명 (과태료 1, 경고 25, 주의 77)
- ⇒ 공직자 청렴의식 함양교육 강화와 재산등록 심사 철저

감사전문 역량 강화

- 행정환경에 적극 대응하는 감사요원의 전문능력 증진
- 감사능력 함양을 통한 감사수행의 책임성 강화

□ 추진계획

- 감사 수행능력 배양 및 새로운 정보 습득
 - 감사분야 전문교육 실시
 - 외부 전문가초빙 워크숍 개최
- 감사업무 사례집, 편람 등 발간 및 교육자료 활용

□ 주요실적

- 감사원 감사교육원 위탁교육 : 82명(도 10, 시·군 72)
 - 외부 전문가 초빙 워크숍 실시 : 120명
 - 강연 및 정보교류를 통한 감사능력 제고
 - 행정편람·감사사례집 제작 : 1,200부('05년 12월 중 완료)
 - 행 정 편 램 : 감사관련 각종 법규, 업무처리절차, 취약업무
 - 감사사례집 : 반복지적사례, 제도개선 및 우수시책 등
- ⇒ 감사관련 공무원 직무능력과 공정성 확보

IV. 2004년도 행정사무감사 지적사항 처리결과

(단위 : 건)

요 구 건 수			조 치 결 과					
			완 료			추 진 중		
계	시정·처리	권고	계	시정·처리	권고	계	시정·처리	권고
3	3	-	3	3	-	-	-	-

① 도 및 시·군별로 위촉된 명예감사관이 실질적으로 감사할 수 있도록 교육을 실시하기 바람.

⇒ 본청 소관 21개 시·군 명예감사관 63명을 대상으로 '05. 3. 29. 직무연찬회를 개최하고 정기·수시감사 시에 직접 현장에 투입, 감사지원 활동 참여(완료)

② 업무보고 자료를 업그레이드하여 주시기 바람

⇒ 2005년 주요업무 계획에 반영하여 기획위원회에 보고('05. 2. 1.)

③ 사후 적발위주의 감사를 지양하고, 사전 예방감사 방향으로 추진하기 바람.

⇒ • 도금액 50억원 이상 공사현장에 대하여 시공 전·후 대형안전사고 예방과 설계의 적정성 여부를 중점 감사하여 문제점을 사전에 보완하고,

• 「일상감사」를 통하여 착공 전 문제점 시정 및 과다설계로 인한 예산낭비 요인을 사전에 제거하고 있음(완료)